



GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

2009 YILI FAALİYET RAPORU

NİSAN 2010

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ

2009 YILI FAALİYET RAPORU

NİSAN - 2010

Hazırlayan: GOÜ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüęü

Taşlıçiftlik Kampüsü
TOKAT

www.gop.edu.tr



Dünya'da her şey için, medeniyet için, hayat için, başarı için en gerçek yol gösterici ilimdir, fendir. İlimin ve fennin dışında yol gösterici aramak gaflettir, cehalettir, doğru yoldan sapmaktır. Yalnız; ilmin ve fennin yaşadığımız her dakikadaki safhalarının sonuçlarını idrak etmek ve gelişmesini zamanında takip etmek şarttır. Binlerce yıl önceki kuralları, bugün aynen uygulamaya kalkışmak elbette ilmin ve fennin içinde olmak değildir. En önemli, en esaslı nokta eğitim meselesidir.

Mustafa Kemal ATATÜRK

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU



1992 yılında 2 Fakülte, 3 Meslek Yüksek Okulu ve 2 Enstitü ile kurulan üniversitemiz; bugün 7 Fakülte, 5 Yüksek Okul, 13 Meslek Yüksek Okulu ve 3 Enstitü, 15.591 öğrencisi, 879 akademik ve 631 idari personeliyle faaliyetine devam etmektedir. 2009 yılında eğitim alanlarının genişletilmesine yönelik olarak Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Eğitim Fakültesi Binası ve Almus Meslek Yüksek Okulu binası yatırımlarımız devam etmiştir. Yine 2009 yılında yapılan çalışmalar neticesinde Açık Spor Tesisi ile Araştırma ve Uygulama Hastanesi iç donanımı da tamamlanarak hizmete sunulmuştur. Kaynaklarımızın çağdaş bir bilim ve eğitim kurumu olma amacımız doğrultusunda, stratejik hedeflere göre etkili, ekonomik ve verimli kullanılması mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu ilkelerine titizlikle uyularak yerine getirilmiştir.



5018 sayılı Kanununun 41' inci maddesi uyarınca hesap verme sorumluluğu çerçevesinde hazırlanan 2009 yılı faaliyet raporu; idaremiz hakkında genel bilgiler, kullanılan kaynaklar, bütçe hedef ve gerçekleşmeleri, stratejik plan ile performans programı uyarınca yürütölen faaliyetleri ve performans bilgilerini içermektedir.

Kamuoyuna saygı ile sunulur.

Prof. Dr. Zehra SEYFİKLİ

Rektör

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU.....	5
İÇİNDEKİLER.....	7
I- GENEL BİLGİLER.....	9
A- Misyon ve Vizyon.....	11
B-Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	11
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	14
1- Fiziksel Yapı.....	14
2- Örgüt Yapısı.....	22
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	27
4- İnsan Kaynakları.....	29
5- Sunulan Hizmetler.....	33
6- Yönetim ve İç kontrol Sistemi.....	38
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	41
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	43
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	47
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	49
A- Mali Bilgiler.....	51
1- Bütçe Uygulama Sonuçları.....	51
2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	52
3- Mali Denetim Sonuçları.....	56
B- Performans Bilgileri.....	57
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	57
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	66
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ..	81
A- Üstünlükler.....	83
B- Zayıflıklar.....	85
C- Değerlendirme.....	86
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	87
EKLER	
İç Kontrol Güvence Beyanı.....	93
Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı.....	95





I- GENEL BİLGİLER



A- Misyon ve Vizyon

Misyon

Gaziosmanpaşa Üniversitesi, kanunla verilen temel görevlerinin yanı sıra bölge halkının sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkıda bulunmayı ve uluslararası alana açılmayı amaç edinmiştir.

Vizyon

Havza gelişimi ve tarıma dayalı teknolojik araştırmalarda dünya çapında kabul gören, bölge halkı ile bilimi buluşturan, doğa ve çevre dostu, uygulamalı eğitime öncelik veren, yüksek puanlı öğrenciler tarafından tercih edilen bir bölge üniversitesi olmak.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Milli eğitim sistemi içinde, ortaöğretime dayalı, en az dört yarıyılı kapsayan her kademedeki eğitim-öğretimin tümünden oluşan yükseköğretim, Türkiye’de T.C. Anayasası’nın 130 ve 131’inci maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir.

Üniversiteler ile yüksek teknoloji enstitüleri ve bunlar içindeki fakülte, enstitü ve yüksekokullar, kalkınma plan ve programlarının ilke ve hedefleri doğrultusunda ve yükseköğretim planlaması çerçevesinde Yükseköğretim Kurulunun görüşü ve önerisi üzerine kanunla kurulur.

Üniversite, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğe sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezleri ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumudur.

Yükseköğretim kurumlarının amacı, yüksek düzeyde bilimsel çalışma ve araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal alanda gelişme ve kalkınmaya destek olmak, yurtiçi ve yurt dışı kurumlarla işbirliği yapmak suretiyle bilim dünyasının seçkin bir üyesi haline gelmek, evrensel ve çağdaş gelişmeye katkıda bulunmaktır.

Yükseköğretim kurumlarının görevleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12'nci maddesinde aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

- a-** Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- b-** Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- c-** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamu oyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- d-** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- e-** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlere ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- f-** Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- g-** Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- h-** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ı-** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

Amacı kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılması, hesap verebilirlik ve mali saydamlık olan 5018 sayılı Kanuna göre Bakanlar Hükümet politikasının uygulanması ile bakanlıkların ve bakanlıklarına bağlı, ilgili veya ilişkili kuruluşların stratejik planları ile bütçelerinin kalkınma planlarına, yıllık programlara uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, bu çerçevede diğer bakanlıklarla koordinasyon ve işbirliğini sağlamaktan sorumludur. Bakanlar kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanılması konusunda Başbakana ve Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne karşı sorumludurlar. Kanuna göre üniversiteler için bu sorumluluk Milli Eğitim Bakanına aittir.

Bakanlıklarda müsteşar, diğer kamu idarelerinde en üst yönetici, il özel idarelerinde vali ve belediyelerde belediye başkanı üst yöneticidir. Ancak Milli Savunma Bakanlığında üst yönetici Bakandır. Üniversitelerde üst yönetici Rektördür.

Üst yöneticilerin Bakana ve TBMM'ne karşı sorumluluğu, hesap verme sorumluluğudur. Üst yöneticiler bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi harcama yetkilisidir. Fakültelerde Dekan, enstitülerde Enstitü Müdürü, yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, meslek yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, daire başkanlıklarında Daire Başkanları harcama yetkilisidir.

Harcama yetkilileri, harcama talimatlarının bütçe ilke ve esaslarına, kanun, tüzük ve yönetmelikler ile diğer mevzuata uygun olmasından, ödeneklerin etkili, ekonomik ve verimli kullanılmasından sorumludurlar. Harcama yetkilisinin yetki devrinde bulunması halinde, yetkiyi devreden idari sorumluluğu ortadan kalkmayacaktır. Harcama yetkilisinin verdiği harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması, mal veya hizmetin alınması, teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerinden, Gerçekleştirme Görevlileri sorumlu olacaklardır. Bu sorumluluk düzenlenen belgelerle sınırlı olup, mali sorumluluktur.

C- İdareye İlişkin Bilgiler

1- Fiziksel Yapı

Üniversitemiz Taşlıçiftlik Kampüsü ve Şehir Yerleşkesi olarak iki büyük yerleşkede yapılanmıştır. Taşlıçiftlik kampüsü şehir merkezine 8 km uzaklıkta Tokat-Amasya karayolu üzerindedir. Arazi yüzölçümü 1.464.440,00 m², kapalı alan 102.554,00 m² dir. Taşlıçiftlik kampüsünde Rektörlük binası, Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Tokat Meslek Yüksekokulu, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Tokat Sağlık Yüksekokulu, Merkezi Kütüphane, Merkezi Kafeterya, ısı merkezi, Eğitim Fakültesi binası (inşaat halinde), lojmanlar (16 daire), kapalı ve açık spor salonu ve sosyal tesis yer almaktadır.

Şehir yerleşkesi yüzölçümü 83.977,00 m², kapalı alanı 42.976,00 m² dir. Bu yerleşkemizde Tıp Fakültesi Dekanlığı, Araştırma ve Uygulama Hastanesi poliklinikleri, Kapalı Spor Salonu ve yeni yapılan 200 yataklı eğitim hastanemiz bulunmaktadır.

İlçelerdeki kampüslerimiz toplam 1.734.776,43 m² yüzölçümü alana sahiptirler. İlçe kampüslerimiz ile ilgili bilgiler şöyledir.



Turhal Meslek Yüksekokulu ile Turhal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Turhal ilçesi Dağdıpları mevki Güneş mahallesinde bulunan hazineye ait 112.529,97 m² alan üzerinde, 6.500,00 m² kapalı mekanda idare binası, eğitim binası, kantin-kafeterya binasından oluşan kampüste 2002 yılı Eylül ayından itibaren eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

Zile Meslek Yüksekokulu, Çekerek yolu üzerinde 141.685,92 m² arazide 4.150,00 m² kapalı alana sahiptir.

Zile Dinçerler Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu, Zile Belediyesi tarafından üniversitemize tahsis edilen Atatürk Kültür Sitesi A ve B Bloкта eğitimini sürdürmekteydi. Eğitim binası yapımı için Cemalettin DİNÇER ve Şerafettin DİNÇER ile Rektörlük makamı arasında 23.12.2005 tarihinde protokol imzalanmıştır. 2007 yılında inşaatına başlanmış olup, 2009 yılında bitirilerek 2009-2010 eğitim-öğretim yılında yeni binada hizmet vermeye başlamıştır.

Erbaa Meslek Yüksekokulu ve Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Tosunlar köyü Boyacı ve Göller mevkiinde 463.950,00 m² alan üzerine kurulmuş, 4.150,00 m² kapalı alana sahiptir. Eğitim binası 2 kat, 4 blok ve 1 ısıtma ünitesinden oluşmaktadır.

Niksar Meslek Yüksekokulu, kampüs binası Çengelli köyü Ağpınar mevkiindeki 862.651,00 m² alan üzerinde kurulmuş, 4.150,00 m² kapalı alana sahiptir. Eğitim binası 2 kat, 4 blok ve 1 ısıtma ünitesinden oluşmaktadır.

Reşadiye Meslek Yüksekokulu, Reşadiye Mal Müdürlüğünden kiralanan binanın 3 ve 4'üncü katları ile bitişik binanın 4'üncü katında eğitim faaliyetini yürütmekteydi. İlçe Özel İdare Müdürlüğünden kiralanan binanın bakım-onarımı yapılarak 2009-2010 eğitim-öğretim yılında yeni binada eğitim faaliyetine devam etmektedir.

Almus Meslek Yüksekokulu, Tufantepe mevkiinde 31.843,00 m² alan üzerinde kurulmuştur. Mülkiyeti Almus Mal Müdürlüğüne ait, kullanım hakkı üniversitemize verilen 3 adet binada eğitim yapmaktaydı. 2007-2008 eğitim-öğretim yılından itibaren eğitim binasının fiziki şartlarının yetersiz ve elverişsiz olması nedeniyle merkez Taşlıçiftlik kampüsünde bulunan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde eğitim yapılmaktadır. Yeni eğitim binasının inşaatı devam etmektedir.

Artova Meslek Yüksekokulu, Artova ilçesinde daha önce Halk Eğitim Merkezi olarak kullanılmakta iken üniversitemize tahsis edilen 7.768,71 m² alan üzerine kurulu binada eğitim yapmaktadır. İlçe Özel İdare Müdürlüğünce okul binası yapılmak üzere 68.232,25 m² arazi tahsis edilmiştir.



Koyulhisar Meslek Yüksek Okulu, 20.724,75 m² alan üzerine yapılan yeni binasına 2008-2009 eğitim-öğretim yılında taşınarak eğitim faaliyetine devam etmektedir.

Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezi, Niksar ilçesinde 13.193,00 m² lik alanda İl Özel İdaresi Genel Sekreterliğine ait, araştırma merkezinin kullanımına tahsis edilen binada hizmet vermektedir.

Tablo 1: Kapalı Alanlarının Dağılımı

Yerleşke Adı	Kapalı Alan Miktarı (m ²)		Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Hazinesi	
Taşlıçiftlik Kampüsü	102.554,00		102.554,00
Şehir Yerleşkesi	42.976,00		42.976,00
İlçe Okullar	38.706,00		38.706,00
Kelkit Arş. Merkezi		652,00	652,00
Toplam	184.236,00	652,00	184.888,00

Tablo 2 : Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Hizmet Alanı	Taşlıçiftlik Kampüsü	Şehir Yerleşkesi	İlçeler	Toplam (m ²)
Eğitim	76.519,00		38.706,00	115.225,00
Sağlık		34.805,00		34.805,00
Beslenme	8.200,00			8.200,00
Kültür	3.470,00			3.470,00
Spor	5.405,00	425,00		5.830,00
Diğer(idari,tesis,depo,lojman)	8.960,00	7.746,00		16.706,00
Toplam	102.554,00	42.976,00	38.706,00	184.236,00
Kelkit Arş. Merkezi			652,00	652,00
Toplam	102.554,00	42.976,00	39.358,00	184.888,00

Tablo 3: Taşınmazların Dağılımı

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alan (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Taşlıçiftlik Kampüsü	1.112.898,00	351.542,00		1.464.440,00
Araş.Uyg.Hastanesi		83.977,00		83.977,00
Tıp F. Hastanesi		2.829,00		2.829,00
Lojmanlar	3.339,00			3.339,00
Turhal MYO		112.529,97		112.529,97
Zile MYO	107.543,00	34.142,92		141.685,92
Erbaa MYO		463.950,00		463.950,00
Niksar MYO	1.436,00	861.215,00		862.651,00
Reşadiye MYO		21.181,68	4.319,15	25.500,83
Almus MYO		31.843,00		31.843,00
Artova MYO		7.768,71	68.232,25	76.000,96
Koyulhisar MYO	20.724,75			20.724,75
Toplam	1.245.940,75	1.970.979,28	72.551,40	3.289.471,43

1.1- Eğitim Alanları Derslikler


Eğitim Alanı	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Amfi	16	2	2	18	2	3
Sınıf	132	24	2	-	-	-
Bilgisayar Lab.	27	-	2	-	-	-
Diğer Lab.	72	3	-	-	-	-
Toplam	247	29	6	18	2	3

1.2- Sosyal Alanlar

1.2.1- Kantinler ve Kafeteryalar

Kantin Sayısı: 16 Adet

Kantin Alanı : 2.372,00 m²



1.2.2- Yemekhaneler

Öğrenci yemekhane Sayısı : 7 Adet

Öğrenci yemekhane Alanı : 3.966,00 m²

Öğrenci yemekhane Kapasitesi : 2.530 Kişi

Personel yemekhane Sayısı : 6 Adet

Personel yemekhane Alanı : 2.580,00 m²

Personel yemekhane Kapasitesi : 440 Kişi



1.2.3 – Lojmanlar

Lojman Sayısı : 46 Adet
Lojman Brüt Alanı : 5.799,00 m²
Dolu Lojman Sayısı : 44 Adet
Boş Lojman Sayısı : 2 Adet

1.2.4- Spor Tesisleri

Kapalı Spor Tesisleri Sayısı: 2 Adet
Kapalı Spor Tesisleri Alanı : 4.530,00 m²



1.2.5- Toplantı-Konferans Salonları



	Kapasitesi 0-50	Kapasitesi 51-75	Kapasitesi 76-100	Kapasitesi 101-150	Kapasitesi 151-250	Kapasitesi 251-Üzeri
Toplantı Salonu	13	-	1	1	-	-
Konferans Salonu	-	-	3	-	5	2
Toplam	13	-	4	1	5	2

1.2.6- Öğrenci Kulüpleri

Öğrenci Kulüpleri Sayısı: 15 Adet

Öğrenci Kulüpleri Alanı : 159,00 m²

1.2.7- Okul Öncesi ve İlköğretim okulu Alanları(*)

Anaokulu sayısı : 1 adet

Anaokulu alanı : 300,00 m²

Anaokulu kapasitesi : 50 kişi

(*)Tokat Milli Eğitim Müdürlüğüne devredilmiştir.

1.2.8- Öğrenci Yurtları ()**

Öğrenci Yurt sayısı : 1 adet

Öğrenci Yurt Alanı : 1.150,00 m²

Öğrenci Yurt Kapasitesi: 48 Kişi

(**)Yüksek Öğretim Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne devredilmiştir.

1.3- Hizmet Alanları**1.3.1- Akademik Personel Hizmet Alanları**

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı (Kişi)
Çalışma Odası	550	11.152,00	773
Toplam	550	11.152,00	773

1.3.2.- İdari Personel Hizmet Alanları

	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kullanan Sayısı
Servis	78	6.894,00	196
Çalışma Odası	233	6.193,00	381
Toplam	311	13.087,00	577

1.4- Ambar Alanları

Ambar Sayısı: 36 Adet

Ambar Alanı : 1.070,00 m²

1.5- Arşiv Alanları

Arşiv Sayısı: 27 Adet

Arşiv Alanı : 567,00 m²

1.6- Atölyeler

Atölye Sayısı: 20 Adet

Atölye Alanı : 2.207,00 m²**1.7- Hastane Alanları**

Birim	Sayı (Adet)	Alan (m ²)
Acil Servis		-
Anjiyo Ünitesi	2	201,07
Yoğun Bakım	1	139,67
Ameliyathane	5	510,94
Klinik	132	1.587,17
Laboratuvar	7	827,10
Eczane	1	18,00
Radyoloji Alanı	2	957,00
Nükleer Tıp Alanı	-	-
Sterilizasyon Alanı	1	69,10
Mutfak	2	301,21
Çamaşırhane	1	75,00
Teknik Servis	2	58,05
Diyaliz Merkezi	1	67,08
Diğerleri		17.188,61
Hastane Toplam Kapalı Alanı		22.000,00

2- Örgüt Yapısı

Gaziosmanpaşa Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu hükümlerine göre oluşturulmuştur. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör: Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak Üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunun belirlediği üç aday içinden Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer. Rektör yardımcıları rektör tarafından beş yıl için atanır.

Görev, yetki ve sorumlulukları :

1. Üniversite kurullarına başkanlık etmek, yüksek öğretim üst kuruluşlarının kararlarını uygulamak, üniversite kurullarının önerilerini inceleyerek karara bağlamak ve üniversiteye bağlı kuruluşlar arasında düzenli çalışmayı sağlamak.
2. Her eğitim-öğretim yıl sonunda ve gerektiğinde üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetleri hakkında Üniversitelerarası Kurula bilgi vermek.
3. Üniversitenin yatırım programlarını, bütçesini ve kadro ihtiyaçlarını, bağlı birimlerinin ve üniversite yönetim kurulu ile senatonun görüş ve önerilerini aldıktan sonra hazırlamak ve Yüksek Öğretim Kuruluna sunmak.
4. Gerekli gördüğü hallerde üniversiteyi oluşturan kuruluş ve birimlerde görevli öğretim elemanlarının ve diğer personelin görev yerlerini değiştirmek veya bunlara yeni görevler vermek.
5. Üniversitenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak.
6. Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin devlet kalkınma planı, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerinin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derece yetkili ve sorumludur.

Senato: Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato üniversitenin akademik organı olup; üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak, üniversitenin bütününe ilgilendiren kanun ve yönetmelik taslaklarını hazırlamak, üniversitenin yıllık eğitim-öğretim programını ve takvimini karara bağlamak, üniversite yönetim kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu: Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senatoca dört yıl için seçilen üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak görev yapar.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir :

Fakülte Organları: Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan Dekan, akademik organ olarak görev yapan Fakülte Kurulu ve idari faaliyetlerde Dekana yardımcı bir organ olan Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları: Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kuruludur.

Yüksekokul Organları: Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kuruludur.

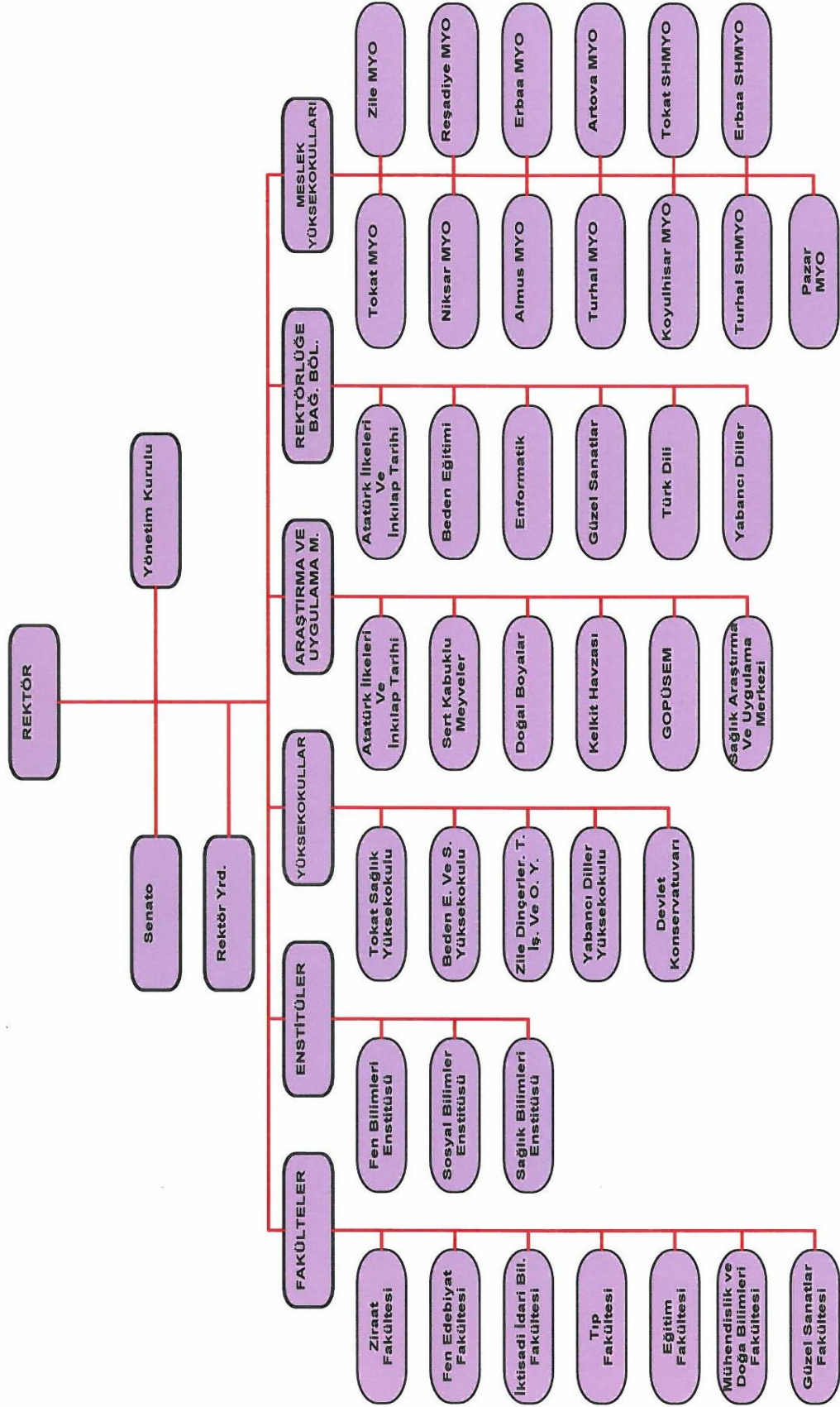
Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi, Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Hakkındaki 41 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin değiştirilerek kabulüne dair 2809 sayılı Kanun ile 78 ve 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde değişiklik yapılması hakkında 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı Kanunun 24'üncü maddesi gereğince kurulmuştur. Yüksek lisans ve doktora eğitimi veren 3 enstitü, lisans eğitimi veren 7 fakülte, 5 yüksekokul, ön lisans eğitimi veren 13 meslek yüksekokulu, 6 araştırma ve uygulama merkezi, 6 rektörlüğe bağlı bölüm ile eğitim-öğretim faaliyetini sürdürmektedir.

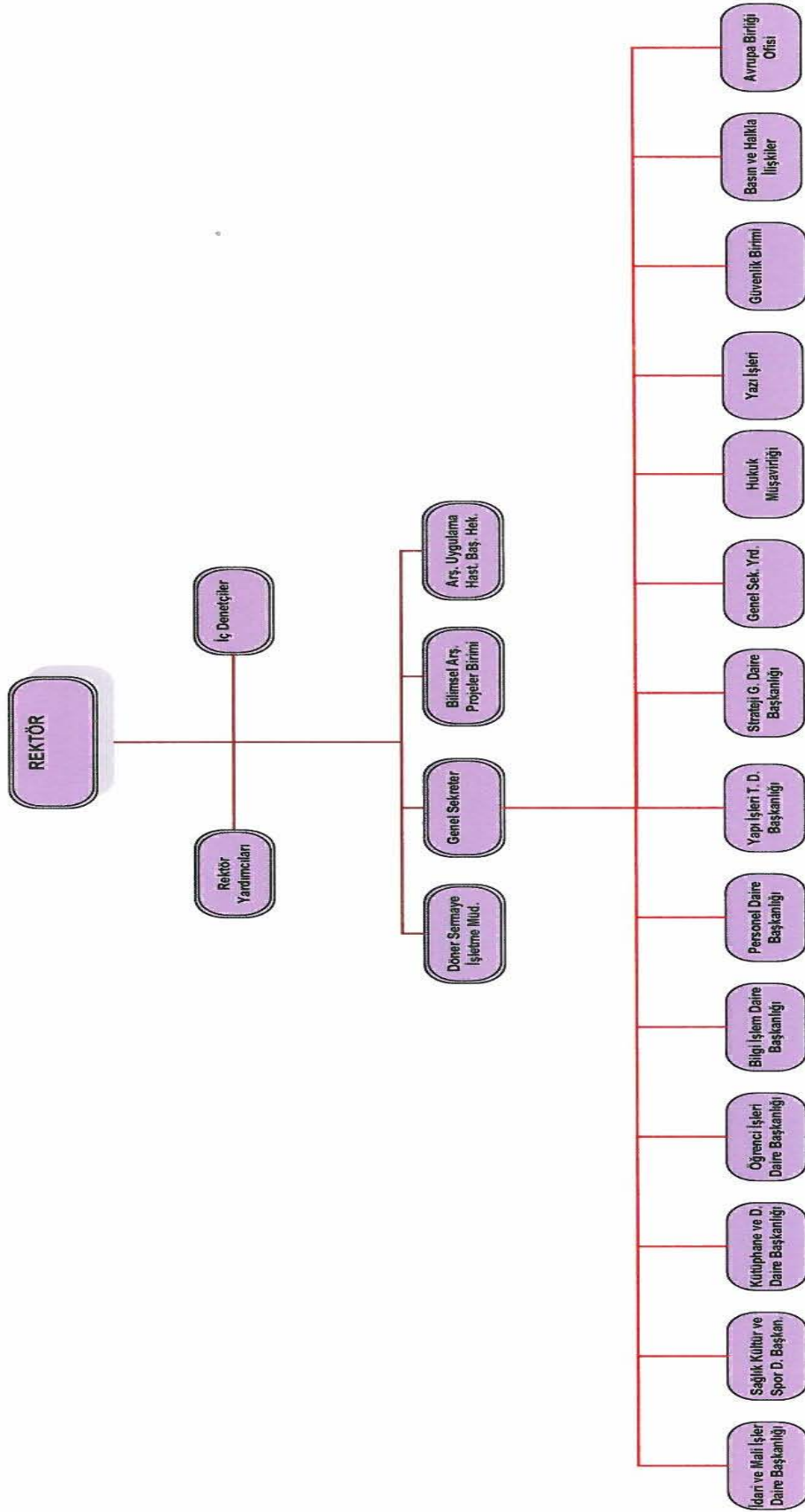
İdari yönetimin başında genel sekreter, genel sekreter yardımcısı, daire başkanlıkları hukuk müşavirliği, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar bulunmaktadır. Fakültelerde fakülte sekreteri, enstitüde enstitü sekreteri ve yüksekokullarda yüksekokul sekreteri bulunur.

Üniversitenin akademik organizasyon yapısı Şekil 1'de, idari organizasyon yapısı ise Şekil 2'de gösterilmiştir.

Şekil 1: Akademik Organizasyon Şeması



Şekil 2: İdari Organizasyon Şeması



3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

3.1- Yazılımlar

- Hasta Bilgi Yönetim Sistemi (HBYS)
- Statistica istatistik programı
- Otel otomasyon programı (Fidelio)
- Muhasebe paket programı(ETA)
- say2000i muhasebe programı
- e-bütçe programı
- İhale yönetim ve otomasyon sistemi (DİYOS)
- Taşınır mal programı
- Yaklaşık maliyet ve hak ediş programı, statik hesap programı
- Kütüphane otomasyon programı (Yordam 2001)
- Personel maaş tahakkuk ve otomasyon programı
- Ek ders ücret hesaplama programı
- Öğrenci işleri otomasyon programı
- Telefon santralı ücret hesaplama programı
- Hastane döner sermaye payı hesaplama programı
- Özel yetenek sınavı puan hesaplama programı
- Öğrenci harçları takip programı
- Windows Server 2000,Windows 2003, Windows XP Professional
- Windows SQL Server 2000-2005
- Microsoft Office 2000, Microsoft Office XP Professional Office
- Kaspersky Anti-virüs programı
- Visual Studio 6.0, Visual Studio 2005

3.2- Bilgisayarlar

Masa Üstü Bilgisayar Sayısı: 2.308 Adet

Taşınabilir Bilgisayar Sayısı: 113 Adet

3.3- Kütüphane Kaynakları

Kitap Sayısı : 65.470 Adet

Basılı Periyodik Yayın Sayısı : 927 Adet

Elektronik Yayın Sayısı : 42.798 Adet



3.4- Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Cinsi	İdari Amaçlı (Adet)	Eğitim Amaçlı (Adet)	Araştırma Amaçlı (Adet)
Projeksiyon	4	161	6
Slayt Makinesi	-	13	-
Tepegöz	1	41	-
Episkop	-	10	-
Barkot Okuyucu	23	1	-
Baskı Makinesi	-	18	1
Fotokopi Makinesi	49	30	-
Faks	36	10	-
Fotoğraf Makinesi	4	7	-
Kameralar	4	12	4
Televizyonlar	20	54	-
Tarayıcılar	16	32	2
Müzik Setleri	13	25	1
Mikroskoplar	1	258	23
DVD ler	-	13	-

4- İnsan Kaynakları

4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	42	9	51	42	
Doçent	78	14	92	78	
Yrd. Doçent	191	68	259	191	
Öğretim Görevlisi	195	36	231	195	
Okutman	55	25	80	55	
Çevirici	-	2	2	-	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	2	2	-	
Araştırma Görevlisi	215	56	271	215	
Araştırma Görevlisi(*)	77	-	77	77	
Uzman	26	49	75	26	
Toplam	879	261	1.140	879	

(*) 2547 sayılı Kanununun 35. maddesi gereğince 77 adet araştırma görevlisinin kadrosu geçici olarak başka üniversitelere aktarılmıştır.

4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak./ Kimya Bölümü
Doçent	Azerbaycan	Eğitim Fakültesi/Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
Yrd. Doçent	Azerbaycan	Eğitim Fakültesi/Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan	Eğitim Fakültesi/Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
	Azerbaycan	Eğitim Fakültesi/Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü
	Azerbaycan	Tokat Meslek Yüksekokulu
	Almanya	Niksar Meslek Yüksekokulu

Okutman	-	-
Çevirici	-	-
Eğitim-Öğretim Planlamacısı	-	-
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	-	-
Toplam	7	

4.3- Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Birim	Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite
Profesör	Fen-Edebiyat Fak.	Kimya	Yalova
Doçent	Ziraat Fakültesi	Tarla Bitkileri	Karaman
Doçent	Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	ABD
Doçent	Tıp Fakültesi	Dermatoloji	İngiltere
Doçent	Eğitim Fakültesi	Eğitim Bilimleri	ABD
Doçent	Tıp Fakültesi	Dermatoloji	İngiltere
Yrd. Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	Kimya	İngiltere
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Adli Tıp	Ankara
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Fizyoloji	ABD
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Nöroloji	ABD
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Radyoloji	ABD
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Tıbbi Ekoloji Ve Hidroklimatoloji	İstanbul
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Tıp Tarihi Ve Etik	İzmir
Yrd. Doçent	Ziraat Fakültesi	Bitki Koruma	İtalya
Yrd. Doçent	Ziraat Fakültesi	Su Ürünleri	Kanada
Yrd. Doçent	Fen-Edebiyat Fak.	Kimya	İngiltere
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Adli Tıp	Ankara
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Fizyoloji	ABD
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Nöroloji	ABD
Yrd. Doçent	Tıp Fakültesi	Radyoloji	ABD
Öğr. Görevlisi	Fen-Edebiyat Fak.	Tarih	Nevşehir-Çorum
Okutman	BESYO	Beden Eğitimi	Adana
Okutman	Rektörlük	Yabancı Diller	Ankara
Okutman	Rektörlük	Güzel Sanatlar	İngiltere
Okutman	Rektörlük	Yabancı Diller	İstanbul
Arş. Görevlisi	Fen-Edebiyat Fak.	Türk Dili	Kırım
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Fizik Tedavi Ve Rehabilitasyon	Sivas
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Göğüs Hastalıkları	İstanbul



Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	İç Hastalıkları	İzmir
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Kardiyoloji	Ankara
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Nöroloji	İstanbul
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Radyoloji	Ankara
Arş. Görevlisi	Tıp Fakültesi	Tıbbi Biyokimya	Samsun
Toplam	33		

4.4- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Birim	Bölüm	Geldiği Üniversite
Doçent	İk.İd.Bil.Fak.	Kamu Yönetimi	İstanbul Ticaret Üniv.
	İk.İd.Bil.Fak.	Kamu Yönetimi-Maliye	Erzincan Üniv.Hukuk Fak.
Yardımcı Doçent	İk.İd.Bil.Fak.	Kamu Yönetimi-İktisat-İşletme	Erzincan Üniv.Hukuk Fak.
	İk.İd.Bil.Fak.	Kamu Yönetimi-İktisat-İşletme-Maliye	Erzincan Üniv.Hukuk Fak.
	Tıp Fakültesi	Temel Tıp Bilimleri/Biyofizik ABD	Cumhuriyet Üniv. Tıp Fak.
Öğretim Görevlisi	Eğitim Fakültesi	Güzel Sanatlar Eğitimi	Ondokuz Mayıs Üniv.
Araştırma Görevlisi	Tıp Fakültesi	Cerrahi Tıp Bilimler/Nöroşirürji ABD	Sağlık Bakanlığı Ankara Eğitim ve Araştırma Has.
Toplam	7		

4.5- Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51-Üzeri
Kişi Sayısı	52	231	194	186	173	43
Yüzde	5,92	26,28	22,07	21,16	19,68	4,89

4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	362	158	520
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	132	85	217
Teknik Hizmetleri Sınıfı	92	8	100
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetli	43	15	58
Toplam	631	268	899

4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L ve Dokt.
Kişi Sayısı	45	162	240	174	10
Yüzde	7,13	25,67	38,04	27,58	1,58

4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16 -20 Yıl	21-Üzeri
Kişi Sayısı	92	47	77	190	135	90
Yüzde	14,58	7,45	12,20	30,11	21,40	14,26

4.9- İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı							
	21 Yaş Altı	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	0	36	86	117	157	205	30
Yüzde	0	5,71	13,63	18,54	24,88	32,49	4,75

4.10- İşçiler

İşçiler (Çalıştıkları Pozisyonlara Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Sürekli İşçiler			
Vizeli Geçici İşçiler (adam/ay)			
Vizesiz işçiler (3 Aylık)			
657 sayılı Kanun 4/B ile çalışan personel	170	33	203
Toplam	170	33	203

5- Sunulan Hizmetler

5.1- Eğitim Hizmetleri

5.1.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları (2008-2009 Eğitim-Öğretim Yılı)									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top.	E	K	
Fakülteler	2.324	2.321	4.645	632	731	1.363	2.956	3.052	6.008
Yüksekokullar	400	560	960	25	15	40	425	575	1.000
Enstitüler	523	439	962				523	439	962
Meslek YO	3.131	1.879	5.010	1.626	985	2.611	4.757	2.864	7.621
Toplam	6.378	5.199	11.577	2.283	1.731	4.014	8.661	6.930	15.591

5.1.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayısı

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı	Yüzde (*)
	E	K	Top.	E	K	Top.	Sayı	
Fakülteler	11	18	29	5	5	10	39	
Yüksekokullar	8	3	11	7	5	12	23	
Toplam	19	21	40	12	10	22	62	0,042

(*) Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı / Toplam öğrenci sayısı X 100)

5.1.3- Öğrenci Kontenjanları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birim Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı(%)
Fakülteler	2.160	1.984	176	92
Yüksekokullar	440	440	0	100
Meslek Yüksekokulları	4.515	3.396	1.119	75
Toplam	7.115	5.820	1.295	82

5.1.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimi	Programı (ABD)	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Tarih	53		3	56
	Türk Dili ve Edebiyatı	31		-	31
	Eğitim Bilimleri	126		-	126
	İlköğretim	21		-	21
	Ortaöğretim Sosyal Al. Eğitimi	6		-	6
	İşletme	56		15	71
	İktisat	39		-	39
	Maliye	27		-	27
	Kamu Yönetimi	39		-	39
Fen Bilimleri Enstitüsü	Bahçe Bitkileri	45		13	58
	Bitki Koruma	25		6	31
	Biyoloji	50		9	59
	Fizik	29		13	42
	Gıda Mühendisliği	28		-	28
	Kimya	55		33	88
	Matematik	32		9	41
	Tarla Bitkileri	31		6	37
	Tarım Ekonomisi	61		13	74
	Tarım Makinaları	16		2	18
	Tarımsal Yapılar ve Sulama	11		-	11
	Toprak	20		7	27
	Su Ürünleri	5		-	5
	Zootekni	19		4	23
	Fen Bilgisi Eğitimi	4		-	4
Toplam		829		133	962

5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	-	31	31
Yüksekokullar	-	-	
Enstitüler	-	-	
Meslek Yüksekokulları	-	-	
Toplam		31	31

5.2- Sağlık Hizmetleri

	Yatak Sayısı	Hasta Sayısı	Tetkik Sayısı
Acil Servis Hizmetleri	-	-	
Yoğun Bakım	10	337	
Klinik	177	9.292	
Ameliyat Sayısı		5.575	
Poliklinik Hastası Sayısı		146.860	
Laboratuvar Hizmetleri			1.221.746
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			102.904
Nükleer Tıp Bölümünde Verilen Hizmetler		-	-
Mediko-Sosyal Poliklinik Hasta Sayısı		6.945	-

5.3- İdari Hizmetler

Üniversitemizin eğitim-öğretim ve sağlık hizmeti yanı sıra sunduğu diğer hizmetler şunlardır:

1. Kütüphanecilik
2. Sosyal ve kültürel hizmetler
3. Toplumun eğitimi
4. Anaokulu hizmeti

1. Kütüphanecilik : Sunulan hizmetler

a- Başvuru ve Enformasyon Hizmetleri: Öğretime başlayan ve öğretime devam eden öğrenciler ile tüm personelin kütüphaneyi tanımları ve kütüphane kaynaklarını nasıl kullanacakları hakkında bilgi verilmektedir.

b-Danışma Kaynakları: Kütüphanemizde bulunan ansiklopediler, abstraklar, sözlükler...vb. kaynakların kullanımında yardımcı olmak

c-Katalog Tarama: Kütüphanemiz 2002 yılından itibaren katalog taramayı web üzerinde hizmete sunmaya başlamıştır. İsteyen kullanıcılara katalog tarama hakkında bilgi verilmektedir. Kullanıcılarımız <http://kutup.gop.edu.tr> adresinden direkt sorgulama yapabilirler.

d-Kütüphaneler Arası Ödünç Verme Hizmeti: Kütüphaneler arası ödünç verme yönergesine göre yapılır. Ödünç getirilen kitapların kargo masrafları kullanıcıya aittir. Zamanında iade edilmeyen kitaplar için ödünç kitap alınan kütüphanelerin kuralları geçerlidir.

e-Elektronik Veri Tabanları Hizmeti: İmkanları olmayan araştırmacılar kütüphanemiz bilgisayarlarından yararlanarak tarama yapabilirler.

f-Kütüphane binası içerisinde fotokopi hizmeti sunulmaktadır.

g- e-posta hizmeti verilmektedir.

h-Oryantasyon Hizmeti: Üniversitemize yeni başlayan öğrencilere kütüphaneyi daha etkin kullanmaları için gerekli eğitimi vermektedir.

2009 Yılında Verilen Hizmetler	Sayısı
Ödünç verilen kitap sayısı	34.804
Kullanıcı eğitimi verilen kişi sayısı	1.500
Veri tabanı eğitimi verilen kişi sayısı	-
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti (getirilen kitap sayısı)	42
Kütüphaneler arası ödünç verme hizmeti (gönderilen kitap sayısı)	6
Veri tabanlarından indirilen makale sayısı	105.311
E-posta yoluyla gelen soru sayısı	25
Fotokopi sayısı(ortalama günlük)	75
Kütüphaneye giren kullanıcı sayısı	230.000

2. Sosyal ve Kültürel Hizmetler : Öğrencilerimiz ve personelimizin sosyal, kültürel, spor ve beslenme ihtiyaçlarına yönelik hizmet sunulmaktadır.

Verilen yemek : 489.561 adet

Mediko- Sosyal hizmet : 6.945 adet

Katılınan spor müsabakaları: 12 adet

Kültürel faaliyetler : 34 adet



3.Toplumun Eğitimi: Çağdaş eğitim sistemlerinin en önemli amacı düşünen, kendi kendine öğrenebilen, öğrendiğini uygulayabilen ve transfer edebilen bireyler yetiştirmektir. Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğümüz, eğitimin yaşam boyu devam ettiğinin inancı ile bölgemiz yaşayanlarının, öğrencilerimizin ve personelimizin gereksinim duyduğu her alanda üniversitemiz olanakları çerçevesinde faaliyette bulunmaktadır. 2009 yılında düzenlenen kurslar;

AçılanKurs/Seminer /Konferans/Faaliyet	Katılım Sayısı	Sertifika	Tarih
Tokat Belediyesi Çalışanlarına Unvan Değişikliği Sınavı	7	Yok	11.01.2009
4.Dönem ALES Kursu ve Deneme Sınavı	40	Yok	07.03.2009 03.05.2009
AUTOCAD Kursu	12	Sertifikalı	12.04.2009 03.05.2009

4. Anaokulu Hizmeti

Taşlıçiftlik kampüsünde İdari ve akademik personelimiz 36-72 ay arasındaki çocukları için 50 çocuk kapasiteli anaokulu yaptırılmıştır. Meslek Yüksekokulu Sağlık programı Çocuk Gelişimi programı öğrencileri ile Eğitim Fakültesi Okul Öncesi Öğretmenliği programında okuyan öğrencilerin staj yapması sağlanacaktır. Anaokulu Tokat Valiliği ile imzalanan protokolle 49 yıllığına İl Milli Eğitim Müdürlüğüne devredilmiştir.

6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kamu idarelerinin mali hizmetlerini, mali yönetim ve kontrol sistemleri kurularak kendileri tarafından yapılmasını öngörmektedir. 1050 sayılı Kanunla kurulmuş olan Bütçe Daire Başkanlıkları 5018 sayılı Kanunla kaldırılarak yerine Mali Hizmetler Birimi kurulmuştur.

5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunun 15'inci maddesine dayanarak 01.01.2006 tarihinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı kurulmuştur. Başkanlık, 26084 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2006/9972 sayılı BKK ile Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında

Yönetmeliğe uygun olarak birimlerini oluşturmuş ve bu esaslar dahilinde hizmet vermeye başlamıştır. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı; Bütçe ve Performans Program Müdürlüğü, Stratejik Yönetim ve Planlama Müdürlüğü, Muhasebe-Kesin Hesap ve Raporlama Müdürlüğü ile İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Müdürlüğü olmak üzere 4 alt birimden oluşmaktadır.

İç kontrol; idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, mali bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçte iç denetimi kapsayan mali ve diğer kontroller bütünüdür.

Kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır. Üniversitemizde iç kontrol sistemi harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı aracılığıyla işlemektedir. Harcama birimlerinde işlemlerin gerçekleştirilmesi aşamasında ön mali kontrol yapılmakla birlikte Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında da muhasebe ve ön mali kontrol yapılmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 55'inci maddesi gereğince, Maliye Bakanlığınca 26.12.2007 tarih ve 26738 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İç Kontrol Standartları Tebliği" ile Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğünün 04.02.2009 tarih ve 1205 sayılı yazısına istinaden hazırlanan "Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı" 29.06.2009 tarihli üst yönetici onayıyla yürürlüğe girmiştir.

İç denetim, kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir. Bu faaliyetler, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile mali işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirilir.



İç denetim iç denetçiler tarafından yapılır. 06.08.2006 tarih ve 26251 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 2006/10809 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile üniversitemize 3 adet iç denetçi kadrosu tahsis edilmiştir. 2007 yılında atama yapılarak iç denetçi birimi oluşturulmuştur.



II- AMAÇ VE HEDEFLER



A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Stratejik Amaç 1: Eğitim öğretimin etkinliğini artırmak

(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 1.1: Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmelerini temin etmek

Stratejik Hedef 1.2: Eğitim ve öğretim için gerekli fiziki ve teknolojik alt yapıyı geliştirmek

Stratejik Hedef 1.3: Öğretim üyelerinin kendilerini geliştirmeleri için gerekli teknik, mali, idari imkanları sağlamak

Stratejik Hedef 1.4: Ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programları açmak

Stratejik Hedef 1.5: Öğretim elemanlarının nicelik ve nitelik olarak artırılması

Stratejik Hedef 1.6: Ön lisans ve lisans eğitimlerini teorik eğitimin ötesine geçirecek pratiğe dönük uygulamalarla (staj, teknik geziler vb.) desteklemek

Stratejik Hedef 1.7: Akreditasyon için gerekli çalışmaları yapmak ve ders programlarının ve içeriklerinin güncellenmesini sağlamak

Stratejik Hedef 1.8: Socrates ve Erasmus çerçevesinde öğrenci ve öğretim üyesi değişimini sağlamak

Stratejik Amaç 2: Bilimsel etkinliği artırmak

(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 2.1: Araştırma projelerine dayalı İndeksli (SCI) yayın sayısını artırmak

Stratejik Hedef 2.2: Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı kongre/sempozyum vb. katılımı için gerekli olan desteği sağlamak

Stratejik Hedef 2.3: Ulusal ve uluslar arası kongrelere ev sahipliği yapmak

Stratejik Hedef 2.4: Öğretim elemanlarının yürüttüğü proje sayısının artırılması

Stratejik Hedef 2.5: Uluslar arası işbirliğini artırmak

Stratejik Amaç 3: Araştırma için gerekli fiziki ve teknik alt yapıyı geliştirmek
(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 3.1: Yeni araştırma alanları için özel laboratuvarların kurulması ve laboratuvarlar için gerekli cihazların alınması

Stratejik Hedef 3.2: Eğitim araştırma ve uygulama çiftliğinin kurulması

Stratejik Amaç 4: Üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek
(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 4.1: Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezinin, Kelkit havzası bölgesinde yerel yönetimler ve özel sektör işletmeleri ile kuruluş amacına yönelik işbirliğini geliştirmesi

Stratejik Hedef 4.2: Kamu kurum ve kuruluşları, işletmeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, eğitim ve araştırma merkezleri, yerel yönetimler ile işbirliği içinde olmak

Stratejik Hedef 4.3: Kent ve bölge düzeyinde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları çalışmalara (lisansüstü tezler, sempozyumlar ve makaleler) konu edinmek

Stratejik Amaç 5: Üniversitenin tanınırlığını artırmak
(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 5.1: Bölgedeki başarılı liselerde ve dershanelerde üniversiteyi tanıtıcı etkinliklerde bulunmak

Stratejik Hedef 5.2: Ulusal/yerel medyada yer alan ilgili programlara üniversite olarak katılmak ya da düzenlemek

Stratejik Amaç 6: Akademik ve idari personel için performans sistemi oluşturmak
(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 6.1: Performans ölçülerini belirlemek

Stratejik Amaç 7: Mezunlarımız ile sürekli iletişim sağlanması
(2013 yılı sonuna kadar)**Stratejik Hedef 7.1:** Mezunlarımız ile iletişim için web sayfasının tasarlanması ve güncel tutulması**Stratejik Amaç 8: Üst yapı imalatlarının bitirilmesi****Stratejik Hedef 8.1:** Açık ve kapalı spor tesisleri inşaatı kapsamında yaptırılacak olan futbol sahası, atletizm pisti ve tribün binasının 2009 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.2:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde araştırma ve uygulama merkezi binasının 2009 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.3:** Şehir yerleşkesinde Tıp Fakültesi Morfoloji binası ile Eğitim Fakültesi idari binasının 2010 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.4:** Reşadiye Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.5:** Almus Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.6:** Beden Eğitimi ve Spor Yüksek Okulu için kapalı yüzme havuzunun 2010 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.7:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde yapılan hastane binasının iç donanımının (tıbbi cihaz, makine ve mefruşat) 2011 yılında, poliklinik hizmetlerini karşılamak üzere 3. blok ilavesinin 2013 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.8:** Ziraat Fakültesi için ek eğitim binasının 2011 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.9:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde Tokat Sağlık Yüksekokulu ve Tokat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulu eğitim binalarının 2012 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.10:** Artova Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2013 yılında bitirilmesi**Stratejik Hedef 8.11:** Üniversite birim ve binalarının gerekli bakım ve onarım işlerinin “Büyük Onarım İşi” kapsamına alınarak 2013 yılına kadar bitirilmesi**Stratejik Amaç 9: Yapılan ve yapılması planlanan tüm idari, eğitim ve araştırma binalarına gerekli olan alt yapı hizmetlerinin en son teknoloji kullanılarak aksaklıklara sebep olmayacak şekilde yapılması ve işletilmesi**

Stratejik Hedef 9.1: Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı merkezi binasının 2010 yılında bitmesi

Stratejik Hedef 9.2: Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı ve çevre tanzimi işinin 2011 yılında bitmesi

Stratejik Hedef 9.3: Tıp Fakültesi Morfoloji binası ve Eğitim Fakültesi idari binasına ait ısı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, yol, kaldırım işleri ile tanziminin 2011 yılında bitirilmesi

Stratejik Hedef 9.4: Isı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, kanalizasyon hattı, yol, kaldırım işleri ile çevre tanziminin; Kapalı yüzme havuzu, Reşadiye Meslek Yüksek Okulu, Tokat Sağlık Yüksek Okulu binası için 2012 yılında bitirilmesi

Stratejik Hedef 9.5: Açık spor tesisleri ile sosyal tesislere kampüs alt yapı ikmal inşaatı kapsamında ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı gibi alt yapı işleri ile yol ve kaldırım hizmetlerinin 2013 yılında bitirilmesi

Stratejik Amaç 10: Bilgi işlem alt yapısını geliştirmek
(2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 10.1: Yüksek kaliteli ağ hizmetlerinin sunulmasını sağlamak

Stratejik Hedef 10.2: İnternet ve Intranet servislerinin kalite çeşitliliğinin artırılması

Stratejik Hedef 10.3: Yeni kurulan eğitim birimlerinin teknik donanımlarını sağlamak

Stratejik Hedef 10.4: Yazılım lisanslarını sağlamak

Stratejik Amaç 11: Kütüphane kaynak sayısını arttırmak, daha fazla kullanıcıya hizmet vermek (2013 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 11.1: Kaynak sayımızı yıllık %20 artırmak

Stratejik Hedef 11.2: Yeni birim kütüphaneleri oluşturmak

Stratejik Amaç 12: Sanayi-üniversite işbirliğini geliştirmek, bölge sanayisinin gelişimine ivme kazandırmak; Bölgedeki sanatsal değerlerin bilimsel yöntemlerle araştırılması, eğitiminin ve etkinliklerinin bilinçli olarak

gerçekleştirilmesi, Anadolu'ya yayılması; yeni istihdam alanlarının oluşması, öğrenci sayısının artırılması için yeni eğitim birimlerinin kurulması

Stratejik Hedef 12.1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin Gıda Mühendisliği, Biyo Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği ile Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği bölümlerinin 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğrenci olarak açılması

Stratejik Hedef 12.2: Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesini kurmak (2011 yılı sonuna kadar)

Stratejik Hedef 12.3: Güzel Sanatlar Fakültesi ve Devlet Konservatuvarını kurmak (2013 yılı sonuna kadar)

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Üniversitemiz stratejik planı hazırlanırken, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan “Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi” raporu stratejik amaçlarımızı belirlemede etken olmuştur. Ayrıca Orta Vadeli Programda yer alan amaç, politikalar ve makro büyüklükler ile Orta Vadeli Mali Planda belirlenen teklif tavanları dikkate alınarak yıllar itibarıyla amaç ve hedefler bazında kaynak dağılım tahmininde bulunulmuştur.

Üniversitemiz, bütçe ve yatırım programı tekliflerinin hazırlanmasına, 5018 sayılı Kanununun 16'ncı maddesi gereğince hazırlanarak Resmi Gazetede yayımlanan, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Bütçe Hazırlama ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberi esas teşkil etmektedir.

Ayrıca, gelir ve gider tekliflerinin hazırlanmasında; Orta Vadeli Program ve Orta Vadeli Mali Planda belirlenen temel büyüklükler ile ilke ve esaslar, kalkınma planı ve yıllık program öncelikleri ile kurumun stratejik planları çerçevesinde belirlenmiş ödenek tavanları ve çok yıllık bütçeleme anlayışı dikkate alınır.





III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER



A- Mali Bilgiler

1- Bütçe Uygulama Sonuçları

1.1- Bütçe Giderleri

	2009 Bütçe Başlangıç Ödeneği (Ödenek Gönderme)	2009 Gerçekleşme Toplamı	Gerçek. Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Giderleri Toplamı	90.665.839,52	88.131.653,25	97,20
01 - Personel Giderleri	39.674.300,00	39.338.587,49	99,15
02 - Sosyal Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	5.006.200,00	4.848.169,40	96,84
03 - Mal ve Hizmet Alım Giderleri	12.050.950,00	10.920.582,71	90,62
05 - Cari Transferler	1.910.300,00	1.873.512,07	98,07
06 - Sermaye Giderleri	29.527.663,52	28.654.375,58	97,04
07- Sermaye Transferleri	2.496.426,00	2.496.426,00	100,00

1.2- Bütçe Gelirleri

	2009 Bütçe Tahmini	2009 Gerçekleşme Toplamı	Gerçek. Oranı
	TL	TL	%
Bütçe Gelirleri Toplamı	84.891.000,00	98.512.928,21	116,05
03 – Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	9.163.000,00	9.292.155,91	101,41
04 – Alınan Bağış Ve Yardımlar	74.592.000,00	87.821.574,91	117,74
05 – Vergi Dışı Gelirler	1.136.000,00	1.399.197,39	123,17

2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Üniversitemiz Rektörlük, Rektörlüğe bağlı bölümler ve merkezler ile Enstitü, Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokullarının Personel Giderleri, Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri, Diğer Cari Giderler, Cari transferler ve Sermaye Giderlerinin karşılanması için 2009 Mali Yılı Bütçesi ile toplam 85.931.000,00 TL'si ödenek verilmiştir.

Yıl içerisinde Maliye Bakanlığı bütçesinde yer alan “*yedek ödenek ve yatırımları hızlandırma ödeneklerinden*” 4.640.847,00 TL'si, “*gelir tahmini fazlalığı karşılığı*” 995.800,00 TL'si, “*likit karşılığı*” 506.000,00 TL'si ile “*şartlı bağış ve yardım karşılığı*” 1.202.316,51 TL'si olmak üzere toplam 7.344.963,51 TL'si ödenek eklemesi yapılmış olup, toplam ödenek miktarı 93.275.963,51 TL'sine ulaşmıştır. Yıl içerisinde yapılan bloke ve tenkislerden sonra toplam 90.665.839,52 TL'si ödenek göndermesi yapılmış olup, bunun 88.131.653,25 TL'si harcanmıştır.

2009 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile verilen toplam 85.931.000,00 TL'si gider bütçesinin finansmanı için, 84.891.000,00 TL'si öz gelir ve 1.040.000,00 TL'si net finansman olmak üzere bütçe kanununda yer almıştır. Yıl sonu gelir gerçekleşmesi ise toplam 98.512.928,21 TL'dir. Gelir gerçekleşmesinin % 89 Alınan Bağış ve Yardımlar, % 9,5 Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri, % 1,5 Diğer Gelirlerden oluşmaktadır.

2009 yılı bütçe ödeneği gider gerçekleşmesi 2008 yılına oranla % 20,51 artarken, bütçe gelir gerçekleşmesinde de 2008 yılına oranla % 46,58 artış olmuştur. 2009 yılında üniversitemiz gelir gerçekleşmesinin 2008 yılına oranla artış göstermesinin sebebi bütçemizde yer alan hazine yardımı gelirleri ile tahakkuk artıklarının tam olarak gönderilmesidir.



Tablo 4: Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre 2008-2009 Yılı Ödenek ve Harcama

	2008		2009	
	Bütçe Ödeneği (Ödenek Gönderme)	Harcama	Bütçe Ödeneği (Ödenek Gönderme)	Harcama
01- Genel Kamu Hizmetleri	4.893.465,00	4.691.764,64	6.409.500,00	6.293.420,56
02- Savunma Hizm.	21.000,00	4.339,72	16.800,00	3.181,45
03- Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	2.395.000,00	2.266.199,08	2.580.000,00	2.530.858,81
07- Sağlık Hizmetleri	14.340.000,00	13.841.890,79	14.079.500,00	14.038.647,28
08- Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	3.411.000,00	2.235.597,15	3.180.500,00	3.111.919,62
09- Eğitim Hizmetleri	56.797.559,27	48.847.943,18	64.399.539,52	62.153.625,53
Toplam	81.858.024,27	71.887.734,56	90.665.839,52	88.131.653,25

Tablo 5: Ekonomik Sınıflandırmaya Göre 2008-2009 Yılı Ayrıntılı Ödenek Durum ve Harcama İcmali

BÜTÇE TERTİBİ	2008			2009			
	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA	Ger. Oranı %	TOPLAM ÖDENEK GÖNDERME	HARCAMA	Ger. Oranı %	
01	Personel Giderleri	34.280.990,00	33.369.632,86	97,34	39.674.300,00	39.338.587,49	99,15
1	Memurlar	33.105.365,00	32.289.120,17	97,53	38.323.300,00	38.018.340,37	99,20
2	Sözleşmeli Personel	1.042.000,00	994.343,32	95,43	1.275.000,00	1.257.247,16	98,61
3	İşçiler	4.700,00	3.016,08	64,17			
4	Geçici Personel	128.925,00	83.153,29	64,50	76.000,00	62.999,96	82,89
02	Sosyal Güv. Kur. Dev. Primi Gid.	4.417.300,00	4.165.174,19	94,29	5.006.200,00	4.848.169,40	96,84
1	Memurlar	4.218.000,00	3.991.661,55	94,63	4.525.200,00	4.389.141,92	96,99
2	Sözleşmeli Personel	184.200,00	163.830,30	88,94	450.000,00	433.465,08	96,33
3	İşçiler	9.600,00	7.528,04	78,42			
4	Geçici Personel	5.500,00	2.154,30	39,17	31.000,00	25.562,40	82,46
03	Mal ve Hizmet Alımları	12.563.331,00	11.251.221,25	89,56	12.050.950,00	10.920.582,71	90,62
1	Üretime Yönelik Mal ve Malzeme	13.500,00	11.339,69	84,00	42.500,00	35.327,16	83,12
2	Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	6.513.255,00	6.188.427,77	95,01	5.649.450,00	4.992.535,88	88,37
3	Yolluklar	505.006,00	378.679,41	74,99	570.250,00	494.162,57	86,66
4	Görev Giderleri	20.800,00	11.531,80	55,44	46.200,00	38.140,04	82,55
5	Hizmet Alımları	2.449.115,00	2.208.427,47	90,17	2.649.250,00	2.453.189,11	92,60
6	Temsil Tanıtma Giderleri	106.700,00	64.100,39	60,08	86.000,00	67.492,19	78,48
7	Menkul Mal Alım. Bakım ve On. Gid.	419.355,00	206.078,33	49,14	365.200,00	318.716,78	87,27
8	Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım G.	133.000,00	72.247,55	54,32	155.400,00	103.651,48	66,70
9	Tedavi ve Cenaze Giderleri	2.402.600,00	2.110.388,84	87,84	2.486.700,00	2.417.367,50	97,21
05	Cari Transferler	418.000,00	381.994,40	91,39	1.910.300,00	1.873.512,07	98,07
1	Görev Zararları	176.000,00	175.761,08	99,86	1.185.600,00	1.184.389,87	99,90
2	Cari Transfer	0,00	0,00	0,00	465.300,00	465.300,00	100,00
3	Kar Amacı Gütmeyen Kur Yapılan Trans.	171.000,00	171.000,00	100,00	186.400,00	186.400,00	100,00
4	Hane Halkına Yapılan Transferler	71.000,00	35.233,32	49,62	73.000,00	37.422,20	51,26
06	Sermaye Giderleri	30.178.403,27	22.719.711,86	75,28	29.527.663,52	28.654.375,58	97,04
1	Mamul Mal Alımları	3.177.702,00	2.906.043,75	91,45	14.479.500,00	13.878.051,01	95,84
2	Menkul Sermaye Üretim Giderleri	5.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
3	Gayri Maddi Hak Alımları	300.000,00	27.700,00	9,23	370.000,00	236.376,84	63,88
4	Gayrimenkul Alımları ve Kamulaştırma	180.000,00	0,00	0,00			
5	Gayri Menkul Sermaye Üretim Giderleri	25.950.701,27	19.240.552,17	74,14	13.622.316,52	13.562.614,52	99,56
6	Menkul Malların Büyük Onarım Gid.	550.000,00	545.415,94	99,17	100.000,00	22.045,68	22,05
7	Gayrimenkul Büyük Onarım Giderleri	15.000,00	0,00	0,00	955.847,00	955.287,53	99,94
07	Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	2.496.426,00	2.496.426,00	100,00
1	Yurtiçi Sermaye Transferleri	0,00	0,00	0,00	2.496.426,00	2.496.426,00	100,00
TOPLAM		81.858.024,27	71.887.734,56	87,82	90.665.839,52	88.131.653,25	97,20



Tablo 6: 2008-2009 Yılı Ayrıntılı Bütçe Gelir Gerçekleşmeleri

GELİRİN EKONOMİK KODU	AÇIKLAMALAR	2008			2009		
		PLANLANAN GELİR	GERÇ. TOPLAM	Gerçekleşme oranı	PLANLANAN GELİR	GERÇ. TOPLAM	Gerçekleşme oranı
38.49	BÜTÇE GELİRİ TOPLAMI	69.427.017,00	67.222.135,55	96,82	84.891.000,00	98.512.928,21	116,05
03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	6.387.006,00	8.126.542,29	127,24	9.163.000,00	9.292.155,91	101,41
03.1	Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	6.276.005,00	7.885.498,46	125,65	9.025.000,00	9.077.387,80	100,58
03.1.1.01	Şartname, Basılı Evrak, Form Satışlarından Elde Edilen Gelirler	53.000,00	50.840,00	95,92	54.000,00	47.726,10	88,38
03.1.2.29	Örgün ve Yaygın Eğitimden Elde Edilen Gelirler	2.275.000,00	2.595.384,25	114,08	3.172.000,00	2.957.468,92	93,24
03.1.2.31	İl. Öğretimden Elde Edilen Gelirler	1.605.000,00	2.543.622,42	158,48	3.401.000,00	3.818.757,32	112,62
03.1.2.32	Yazokulu Gelirleri	350.000,00	737.785,80	210,80	476.000,00	994.627,83	208,96
03.1.2.33	Tezsiz Yüksek Lisans Gelirleri	121.000,00	268.409,50	221,83	127.000,00	1.927,00	1,52
03.1.2.34	Tezli Yüksek Lisans Gelirleri	120.000,00	135.807,50	113,17	236.000,00	171.822,10	72,81
03.1.2.35	Doktora Gelirleri	15.000,00	12.235,50	81,57	24.000,00	22.152,90	92,30
03.1.2.37	Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri	130.000,00	433.125,00	333,17	147.000,00	299.230,47	203,56
03.1.2.38	Yurt Yatak Ücreti Gelirleri	5,00	2.900,00	58000,00	0,00	0,00	0,00
03.1.2.99	Diğer Hizmet Gelirleri	1.607.000,00	1.105.388,49	68,79	1.388.000,00	763.675,16	55,02
03.6	Kira Gelirleri	111.000,00	85.966,63	77,45	112.000,00	193.834,29	173,07
03.6.1.01	Lojman Kira Gelirleri	73.000,00	67.128,00	91,96	77.000,00	72.136,22	93,68
03.6.1.99	Diğer Taşınmaz Kira Gelirleri	38.000,00	18.838,63	49,58	35.000,00	121.698,07	347,71
03.9	Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1,00	155.077,20	15507720,00	26.000,00	20.933,82	80,51
03.9.9.99	Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	1,00	155.077,20	15507720,00	26.000,00	20.933,82	80,51
04	Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	61.818.007,00	57.796.863,70	93,50	74.592.000,00	87.821.574,91	117,74
04.2	Merkezi Yönetim Büt. Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yrd.	61.818.000,00	56.744.000,00	91,79	74.592.000,00	86.619.960,00	116,13
04.2.1.01	Hazine Yardımı (Cari)	39.938.000,00	35.322.000,00	88,44	49.312.000,00	52.177.960,00	105,81
04.2.2.01	Hazine Yardımı (sermaye)	21.880.000,00	21.422.000,00	97,91	25.280.000,00	34.442.000,00	136,24
04.4	Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	6,00	879.975,84	14666264,00	0,00	1.201.614,91	1201614,91
04.4.1.01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	67.992,93	6799293,00	0,00	0,00	0,00
04.4.1.02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	5.858,70	585870,00	0,00	0,00	0,00
04.4.2.01	Kurumlardan Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	4.661,00	466100,00	0,00	0,00	0,00
04.4.2.02	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	3.078,45	307845,00	0,00	0,00	0,00
04.4.1.04	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	48.384,76	4838476,00	0,00	1.614,91	161491,00
04.4.2.04	Kişilerden Alınan Bağış ve Yardımlar	1,00	750.000,00	7500000,00	0,00	1.200.000,00	1200000,00
04.5	Proje Yardımları	1,00	172.887,86	17288786,00	0,00	0,00	0,00
04.5.2.02	Özel Bütçeli İdarelerden Alınan Proje Yardımları (Sermaye)	1,00	172.887,86	17288786,00	0,00	0,00	0,00
05	Diğer Gelirler	1.222.004,00	1.298.729,56	106,28	1.136.000,00	1.399.197,39	123,17
05.1	Faiz Gelirleri	12.001,00	86.089,26	717,35	37.000,00	153.951,40	416,08
05.1.9.01	Kişilerden Alacaklar Faizi	7.000,00	1.190,19	17,00	3.000,00	15.887,72	529,59
05.1.9.03	Mevduat Faizleri	5.000,00	79.634,87	1592,70	24.000,00	126.230,00	525,96
05.1.9.99	Diğer Faizler	1,00	5.264,20	526420,00	10.000,00	11.833,68	118,34
05.2	Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	830.000,00	1.124.725,14	135,51	860.000,00	910.628,20	105,89
05.2.6.16	Araştırma Projeleri Gelirleri Payı	830.000,00	1.124.725,14	135,51	860.000,00	859.426,10	99,93
05.2.9.01	Çalışanlardan Tedavi Katılım Payı	1,00	0,00	0,00	0,00	51.202,10	5120210,00
05.3	Para Cezaları	1,00	6.497,54	649754,00	0,00	9.796,16	979616,00
05.3.2.99	Diğer İdari Para Cezaları	1,00	6.497,54	649754,00	0,00	9.796,16	979616,00
05.9	Diğer Çeşitli Gelirler	380.002,00	81.417,62	21,43	239.000,00	324.821,63	135,91
05.9.1.01	İrat Kaydedilecek Nakdi Teminatlar	1,00	1.368,90	136890,00	2.000,00	38.032,00	1901,60
05.9.1.03	İrat Kaydedilecek Teminat Mektupları	1,00	5.960,00	596000,00	0,00	0,00	0,00
05.9.1.06	Kişilerden Alacaklar	200.000,00	55.816,26	27,91	225.000,00	254.219,03	112,99
05.9.1.99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler	180.000,00	18.272,46	10,15	12.000,00	32.570,60	271,42

3- Mali Denetim Sonuçları

Dış Denetim:

2006 yılı hesapları için Sayıştay Başkanlığından “Beraat İlamı” gelmiştir.

2007 yılı hesapları, Sayıştay Başkanlığının 832 sayılı Kanununun 46’ncı maddesi uyarınca **merkezde** incelenmiştir.

2008 yılı hesapları, Temmuz-Ağustos 2009 döneminde Gaziosmanpaşa Üniversitesinde (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında) **yerinde** incelenerek 2008 yılı ile ilgili olarak yönetim dönemi raporu hazırlanmıştır.

İç Denetim:

2009 yılına ilişkin İç Denetim Birimi tarafından düzenlenen Denetim Programının Üst Yönetici tarafından onaylanması ile denetim faaliyetlerine 05.01.2009 tarihinde başlanmış olup, denetim programı çerçevesinde; İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında gerçekleştirilen süreçler denetlenerek rapor düzenlenmiştir. İlgili Daire Başkanlıkları nezdinde yapılan denetim sonucu düzenlenen, “İç Denetim Raporu”nda yer verilen tespitlerle ilgili olarak Dairesi Başkanlıkları ile uzlaşılabilen bir husus bulunmamaktadır.

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1- Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	205
Konferans	44
Panel	12
Seminer	43
Açık Oturum	3
Söyleşi	33
Tiyatro	3
Konser	32
Sergi	18
Turnuva	24
Teknik Gezi	15
Eğitim Semineri	37

1.2- Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	420
Ulusal Makale	216
Uluslararası Bildiri	161
Ulusal Bildiri	388
Kitap	37

1.3- Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Üniversite Adı	Anlaşmanın İçeriği
Gazi Üniversitesi	Tıp Fakültesi öğrencilerinin eğitimi
Atatürk, Cumhuriyet, Erciyes, Fırat, İnönü, Kafkas, Karadeniz Teknik ve Yüzüncü Yıl Üniversitesi	ÜNİP protokolu
Tüm Üniversiteler	Kütüphaneler arası ödünç kitap verme (Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanları toplantısında alınan karar gereği-1999 yılı)
Gazi, Ankara, Hacettepe, Abant İzzet Baysal, Anadolu, Atatürk, Çukurova, Dokuz Eylül, Ege, İstanbul, Karadeniz Teknik, Marmara, 19 Mayıs, ODTÜ ve Yıldız Teknik Üniversitesi	2547 sayılı Kanununun 35'inci maddesine istinaden yüksek lisans ve doktora eğitimi
Ankara Üniversitesi	Bilim insanı yetiştirme projesi, öğretim üyesi yetiştirme programı (BİYEP- ÖYEP)
Ortadoğu Teknik Üniversitesi	Bilim insanı yetiştirme konusunda çerçeve protokolu (ÖYP)
Boğaziçi Üniversitesi	Öğretim üyesi yetiştirme programı (ÖYP)
WEST UNIVERSITY OF TIMISOARA	Beden Eğitimi, Biyoloji, Tarih, Fizik, Matematik, Resim, Müzik, Sosyoloji, Psikoloji, Coğrafya
UNIWERSYTET RZESZOWSKI	Beden Eğitimi, Matematik, Tarih, Ziraat, Resim, Eğitim Bilimleri
UNIVERSITATEA BABES	Biyo-kimya
UNIVERSITE PAUL VERLAINE METZ	Kimya
UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMISIORA	Kimya
INSTITUT NATIONAL POLYTECHNIQUE DE GRENOBLE	Kimya
SIBIU UNIVERSITY	Matematik
KLAİPEDAS COLLEGE	Hemşirelik, Ebelik
UNIVERSITY OF MARIBOR	Ziraat
UNIVERSIDAD POLITECNICA DE CARTEGANA	Ziraat
KEMPEN UNIVERSITY COLLEGE	Ziraat, Gıda Mühendisliği
UNIVERSYTET TECHNOLOGICZNO	Ziraat, Biyo-teknoloji, Gıda Mühendisliği
UNIVERSIDADE DE VIGO	Ziraat, Gıda Mühendisliği



DRONTEN PROFESSIONAL AGRICULTURE UNIVERSITY	Ziraat
UNIVERSITY OF LJUBLJANA	Biyo-teknoloji, Gıda Mühendisliği
SEINAJOKI UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES	Gıda Mühendisliği
UNIVERSIDADE CATOLICA PORTUGUESE	Gıda Mühendisliği
UNIVERSITAET DUSSELDORF	Beyin cerrahı
MASARYK UNIVERSITY	Beyin cerrahı
UPPSALA UNIVERSITY OF UPPSALA	Tıp

1.4- Proje Bilgilerimiz

1.4.1- Bilimsel Araştırma Projeleri

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
Projeler	2009				
	Önceki Yıllardan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl İçinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek (TL)
DPT	1	-	1	-	9.679.659,00
TÜBİTAK	28	1	29	4	10.537.278,00
AB	-	-	-	-	-
Bilimsel Araştırma Projeleri	53	76	129	38	2.601.432,00
SAN-TEZ	1	-	1	-	242.595,00
Toplam	83	77	160	42	23.060.964,00

1.4.2- Yatırım Projeleri

2009 yılı yatırımlarına ilişkin başlangıç ödenekleri aşağıdaki gibidir.

2009 yılına ait başlangıç ödenekleri

(TL)

Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatı	3.200.000,00
Kampüs Altyapı İkmal İnşaatı	1.220.000,00
Derslik ve Merkezi Birimler	4.500.000,00
Büyük Onarım İnşaatı	500.000,00
Hastane Onarım İnşaatı	120.000,00
Çeşitli Ünitelerin Etüd-Proje İşi	500.000,00

Mevcut projelere yıl içinde alınan ek ödenekler

(TL)

Kampüs Altyapı İkmal İnşaatı	1.000.000,00
Derslik ve Merkezi Birimler	2.000.000,00
Büyük Onarım İnşaatı (Reşadiye MYO)	455.847,00

Kurum içi projeler arası ödenek aktarması

(TL)

Kampüs Altyapı İkmal İnşaatı	790.000,00 (artan)
Açık ve Kapalı Spor Tesisleri İnşaatı	500.000,00 (azalan)
Çeşitli Ünitelerin Etüd-Proje İşi	290.000,00(azalan)

Başlangıç ödeneği ve ek ödeneklerle beraber 2009 yılı içinde toplam 13.495.847,00 TL ve bağış yolu ile 1.200.000,00 TL (Zile Dincerler Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksek okulu binası için) temin edilmiştir.

Yıl sonu itibari ile nakdi ve fiziki gerekleŖme durumları aŖağıdaki gibidir;

1- Büyük Onarım İnŖaatı iŖi kapsamında 955.287,00 TL harcanarak; merkez kampüsteki ve Zile, Artova, Niksar ve Erbaa ilçelerindeki Meslek Yüksekokullarında çeŖitli onarımlar yapılmıŖ; ReŖadiye Meslek Yüksekokulu için tahsis edilen binanın komple onarımı gerekleŖtirilmiŖ olup hizmete açılmıŖtır.

2- ÇeŖitli Ünitelerin Etüd-Proje iŖi kapsamında 207.680,00 TL harcanarak; Fen-Edebiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi ile İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Ortak Derslik Binası projesi çizdirilmiŖtir.



Ortak Derslik Binası Projesi

3- Açık ve Kapalı Spor Tesisleri projesi kapsamında 2.643.383,00 TL harcanarak; Tribün Binası, Futbol Sahası, Açık Hava Spor Alanları (eki, gülle, disk atma sahaları, tenis kortu kaplamaları), Atletizm Pisti, Tırmanma Duvarı tamamlanmıŖ olup hizmete açılmıŖtır.



Tenis Kortu



Futbol Sahası ve Tribün Binası

4- Kampüs Altyapı İkmal İnşaatı işine 3.010.000,00 TL harcanarak; Taşçıiftlik kampüsü ısı merkezi doğalgaz dönüşüm işleri, 2 adet kızgın su kazanı imalatı, Sağlık kampüsü ısı merkezi doğalgaz işleri, Eğitim Fakültesi binası galeri betonarme işleri yapılmıştır.



Sağlık Kampüsü Isı Merkezi



Sağlık Kampüsü Orta Gerilim ve Alçak Gerilim Sistemleri

5- Derslik ve Merkezi Birimler projesi kapsamında 6.499.938,00 TL harcanmıştır. Bu proje kapsamında Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Eğitim Fakültesi Binası ve Almus Meslek Yüksekokulu Binası işleri yapılmaktadır.

5.1. Tıp Fakültesi Morfoloji Binası inşaatı için 3.750.000,00 TL harcanmış olup, betonarme karkas inşaatı %85 oranında, iç tuğla duvar imalatları %50 oranında tamamlanmıştır.



Tıp Fakültesi Morfoloji Binası

5.2. Eğitim Fakültesi Binası inşaatı için 2.150.000,00 TL harcanmış olup mevcut bina inşaatı %95 oranında tamamlanmış, Dekanlık binası betonarme işlerinin %20'si tamamlanmıştır.



Eğitim Fakültesi Dekanlık Binası

5.3. Almus Meslek Yüksekokulu Binası inşaatı için 599.938,00TL harcanmış olup, Temel betonarme işleri, betonarme karkas inşaatının %50'si, temel topraklama imalatları tamamlanmıştır.



Almus Meslek Yüksek Okulu

6- Hayırsever Dinçerler ailesi tarafından yaptırılan Zile Dinçerler Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu binası inşaatı bitirilmiş olup eğitim ve öğretime açılmıştır.



Zile Dinçerler Turizm ve İşletmecilik Yüksekokulu

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Stratejik Amaç 1: Eğitim öğretimin etkinliğini arttırmak

Stratejik Hedef 1.1: Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmelerini temin etmek

Performans Hedefi 1.1.1: Sağlık Bilimleri alanında 9.738 saat eğitim verilmesi planlanmaktadır.(normal öğretim+ikinci öğretim+yaz okulu)

Performans Göstergesi Hedefi: 9.738 saat

Açıklama: 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 28.562 saat eğitim verilmiştir.

Performans Hedefi 1.1.2: Fen Bilimleri alanında 71.598 saat eğitim verilmesi planlanmaktadır. (normal öğretim+ikinci öğretim+yaz okulu)

Performans Göstergesi Hedefi: 71.598 saat

Açıklama: 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 123.554 saat eğitim verilmiştir.

Performans Hedefi 1.1.3: Sosyal Bilimler alanında 181.363 saat eğitim verilmesi planlanmaktadır. (normal öğretim+ikinci öğretim+yaz okulu)

Performans Göstergesi Hedefi: 181.363 saat

Açıklama: 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 268.017 saat eğitim verilmiştir.

Stratejik Hedef 1.2: Eğitim ve öğretim için gerekli fiziki ve teknolojik alt yapıyı geliştirmek

Performans Hedefi 1.2.1: Gayrimenkul küçük bakım-onarım ihtiyacı olan eğitim hizmet binalarının tadilat işleri yaptırılacaktır.

Performans Gösterge Hedefi:

Bakım-onarım iş sayısı: 35

Açıklama:Eğitim hizmet binalarında 60 küçük bakım-onarım tadilat işleri yaptırılmıştır.

Stratejik Hedef 1.3: Öğretim üyelerinin kendilerini geliştirmeleri için gerekli teknik, mali ve idari imkanları sağlamak

Performans Hedefi 1.3.1: Yurt içi ve yurt dışı bilimsel etkinliklere katılımın artırılması

Performans Gösterge Hedefi:

Yurtiçi bilimsel etkinlik katılım sayısı: 110

Yurtdışı bilimsel etkinlik katılım sayısı: 16

Açıklama:Yurtiçi bilimsel etkinliklere katılım sayısı 414, yurtdışı bilimsel etkinliklere katılım ise 65 olarak gerçekleşmiştir.

Stratejik Hedef 1.4: Ön lisans, lisans ve doktora programları açmak

Performans Hedefi 1.4.1:Yeni ön lisans ve lisans programı açmak

Performans Gösterge Hedefi:

Açılacak ön lisans programı: 4

Açılacak lisans programı: 3

Açıklama: 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 12 ön lisans programı, 4 lisans programı açılmıştır.

Stratejik Hedef 1.5: Öğretim elemanlarının nicelik ve nitelik olarak artırılması

Performans Hedefi 1.5.1:Öğretim elemanı ihtiyacının giderilmesi için gerekli çalışmaların yapılması

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılında alınması planlanan akademik personel :50

Açıklama: 3 profesör, 23 yardımcı doçent, 6 öğretim görevlisi, 33 araştırma görevlisi naklen; 29 öğretim görevlisi, 7 okutman, 24 araştırma görevlisi, 7 uzman açıktan olmak üzere toplam 132 akademik personel ataması yapılmıştır.

Stratejik Hedef 1.6: ön lisans ve lisans eğitimlerini teorik eğitimin ötesine geçirek pratiğe dönük uygulamalarla desteklemek.

Performans Hedefi 1.6.1:Eğitim-öğretimle ilgili teknik gezi düzenlemek

Performans Gösterge Hedefi:

Yapılacak teknik gezi: 42

Açıklama:2008-2009 eğitim-öğretim yılında 27 teknik gezi düzenlenmiştir.

Stratejik Hedef 1.8: Erasmus çerçevesinde öğrenci ve öğretim üyesi değişimi sağlamak

Performans Hedefi 1.8.1: Öğrenci ve öğretim üyesi değişimi için anlaşma yapmak

Performans Gösterge Hedefi:

Yapılacak anlaşma sayısı:1

Açıklama: 7 yeni üniversite, 3 yenileme anlaşması (kişi sayısı ve anlaşma süresi) olmak üzere 10 anlaşma yapılmıştır.

Performans Hedefi 1.8.2:Öğrenci ve öğretim üyesi değişimi sayısının artırılması

Performans Gösterge Hedefi:

Değişimden yararlanan öğrenci sayısı: 25

Değişimden yararlanan öğretim üyesi sayısı: 4

Açıklama: 2008-2009 eğitim-öğretim yılında 30 lisans öğrencisi ve 2 yüksek lisans öğrencisi olmak üzere toplam 32 öğrenci Erasmus öğrenim hareketliliğinden faydalanmıştır. Ayrıca 5 öğretim elemanımız “Personel Ders Verme Hareketliliği” kapsamında yurtdışındaki üniversitelerde bulunurken, 5 öğretim elemanı da yurtdışı üniversitelerden üniversitemizde ders vermek için bulunmuştur.

Stratejik Amaç 2:Bilimsel Etkinliği Arttırmak

Stratejik Hedef 2.1:Araştırma projelerine dayalı indeksli (SCI) yayın sayısını arttırmak

Performans Hedefi 2.1.1: Uluslar arası literatürde yayımlanacak olan makale sayısını % 10 arttırmak

Performans Gösterge Hedefi:

1- SCI+SSCI+AHCI makale sayısı: 238

2- Uluslar arası makale sayısı : 210

3-Öğretim üyesi başına düşen SCI+SSCI+AHCI dergilerde yayımlanan makale sayısı: 16

4-Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale sayısı:20

5-Uluslar arası makalelerde yapılan atıf sayısı: 274

Açıklama:

- 1- SCI+SSCI+AHCI makale sayısı : 206
- 2- Uluslar arası makale sayısı : 214
- 3-Öğretim üyesi başına düşen SCI+SSCI+AHCI dergilerde yayımlanan makale sayısı: 0,66
- 4-Öğretim üyesi başına düşen uluslararası makale sayısı: 0,69
- 5-Uluslar arası makalelerde yapılan atıf sayısı: 99

Performans Hedefi 2.1.2: Bilimsel araştırma projelerini desteklemek

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılında desteklenecek BAP sayısı: 120

2009 yılında tamamlanacak BAP sayısı: 33

Açıklama: 2009 yılında Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyonu Başkanlığınca 24 araştırma projesi, 46 tez projesi, 6 alt yapı projesi olmak üzere toplam 76 Bilimsel Araştırma Projesi desteklenmiştir. 2009 yılında 38 Bilimsel Araştırma Projesi de tamamlanmıştır.

Stratejik Hedef 2.2: Öğretim elemanlarının yurtiçi ve yurt dışı kongre/sempozyum vb. katılım için gerekli olan desteği sağlamak

Performans Hedefi 2.2.1: Öğretim elemanlarının kongre/sempozyuma katılıma maddi destek verilecektir.

Performans Gösterge Hedefi:

- 1-Akademik personel kongre katılım sayısı: 20
- 2-Akademik personel sempozyum katılım sayısı: 40
- 3-katılınacak kongre sayısı: 60
- 4-katılınacak sempozyum sayısı :120

Açıklama: 55 kongreye 170 akademik personel, 36 sempozyuma da 126 akademik personel katılmıştır.

Stratejik Hedef 2.3: Ulusal ve uluslar arası kongrelere ev sahipliği yapmak

Performans Hedefi 2.3.1:Kongre sayısının artırılması için idari ve mali desteğin sağlanması

Performans Gösterge Hedefi:

Düzenlenecek kongre sayısı: 2

Açıklama: 2009 yılında Tıp Fakültesi Cerrahi Tıp Bilimleri Bölümü, Anesteziyoloji ve Reanimasyon Anabilim Dalının düzenlediği “Türkiye Anesteziyoloji ve Reanimasyon Derneği Karadeniz 3. Sempozyumu” ile Ortopedi ve Tavmatoloji Anabilim Dalının düzenlediği “Ortopedik Travma ve Atroskopide Güncel Yaklaşımlar” adlı ulusal toplantı; Ziraat Fakültesinin düzenlediği “5. Ulusal Zootečniği Öğrenci Kongresi” olmak üzere toplam 3 kongre düzenlenmiştir.

Stratejik Hedef 2.4:Öğretim elemanlarının yürüttüğü proje sayısının artırılması

Performans Hedefi 2.4.1: Öğretim elemanlarınca yürütülen TÜBİTAK destekli proje sayısının artırılması

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılında TÜBİTAK’a sunulacak proje sayısı: 10

Açıklama:2009 yılında öğretim elemanlarınca 29 TÜBİTAK destekli proje yürütülmektedir.

Stratejik Amaç 3: Araştırma için gerekli fiziki ve teknik alt yapıyı geliştirmek

Stratejik Hedef 3.1: Yeni araştırma alanları için özel laboratuvarların kurulması ve laboratuvar için gerekli cihazların alınması

Performans Hedefi 3.1.1: Merkezi araştırma laboratuvarının kurulması

Performans Gösterge Hedefi:

DPT’ye sunulacak proje: 1

Açıklama:DPT tarafından “**Gaziosmanpaşa Üniversitesi Temel ve Uygulamalı Bilimler Araştırma ve Geliştirme Merkez Laboratuvarı**” adlı proje 9.679.659,00 TL ile kabul edilmiştir. 2009 yılında, plan, proje ve zemin araştırması için 57.820,00 TL harcanmıştır. 2010 yılında ise bina yapımı için ihale yapılacak ve laboratuvar cihazlarının alımı gerçekleştirilecektir.

Stratejik Amaç 4: Üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek

Stratejik Hedef 4.1: Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezinin, Kelkit Havzası bölgesinde yerel yönetimler ve özel sektör işletmeleri ile kuruluş amacına yönelik işbirliğini geliştirmek

Performans Hedefi 4.1.1:Kelkit Havzası bölgesinin gelişmesine yönelik çalışmalar yapmak

Performans Gösterge Hedefi:

Yapılacak proje sayısı: 3 adet

Açıklama:Kelkit Havzası Müdürlüğü yeniden yapılanma sürecinde olduğundan dolayı hazırlanması öngörülen projeler hazırlanamamıştır.

Stratejik Hedef 4.2: Kamu kurum ve kuruluşları, işletmeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, eğitim ve araştırmalar merkezleri, yerel yönetimlerle işbirliği içinde olmak

Performans Hedefi 4.2.1: Kamu kurum ve kuruluşları ile işletmeler, sivil toplum kuruluşları ile eğitim, danışmanlık, konferans ve seminer vb. etkinlikler ile işbirliğinin geliştirilmesini sağlamak

Performans Gösterge Hedefi:

Paydaşlar ile yapılan etkinlik sayısı:3 adet

Açıklama: Akademik birimlerce paydaşlarla 19 etkinlik yapılmıştır.

Stratejik Hedef 4.3: Kent ve bölge düzeyinde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları (lisansüstü tezler, sempozyumlar ve makaleler) konu edinmek

Performans Hedefi 4.3.1: Kamu kurum ve kuruluşları ile işletmeler, sivil toplum kuruluşları ile eğitim, danışmanlık, konferans ve seminer başta olmak üzere çeşitli işbirliğinin oluşturulması, yerel yönetimlerce kurulan “Kent Konseyi” çalışma gruplarına katılarak proje üretilmesi

Performans Gösterge Hedefi:

Yayımlanacak makale sayısı:3 adet

Açıklama: Kent ve bölge düzeyinde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları konu alan 1 makale yayımlanmıştır.

Stratejik Amaç 5: Üniversitenin tanınırlığını arttırmak

Stratejik Hedef 5.1: Bölgedeki başarılı liselerde ve dersanelerde üniversiteyi tanıtıcı etkinliklerde bulunmak

Performans Hedefi 5.1.1: Üniversitemiz eğitim-öğretim faaliyetleri hakkında kamuoyunu bilgilendirmek için el kitapçıklarının hazırlanması

Performans Gösterge Hedefi:

Hazırlanacak el kitapçığı sayısı: 4 adet

Açıklama: Akademik birimlerce tanıtım amaçlı 2 el kitapçığı hazırlanmıştır.

Stratejik Amaç 6: Akademik ve İdari personel için performans sistemi oluşturmak

Stratejik Hedef 6.1: Performans ölçütlerini belirlemek

Performans Hedefi 6.1.1: Destek birimlerince verilen hizmetlerin kalitesinin artırılarak devamının sağlanması

Performans Gösterge hedefi:

Personel sayısı: 1.450 kişi

Açıklama: 631 idari ve 879 akademik personel olmak üzere 1.510 personel mevcuttur.

Stratejik Amaç 7: Mezunlarımız ile sürekli iletişim sağlanması

Stratejik Hedef 7.1: Mezunlarımız ile iletişim için web sayfasının tasarlanması ve güncel tutulması

Performans Hedefi 7.1.1: Eğitim birimlerinin web sayfalarında mezunlarla iletişim modülleri oluşturmak

Performans Gösterge Hedefi:

Mezunlarla iletişim modülü kuran eğitim birimi sayısı: 5

Açıklama: 2 akademik birim, mezunları ile iletişim kurmak için web sayfalarında modül kurmuştur.

Stratejik Amaç 8: Üst yapı imalatlarının bitirilmesi

Stratejik Hedef 8.1: Açık ve kapalı spor tesisleri inşaatı kapsamında yaptırılacak olan futbol sahası, atletizm pisti tribün binasının 2009 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 8.1.1: Açık ve kapalı spor tesisleri inşaatı kapsamında yaptırılacak olan futbol sahası, atletizm pisti tribün binasının tamamlanması

Performans Gösterge Hedefi:

Gerçekleşme Oranı :% 100

Açıklama: % 100 gerçekleşmiştir.

Stratejik Hedef 8.2: Şehir yerleşkesi Sağlık Kampüsünde Araştırma ve Uygulama Merkezi binasının (hastanenin) 2009 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 8.2.1: Yeni hastane binasının tamamlanarak hizmete açılması

Performans Gösterge Hedefi:

Gerçekleşme Oranı:% 100

Açıklama: % 100 gerçekleşmiştir.

Stratejik Hedef 8.3: Şehir yerleşkesi Tıp Fakültesi morfoloji binası ile Eğitim Fakültesi idari binasının 2010 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 8.3.1: Morfoloji ve Eğitim Fakültesi idari binasının yapımı

Performans Gösterge Hedefi:

Morfoloji binası 2009 yılı gerçekleşme oran:% 50

Eğitim Fakültesi idari binası 2009 yılı gerçekleşme oran:% 50

Açıklama:

Morfoloji binası 2009 yılı gerçekleşen oran: % 26

Eğitim Fakültesi idari binası 2009 yılı gerçekleşen oran:% 56

Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, Eğitim Fakültesi Binası ve Almus Meslek Yüksekokulu Binası İnşaatları yaptırılmaktadır. 2008 yılında Derslik ve Merkezi Birimler projesi için 5.000.000,00 TL ödenek gelmiştir. 03.09.2008 tarihinde Almus Meslek Yüksekokulu İnşaatı ihalesi yapılmış, karara bağlanmış, ancak ihale sonucuna bir firma itirazda bulunmuştur. Kamu İhale Kurumuna yapılan itiraz sonucunda

sözleşme yapılamamış, Kamu İhale Kurumunun sonucu beklenmiştir. Kamu İhale Kurumu kararını verdikten sonra üzerinde kalan istekli ile 01.12.2008 tarihinde sözleşme imzalanmış ve 05.12.2008 tarihinde işe başlanmıştır. Aralık ayında işe başlanması ve hava şartlarının müsait olmaması sebebi ile inşaatla gelişme sağlanamamış ve 2008 yılı ödeneğinden harcama yapılamamıştır. Dolayısıyla 2008 yılında yapılacak imalatlar 2009 yılına sarkmış, ödemeleri de 2009 yılında yapılmıştır. Aynı proje kapsamında bulunan Tıp Fakültesi Morfoloji Binası İnşaatının 2009 yılı ödeneklerini de etkilemesi sebebiyle Tıp Fakültesi Morfoloji Binası inşaatı için de daha az ödenek kalmıştır. Tıp Fakültesi Morfoloji Binası İnşaatı için gelen ödenek 2009 yılı Ağustos ayına kadar harcanmış ve bitirilmiştir.

Stratejik Hedef 8.5: Almus Meslek Yüksek Okulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 8.5.1: Eğitim binası yapımı

Performans Gösterge Hedefi:

Eğitim binası 2009 yılı gerçekleşme oranı: %50

Açıklama:

Eğitim binası 2009 yılı gerçekleşen oran: %25

Derslik ve Merkezi Birimler Projesi kapsamında bulunan Almus Meslek Yüksekokulu Binası İnşaatı ihalesi 03.09.2008 tarihinde ihalesi yapılmış, karara bağlanmış, ancak ihale sonucuna bir firma itirazda bulunmuştur. Kamu İhale Kurumuna yapılan itiraz sonucunda sözleşme yapılamamış, Kamu İhale Kurumunun sonucu beklenmiştir. Kamu İhale Kurumu kararını verdikten sonra üzerinde kalan istekli ile 01.12.2008 tarihinde sözleşme imzalanmış ve 05.12.2008 tarihinde işe başlanmıştır. Aralık ayında işe başlanması ve hava şartlarının müsait olmaması sebebi ile inşaatla gelişme sağlanamamış ve 2008 yılı ödeneğinden harcama yapılamamıştır. Dolayısıyla 2008 yılında yapılacak imalatlar 2009 yılına sarkmış, ödemeleri de 2009 yılında yapılmıştır.

Stratejik Hedef 8.7: Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde yapılan hastane binasının iç donanımının (tıbbi cihaz, makine ve mefruşat) 2011 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 8.7.1: 2009 yılı sağlık sektörü makine-techizat projesine DTP'den yeteri kadar ödenek alınarak yeni hastane binasının donanımı tamamlanacak

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılı ödeneği gerçekleşme oranı:% 100

Açıklama:2009 yılı ödeneğinin tamamı kullanılarak hastane binası donanımı tamamlanmıştır.

Stratejik Hedef 8.11: Üniversite birim ve binalarının gerekli bakım ve onarım işlerinin “Büyük Onarım İşi” kapsamına alınarak 2013 yılına kadar bitirilmesi

Performans Hedefi 8.11.1: İdari ve akademik binalardan bakım ve onarım ihtiyacı olanların tespit edilerek “Büyük Onarım” kapsamında gerekli bakım ve onarımlarının yapılması sağlanarak öğrenci ve personel memnuniyetinin sağlanması

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılında bakım-onarım işi yapılacak hizmet binası: 13

Açıklama: 2009 yılında “Büyük-Onarım” kapsamında 19 idari ve akademik binanın onarımı yapılmıştır.

Stratejik Amaç 9: Yapılan ve yapılması planlanan tüm idari, eğitim ve araştırma binalarına gerekli olan alt yapı hizmetlerinin en son teknoloji kullanılarak aksaklıklara sebep olmayacak şekilde yapılması ve işletilmesi

Stratejik Hedef 9.1: Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı merkezi binasının 2010 yılında bitirilmesi

Stratejik Hedef 9.2: Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı ve çevre tanzimi işinin 2011 yılında bitmesi

Performans Hedefi 9.1.1-9.2.1: Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı merkezi, ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı 2009 yılında bitmesi

Performans Gösterge Hedefi:

SH 9.1: 2009 yılı gerçekleşme oranı:% 50

SH 9.2: 2009 yılı gerçekleşme oranı:% 50

Açıklama:

SH 9.1: 2009 yılı gerçekleşme oranı:% 100

SH 9.2: 2009 yılı gerçekleşme oranı:% 50

Stratejik Hedef 9.5: Açık spor tesisleri ile sosyal tesislere kampus alt yapı ikmal inşaatı kapsamında ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı gibi alt yapı işleri ile yol ve kaldırım hizmetlerinin 2013 yılında bitirilmesi

Performans Hedefi 9.5.1: Açık spor tesisleri ile sosyal tesislerin alt yapı işlerinin tamamlanması

Performans Gösterge Hedefi:

2009 yılı gerçekleşme oranı: %20

Açıklama: 2009 yılında Açık Spor Tesisleri ile Sosyal Tesislerin alt yapı işleri %20 oranında tamamlanmıştır.

Stratejik Amaç 10: Bilgi işlem alt yapısını geliştirmek

Stratejik Hedef 10.1: Yüksek kaliteli ağ hizmetlerinin sunulmasını sağlamak

Performans Hedefi 10.1.1: ULAKNET hizmetinin hızının artırılması tesis edilmesi, kablolama ve güvenlik alt yapısı yanında kablosuz erişimin yaygınlaştırılması

Performans Gösterge Hedefi:

1-Switch'lerin yenilenmesi :136 adet

2-Kablolanın yenilenmesi:250 adet

3-internet kullanımının yaygınlaştırılması: % 100

4-Erişim hızı ve kullanıcı sayısının artırılması: % 100

5-Kablosuz internet kullanımının yaygınlaştırılması:%90

Açıklama:

1-Switch'lerin yenilenmesi : 50 adet alınmıştır.

2-Kablolanın yenilenmesi:250 adet

3-internet kullanımının yaygınlaştırılması: % 100

4-Erişim hızı ve kullanıcı sayısının artırılması: % 100

5-Kablosuz internet kullanımının yaygınlaştırılması:% 5

Stratejik Hedef 10.2: İnternet ve intranet servislerinin kalite çeşitliliğinin artırılması

Performans Hedefi 10.2.1: Web tabanlı dosya paylaşım sistemini hayata geçirmek, elektronik yazışma ve iş takip sistemini kurmak

Performans Gösterge Hedefi:

1- İletişimden tasarruf sağlamak: % 60

2-Dosya paylaşım sistemi kurulması: 5

Açıklama:

1- İletişimden tasarruf sağlamak: % 20

2- Dosya paylaşım sistemi kurulması: 5

Stratejik Hedef 10.3: Yeni kurulan eğitim binalarının teknik donanımlarını sağlamak

Performans Hedefi 10.3.1:Eğitim birimlerinde öğrenci bilgisayar laboratuvarlarının sayısını artırarak öğrenci başına düşen bilgisayar adedinin artırılması

Performans Gösterge Hedefi:

1- Eğitim birimlerine alınan yeni bilgisayar sayısı:200

2-Yeni kurulan bilgisayar laboratuvarı sayısı: 5

Açıklama:

1- Eğitim birimlerine alınan yeni bilgisayar sayısı: 75

2-Yeni bilgisayar laboratuvarı kurulmamıştır.

Stratejik Hedef 10.4: Yazılım lisanslarını sağlamak

Performans Hedefi 10.4.1: İhtiyaç olan yazılım lisansı güncellemelerinin temin edilmesi

Performans Gösterge Hedefi:

Anti-virüs programı satın alınması : 5

Açıklama: 2 adet anti-virüs programı satın alınmıştır.

Stratejik Amaç 11: Kütüphane kaynak sayısını arttırmak, daha fazla kullanıcıya hizmet vermek**Stratejik Hedef 11.1: Kaynak sayımızı yıllık %20 arttırmak****Performans Hedefi 11.1.1: Kütüphane kaynak sayısını ve çeşitliliğini arttırmak****Performans Gösterge Hedefi:**

1-Basılı kitap sayısı:%20

2-Veri tabanı sayısı : %20

3-Elektronik kitap sayısı:%20

Açıklama:

1-Basılı kitap sayısı: %12

Basılı yayınların sağlanmasında, Türkiye'deki yayıncılık ve kitap basım politikasındaki aksaklıklar nedeniyle ihaleye katılan firmaların ihale listesinin tamamını sağlayamadığından hedeflere ulaşılamamıştır.

2- Veri tabanı sayısı : %13

Veri tabanlarından bazı dergilerin ayrılmaları ve kendi elektronik dergilerini kendileri pazarlama yoluna gitmeleri sebebiyle veri tabanlarından çıkan dergilere direk abone olunması sebebiyle hedeflenen veri tabanı sayısına ulaşılamamıştır.

3- Elektronik kitap sayısı:%12

Elektronik kitapların kiralama yöntemi yerine sahip olma yöntemi seçildiğinden hedeflenen elektronik kitap sayısına ulaşılamamıştır.

Stratejik Hedef 11.2: Yeni birim kütüphaneleri oluşturmak**Performans Hedefi 11.2.1: Kampüs dışında yer alan eğitim birimlerinde kütüphane oluşturmak.(Erbaa MYO, Koyulhisar MYO, Almus MYO, Artova MYO, Tıp Fakültesi)****Performans Gösterge Hedefi:**

Açılacak birim kütüphane sayısı: 5

Açıklama: İlçelerde yapılmakta olan binaların tamamlanamaması nedeniyle hedeflenen sayıda birim kütüphanesi açılmamıştır.

Stratejik Amaç 12: Sanayi-üniversite işbirliğini geliştirmek, bölge sanayisinin gelişimine ivme kazandırmak; Bölgedeki sanatsal değerlerin bilimsel yöntemlerle araştırılması, eğitiminin ve etkinliklerinin bilinçli olarak gerçekleştirilmesi, Anadolu'ya yayılması; yeni istihdam alanlarının oluşturulması, öğrenci sayısının artırılması için yeni eğitim birimlerinin kurulması

Stratejik Hedef 12.1: Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin Gıda Mühendisliği, Biyo-Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği ile Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği bölümlerinin 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğrenci alarak açılması

Performans Hedefi 12.1.1: Yasal prosedür izlenerek gerekli iznin alınması

Performans Gösterge Hedefi: Kurulma izni verilmesi

Açıklama: Bakanlar Kurulunun 13.03.2009 tarih ve 2009/14681 sayılı kararı ile kurulması kararlaştırılmıştır.

Stratejik Hedef 12.3: Güzel Sanatlar Fakültesi ve Devlet Konservatuvarı kurmak

Performans Hedefi 12.3.1: Yasal prosedür izlenerek gerekli iznin alınması

Performans Gösterge Hedefi: Kurulma izni verilmesi

Açıklama: Bakanlar Kurulunun 13.03.2009 tarih ve 2009/14681 sayılı kararı ile Güzel Sanatlar Fakültesi kurulması kararlaştırılmıştır. Yükseköğretim Kurulunun 22.07.2008 tarihli Genel Kurul toplantısında, 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Devlet Konservatuvarı kurulması uygun görülmüştür.





IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ



A- Üstünlükler

1. Yeniliklere açık, katılımcı ve iletişimi kolay bir yönetim anlayışına sahip olmak,
2. Öğrencilere iyi rehberlik hizmetinin yapılabilmesi,
3. Etkin eğitim ve mezunlarının yüksek memnuniyeti,
4. Bölge üniversiteleri arasında lisansüstü öğretimde yüksek tercih,
5. Bölge üniversitelerine göre daha çok bölümde lisans ve lisans üstü düzeyinde öğretimin veriliyor olması,
6. Toplum ve iş dünyasından gelecek talepleri karşılayacak nitelikte öğretim elemanlarının varlığı,
7. Ziraat Fakültesinin yöre tarımına dayalı sanayi işletmeleri ve üreticileri ile koordinasyon halinde olmaları; Ziraat Fakültesi-çiftçi-Tarım İl Müdürlüğü-Araştırma Enstitüsü arasında işbirliğinin başlatılmış olması
8. Öğretim üyesi yardımcısı statüsünde olan elemanların (araştırma görevlilerinin) tamamına yakınının doktora eğitimi alıyor olmaları,
9. 2547 sayılı Kanununun 35'inci maddesine göre lisansüstü öğretimlerini tamamlayacak olan dinamik kadro,
10. Öğrenci-öğretim elemanları ve öğretim elemanları-idare arasındaki iletişim kanallarının açık olması,
11. Proje hazırlama yetkinliğine sahip akademik personelin bulunması,
12. TÜBİTAK, DPT, AB ve SAN-TEZ destekli olmak üzere çok sayıda projenin yürütülüyor olması,
13. Akademik birimlerimizin ulusal ve uluslararası düzeyde kongre ve sempozyumları başarılı bir şekilde düzenlemiş olmaları,
14. Uluslararası öğrenci-öğretim elemanı değişim programının aktif olması,
15. "Hastane Yönetimi ve Organizasyonu" programının kamu üniversiteleri içinde sadece üniversitemize bağlı Turhal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksek Okulunda bulunması,
16. Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi hastanemizin donanımının araştırmalara katkı sağlayacak nitelikte olması,
17. Hizmet bölgemizdeki en nitelikli sağlık kuruluşuna sahip olunması,

18. Deneysel Tıp Araştırma Biriminin kurulmuş olması,
19. Üniversitemizin Sürekli Gelişim Programını tüm birimlerde başlatmış olması,
20. Meslek yüksek okullarımızda sektörlerde talep gören programlarının olması,
21. İkinci öğretim programlarının bütçeye getirdiği avantaj,
22. Öğrenci Bilgi Sistemi ile öğrencilerle internet üzerinden ders kayıt ve iletişiminin sağlanması,
23. Kütüphane otomasyon sistemi ile etkin hizmet verilebilmesi, kaynak sayımızın sürekli artması
24. Kelkit platformu, Kelkit Havzası Kalkınma Birliği üyesi olması ve üniversitemizde Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezinin kurulmuş olması,
25. GOPÜSEM bünyesinde verilen İngilizce ve yetiştirme kurslarıyla yöre halkı ile iç içe olunması,

B- Zayıflıklar

1. Eğitim birimlerimizin donanım (bilgisayar ve uygulama laboratuvarı, eğitim araştırma ve uygulama çiftliği, dersliklerin teknolojik alt yapısı vb.) eksikliği,
2. Eğitim birimlerimizin mekan yetersizliği,
3. Mevcut eğitim binalarımızın eğitime uygun olmaması (asansör, ses yalıtımı, engelli öğrencilere ve acil durumlara uygunluk açısından)
4. Eğitimde teori ve pratiğin yeterince birleştirilememesi,
5. Üniversitemizin ülkede ve bölgede tanınırlığının ve marka imajının olmaması,
6. Laboratuvar malzemeleri ve makine-teçhizat ödeneklerinin kısıtlı olması,
7. Akademik ve idari personel kadro yetersizliği,
8. Öğretim elemanlarının maaşlarının düşük olması,
9. Kaynak yetersizliği nedeniyle ulusal ve uluslar arası akademik etkinliğe (kongre, sempozyum vb.) katılımın yetersizliği,
10. Yatırımların ödenek yetersizliği nedeni ile istenen düzeyde gerçekleştirilememesi,
11. Yatırım planlaması ve uygulanmasında master planın olmaması nedeniyle uzun vadeli programların yapılamaması ve alternatiflerinin geliştirilememesi,
12. Üniversite sanayi işbirliğinin yeterli olmaması,
13. Üniversitemizin sosyo-kültürel olanaklarının yetersizliği,
14. Mezunlar derneğinin olmaması, mezunları izleme ve iletişim yetersizliği,
15. Almus ve Artova ilçelerinde öğrencilerin barınma ihtiyaçlarını karşılayacak öğrenci yurdunun bulunmaması,
16. Kampüslere olan ulaşımın ve barınma olanaklarının yetersizliği,

C- Değerlendirme

Üniversitemiz 1992 yılında kurulduğunda 2 Fakülte, 3 Meslek Yüksek Okulu, 2 Enstitüden oluşmaktaydı. Bugün 7 Fakülte, 5 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksek Okulu ve 3 Enstitü mevcuttur.

Taşlıçiftlik kampüsünde 1.150,00 m2 alan üzerine hayırsever Nurhan ÜSTÜN tarafından yaptırılan 48 öğrenci kapasiteli “Bedriye ÜSTÜN Kız Yurdu” imzalanan protokolle 49 yıllığına Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Genel Müdürlüğüne devredilmiştir.

İdari ve akademik personelimiz 36-72 ay arasındaki çocukları için 50 çocuk kapasiteli anaokulu yaptırılmıştır. Meslek Yüksekokulu Sağlık programı Çocuk Gelişimi programı öğrencileri ile Eğitim Fakültesi Okul Öncesi Öğretmenliği programında bulunan öğrencilerin staj yapması sağlanacak. Anaokulu Tokat Valiliği ile imzalanan protokolle 49 yıllığına İl Milli Eğitim Müdürlüğüne devredilmiştir.

Bilimin evrenselliği ilkesini her zaman ön planda tutan üniversitemizin, stratejik amaç ve hedeflerine ulaşabilmesi mali kaynağımızın ve akademik personel sayımızın artırılması ile doğrudan ilgilidir. Arzulanan düzeyde daha nitelikli eğitim hizmeti verilebilmesi için, bütçemizin artması ve boş kadrolara akademik personel alımı için gerekli izinlerin verilmesi gerekmektedir.

Üniversitemiz toplumun yaşam standartlarının yükselmesine, ülkemizin dünya pazarlarındaki rekabet gücünün artmasına ve bilim dayalı teknolojinin gelişmesine katkı sağlayacak Bilimsel Araştırma Projelerinin desteklenmesine öncelik vermektedir. Buna paralel olarak, öğrenci ve öğretim üyelerini sanayi ve diğer sektörlerle ortak proje hazırlamaları konusunda da teşvik etmektedir.



V- ÖNERİ VE TEDBİRLER



Öneri ve Tedbirler

Yükseköğretim kurumları bilimsel araştırmalar yürüten, akademik kültürü olan, bulunduğu bölgenin sosyal ve ekonomik yapısına etki eden ve nitelikli-nicelikli bireyleri geleceğe hazırlayarak Ülke kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

Üniversitemiz kurulduğundan bu güne kadar fiziki alan, öğrenci, araştırma, yayın, makale ve bilimsel çalışmalarında sayısal olarak sürekli artış göstererek büyümektedir. Üniversitemizin diğer Üniversiteler arasında üst sıralarda yer alabilmesi için; bütçe kaynaklarının yeterli düzeyde verilmesi, fiziki kapalı alan, sosyal tesis ve eğitim-öğretim yapılacak alanların kısa sürede tamamlanarak hizmete sunulması, öğrenci ulaşımı ve barınma sorunlarının giderilmesi ile ihtiyaç sahibi ve çalışkan öğrencilere burs ile barınma desteğinin sağlanması gerekmektedir.





EKLER



İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dahilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Tokat-/04/2010)

Prof. Dr. Zehra SEYFİKLİ
Rektör



MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2009 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Tokat-/04/2010)

Ertuğrul EĞRİ
Strateji Geliştirme
Daire Başkanı