

TOKAT
GAZİOSMANPAŞA
ÜNİVERSİTESİ

Stratejik Planı 2019-2023

*Stratejik
Plan
İzleme
Raporu
30.06.2019*



TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ
2019-2023 STRATEJİK PLANI

30.06.2019 Stratejik Plan İzleme Raporu

Temmuz-2019

Hazırlayan: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü

Taşlıçiftlik Yerleşkesi

TOKAT

www.gop.edu.tr



“Cumhuriyete vereceğimiz en büyük armağan gençlerimizin eğitilmesi olacaktır.”

M. Atatürk

İÇİNDEKİLER

YÖNETİCİ ÖZETİ	VII
1.GİRİŞ	1
1.1.Rapor Kim Tarafından Hazırlandı ve Kime Sunulacak.....	1
1.2.Raporun Konusu ve Dönemi	1
1.3.Raporun Yapısı ve İçeriği.....	1
2.PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI. 2	
Tablo 1:Hedef (H1.1) Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır	2
Tablo 2:Hedef (H1.2) Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır.	4
Tablo 3:Hedef (1.3) Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır. 5	
Tablo 4:Hedef (H1.4) Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılabilecektir.	6
Tablo 5:Hedef (H2.1) Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılabilecektir.	7
Tablo 6:Hedef (H2.2) 2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılabilecektir.	9
Tablo 7:Hedef (H2.3) Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılabilecektir.	10
Tablo 8:Hedef (H2.4) Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılabilecektir.....	11
Tablo 9:Hedef (H3.1) Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılabilecektir.	12
Tablo 10:Hedef (3.2) Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.	13
Tablo 11:Hedef (H3.3.) Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılabilecektir.	14
Tablo 12:Hedef (H3.4) Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılabilecektir.....	15
Tablo 13:Hedef (H4.1.) Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir.....	16
Tablo 14:Hedef (H4.2) Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır.....	17
Tablo 15:Hedef (H4.3) Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.	18

Tablo 16:Hedef (H4.4) Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir.	19
Tablo 17:Hedef (H5.1) Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir.....	20
Tablo 18:Hedef (H5.2) Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.....	21
Tablo 19:Hedef (H5.3) Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir.....	23
Tablo 20:Hedef (H5.4) Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılabacaktır.	24

YÖNETİCİ ÖZETİ



Stratejik Plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans göstergelerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren belgedir.

Üniversitemiz yöneticilerinin akademik ve idari çalışanlarının yoğun emek gerektiren çalışmaları ile gerçekleştirilen 2019-2023 dönemi stratejik planı; durum analizi kapsamında yapılan GZFT analiziyle, Üniversitemizin güçlü ve zayıf yönlerini, iyileştirilmesi gereken alanlarını görmemize ve geleceğe yönelik stratejiler geliştirmemize yardımcı olmuştur.

Ülkemizin kalkınma hedeflerini gerçekleştirecek ve sürdürülebilir hale getirecek nitelikli sosyal sermayeyi geliştirmek, gerekli bilgiyi üretmek, üniversitemizi ulusal ve uluslararası platformlarda ileri düzeylerde araştırma, eğitim, girişimcilik planları ve uygulamalarıyla ön sıralara çıkarmak temel önceliklerimiz kabul edilerek, bu önceliklere yönelik başarılarımızı daha ileri taşımak için konum tercihimizin "Araştırma Odaklı Üniversite" olarak belirlendiği stratejik planımız, Eğitim-Öğretim, Araştırma, Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek olmak üzere 5 amaç, 20 hedef ve 55 performans göstergesinden oluşmuştur.

Stratejik plandaki performans göstergelerine ilişkin Ocak-Haziran 2019 dönemi gerçekleştirmelerinin izlenmesine imkân veren Stratejik Plan İzleme Raporu hedeflerimize ulaşmada yön verecektir.

Raporun hazırlanmasında katkı ve işbirliği yapan tüm personelimize teşekkür eder, kamuoyuna faydalı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Bünyamin ŞAHİN

Rektör

1.GİRİŞ

1.1.Rapor Kim Tarafından Hazırlandı ve Kime Sunulacak

İzleme sürecinde hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin, hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması, raporun hazırlanması ve rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sorumluluğunda olmuştur. Rektör başkanlığında toplanan ve üniversite yönetim kurulu üyeleri, genel sekreter ve strateji geliştirme daire başkanından oluşan Strateji Geliştirme Kurulunda görüşülerek değerlendirilmiştir.

1.2.Raporun Konusu ve Dönemi

Raporun konusu, performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli dönemler itibarıyla izlenmesi ve raporlanarak üst yönetimin değerlendirmesine sunulmasıdır.

Rapor 2019-2023 dönemi stratejik planının 2019 yılı ilk altı aylık dönemi için hazırlanmıştır.

1.3.Raporun Yapısı ve İçeriği

Rapor izleme amaçlı olup, sadece amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek içindir. Stratejik planın izlemeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından önem taşımaktadır. İzleme sayesinde üst yönetime amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alma konusunda yönlendirici olabilecektir.

2.PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

Tablo 1:Hedef (H1.1) Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır.

A1		Öğrencilerin çok yönlü kendilerini yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.			
H1.1		Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır.			
H1.1. Performansı		$(\%77 \times \%40) + (\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%10) + (\%0 \times \%10) + (\%100 \times \%10)$ $\%30,8 + \%30 + \%10 + \%0 + \%10$ $\%80,8$			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi*	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:Öğretim elemanı** başına düşen öğrenci sayısı (Y)	40	42,56	41	31,62	%77
Açıklama	2018-2019 eğitim-öğretim yılında mezun olan öğrenci sayısı nedeniyle öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısında düşme olmakla birlikte, 2019-2020 eğitim-öğretim yılında yeni kayıt yaptıracak öğrenci sayısı dikkate alındığında bu oranın yükseleceği değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2:Lisans ve lisansüstü programlarda yabancı dilde verilen ders sayısı***	30	0	2	25	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3:Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı****	10	154	220	250	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4:Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı	10	1	3	0	%0
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.5:Çift ana dal programlarına katılan öğrenci sayısı	10	42	45	77	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

*Performans gösterge değerleri kümülatif biçimde belirlenmiştir. Bu kuralın istisnası olarak, "Y" işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

**Öğretim Elemanı olarak öğretim üyesi ve öğretim görevlisi sayıları toplamı alınmıştır.

***İngiliz Dili ve Edebiyatı gibi doğrudan dil eğitimi içeren programlarda yabancı dilde verilmesi gereken dersler dikkate alınmamıştır.

****Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programlarıdır.

Tablo 2:Hedef (H1.2) Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır.

A1		Öğrencilerin çok yönlü kendilerini yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.			
H1.2		Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır.			
H1.2 Performansı		$(\%0 \times \%50) + (\%0 \times \%10) + (\%0 \times \%40)$ %0			
Sorumlu Birim		Eğitim Fakültesi Dekanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1:Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı	50	222	250	0	%0
Açıklama	Eğitimcilerin Eğitimi ile ilgili herhangi bir etkinlik gerçekleştirilmemiştir. Bu faaliyetlerin Eylül 2019 tarihinden itibaren yapılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2:Eğitim teknolojilerinin kullanımına yönelik eğitime katılan öğretim elemanı sayısı	10	136	180	0	%0
Açıklama	Eğitim Teknolojileri Kullanımına yönelik eğitim gerçekleştirilmemiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.3:Araştırma ve proje geliştirme eğitimlerine katılan öğretim elemanı sayısı	40	55	70	0	%0
Açıklama	Araştırma ve Proje Geliştirme Eğitimlerine katılan öğretim elemanımız bulunmamaktadır.				

Tablo 3:Hedef (1.3) Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

A1		Öğrencilerin çok yönlü kendilerini yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.			
H1.3		Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.			
H1.3 Performansı		$(%0 \times %40) + (%25 \times %30) + (%100 \times %30)$ %0+%7,5+%30 %37,5			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1:Eğitim-öğretim teknolojileriyle desteklenen derslik sayısı *	40	245	270	0	%0
Açıklama	Bütçe ödenekleri imkân ölçüsünde okulların ihtiyaçları karşılanmaya çalışılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2:Öğrenci laboratuvarlarında kullanılan yazılım sayısı	30	26	30	27	%25
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3:Uzaktan eğitimden yararlanan kişi sayısı**	30	11.796	14.000	19.485	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

*Bilgisayar donanımlı masa ve/veya akıllı tahta olan sınıf

**Aynı dönemde birden fazla ders alan kişi tek kişi olarak sayılacaktır.

Tablo 4:Hedef (H1.4) Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılacaktır.

A1	Öğrencilerin çok yönlü kendilerini yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.				
H1.4	Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılacaktır.				
H1.4 Performansı	$(\%100 \times \%60) + (\%100 \times \%40)$ $\%60 + \%40$ $\%100$				
Sorumlu Birim	Üst Yönetim				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.1:Akredite olan program sayısı	60	0	1	1	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.4.2:Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	40	399	450	454	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Tablo 5:Hedef (H2.1) Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılacaktır.

A2		Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.			
H2.1		Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılacaktır.			
H2.1 Performansı		(%41,94x%50)+(%9,66x%25)+(%0x%25) %20,97+%2,42 +%0 %23,39			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1:SCI, SSCI, AHCI, SCI-Expanded' de taranan bilimsel dergilerde yapılan yayınların öğretim üyesi başına sayısı (Y)	50	0,90	0,93	0,39	%41,94
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2:SCI, SSCI, AHCI, SCI-Expanded' de taranan bilimsel dergilerde yapılan atıfların öğretim üyesi başına sayısı (Y)	25	1,38	1,45	0,14	%9,66
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

"Y" işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3:TR-Dizinde taranan dergilerde yapılan yayınların öğretim üyesi başına sayısı (Y)	25	0,23	0,30	0	%0
Açıklama	TÜBİTAK ULAKBİM TR Dizin İndex modülünde 2019 verileri henüz girilmediği için Kurumumuz bu veriye ulaşamamıştır.				

"Y" işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

Tablo 6:Hedef (H2.2) 2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılabacaktır.

A2		Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.			
H2.2		2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılabacaktır.			
H2.2 Performansı		$(%0 \times \%80) + (%0 \times \%20)$ %0			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1:Fikri ve sınai mülkiyet haklarına* yönelik başvuru sayısı	80	6	7	0	%0
Açıklama	Teknoloji Transfer Ofisi 2019 yılı Ocak ayından itibaren yeni bir yapılanmaya girdi ve ekip tamamen yeniden kuruldu. Bu yüzden adaptasyon sürecinde başvuru yapılmadı. Yıl içerisinde hedefe ulaşılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2:Tescillenen fikri ve sınai mülkiyet hakları sayısı	20	1	2	0	%0
Açıklama	Hali hazırda geçen yıllardan başvurulmuş ve araştırma ve inceleme aşamasında olan patent başvurularımız mevcuttur. Yıl içerisinde performans göstere hedefine ulaşılması planlanmaktadır.				

Tablo 7:Hedef (H2.3) Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılabacaktır.

A2		Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.			
H2.3		Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılabacaktır.			
H2.3 Performansı		$(\%10 \times \%50) + (\%2,42 \times \%50)$ $\%5 + \%1,21$ $\%6,21$			
Sorumlu Birim		Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1:Kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje sayısı*	50	20	30	21	%10
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans göstere değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.2:Kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje ödeneği	50	5.503.870	6.600.000	5.530.370	%2,42
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans göstere değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

*İlgili yıl içerisinde desteklenmeye başlanılan ve bütçesinin hepsi veya belirli bir bölümü Üniversitemize aktarılan projeler dikkate alınacaktır. Önceki yıllarda başlatılan ve devam eden projeler tekrar sayılmayacaktır.

Tablo 8:Hedef (H2.4) Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılacaktır.

A2		Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.			
H2.4		Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılacaktır.			
H2.4 Performansı		$(\%67,18 \times \%40) + (\%100 \times \%40) + (\%0 \times \%20)$ $\%26,87 + \%40 + \%0$ $\%66,87$			
Sorumlu Birim		Enstitü Müdürlükleri			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1:Yüksek lisans programlarından mezun olan öğrenci sayısı	40	241	500	415	%67,18
Açıklama	Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 13.06.2016 tarihli ve 35253 sayılı yazısına istinaden halen lisansüstü programlarda öğrenci olanlarında 2016-2017 Eğitim Öğretim Yılı Güz yarıyılından itibaren daha önce aldıkları sürelerde dikkate alınmadan Doktora öğrencileri için 8 yarıyıl azami 12 yarıyıl, Yüksek lisans öğrencileri için ise 4 yarıyıl azami 6 yarıyıl olarak süreler uzatılmıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2:Doktora programlarından mezun olan öğrenci sayısı	40	24	40	43	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3:Öncelikli alanlarda tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı	20	165	300	0	%0
Açıklama	Fen Bilimleri Enstitüsünde beş adet öncelikli alan programımız bulunmakta olup tamamlanan lisansüstü tez bulunmamaktadır. Henüz bu öğrencilerimiz ders aşamasındadır.				

Tablo 9:Hedef (H3.1) Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılabacaktır.

A3		Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.			
H3.1		Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılabacaktır.			
H3.1 Performansı		$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%70)$ $\%30 + \%70$ $\%100$			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1:Yenilikçilik ve/veya girişimcilik temalı etkinlik sayısı	30	22	30	30	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.2:Yenilikçilik ve/veya girişimcilik temalı dersleri alan öğrenci sayısı	70	1.295	2.200	2.685	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Tablo 10:Hedef (3.2) Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.

A3		Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.			
H3.2		Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.			
H3.2 Performansı		(%82,35x%50)+(%100x%50) %41,18+%50 %91,18			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.1:GÜBİTAM tarafından verilen hizmet türü sayısı*	50	83	100	97	%82,35
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans göstere değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.2.2:Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda verilen danışmanlık sayısı	50	18	20	25	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans göstere değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

* GÜBİTAM kataloğunda verilen ve ayrı ücret talep edilen hizmetlerin (analizler, ürünler, vb.) sayısı

Tablo 11:Hedef (H3.3.) Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılabacaktır.

A3		Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.			
H3.3		Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılabacaktır.			
H3.3 Performansı		(%0x%30)+(100x%30) %0+%30 %30			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.1:Ön kuluçkaya alınan proje sayısı	30	5	6	0	%0
Açıklama	Teknoloji Transfer Ofisi 2019 yılı Ocak ayından itibaren yeni bir yapılanmaya girdi ve ekip tamamen yeniden kuruldu. Bu yüzden adaptasyon sürecinde alım yapılamadı. Yıl içerisinde hedefe ulaşılması planlanmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.2:Kuluçkaya alınan firma sayısı	30	12	14	15	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.3.3: Üretime dönüşen proje sayısı	40	0	0		
Açıklama	İlk performans göstergesini izlemeye 2021 yılında başlanacaktır.				

Tablo 12:Hedef (H3.4) Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılabacaktır

A3		Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.			
H3.4		Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılabacaktır.			
H3.4 Performansı		$(\%100 \times \%30) + (\%0 \times \%20) + (\%0 \times \%50)$ $\%30 + \%0 + \%0$ $\%30$			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi (TTO)			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1:Üniversite-özel sektör işbirlikleri kapsamında yapılan faaliyet sayısı	30	15	25	31	%100
Açıklama		2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.2:Üniversite-özel sektör işbirliği ile tamamlanan lisansüstü tez sayısı	20	0	1	0	%0
Açıklama		2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.3:Üniversite-özel sektör işbirliği ile başlatılan proje sayısı	50	2	3	0	%0
Açıklama		2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.			

Tablo 13:Hedef (H4.1.) Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir.

A4		Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.			
H4.1		Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir.			
H4.1 Performansı		(%92X%70)+(85,90X%30) %64,4+%25,77 %90,17			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.1:SAUM Hastanesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)* (Y)**	70	90	90	83	%92
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.1.2:DHF tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%) (Y)**	30	77	78	67	%85,90
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				

*Acil servis, ayakta hasta ve yatan hasta tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı aritmetik ortalaması alınmıştır.

** (Y) işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

Tablo 14:Hedef (H4.2) Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır.

A4		Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.			
H4.2		Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır.			
H4.2 Performansı		(%100x%50)+(x%100x%50) %50+%50 %100			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.1:Halka açık olan etkinlik sayısı*	50	79	90	124	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllıksonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.2.2:Öğrencilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı**	50	134	160	305	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

* Halkın katılabilmesi için internet üzerinden veya afişlerle duyurusu yapılan etkinlikler (Bilimsel toplantılar, sergiler, konferanslar, törenler, konserler, vb.) eğitim etkinlikleri sayılmayacaktır.

** Öğrencilerin sosyal, bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimi için yapılan sınıf dışı etkinlikler (kariyer günleri, teknik geziler, oryantasyon çalışmaları, spor müsabakaları, konserler, sergiler, konferanslar, vb.) Farklı zamanlarda tekrar eden aynı etkinliğin sayısı olarak tekrar sayısı alınır.

Tablo 15:Hedef (H4.3) Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

A4		Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.			
H4.3		Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.			
H4.3 Performansı		$(\%100 \times \%30) + (\%100 \times \%40) + (\%100 \times \%30)$ $\%30 + \%40 + \%30$ $\%100$			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.1:Enerji kimlik belgesi olan bina sayısı	30	0	5	38	100%
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.2:Çevre temalı verilen ders sayısı	40	52	53	54	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.3.3:Atık geri dönüşüm uygulaması yapan birim sayısı	30	0	3	18	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Tablo 16:Hedef (H4.4) Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir.

A4		Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.			
H4.4		Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir.			
H4.4 Performansı		(%100x%50)+(%100x%50) %50+%50 %100			
Sorumlu Birim		Üst Yönetim			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.1:Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik düzenlenen kurs sayısı*	50	6	8	17	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG4.4.2:Toplumsal ihtiyaca yönelik yapılan eğitim etkinliği sayısı**	50	5	8	18	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

*İçeriği önceden tasarlanmış ve belirli bir alanda yetkinlik artırmaya yönelik düzenlenen kurslar (Yabancı dil kursları, sınavlara hazırlık kursları, bilgisayar yazılımları kullanım kursları, vb.)

**Bilgilendirme amaçlı düzenlenen kısa süreli eğitim etkinlikleri (FSMH farkındalığı, Proje hazırlama, etkin iletişim, vb.)

Tablo 17:Hedef (H5.1) Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir.

A5		Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.			
H5.1		Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir.			
H5.1 Performansı		(%43,71x%50)+(%75x%25)+(%100x%25) %21,86+%18,75+%25 %65,61			
Sorumlu Birim		Personel Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.1:İlk kez atanan akademik personel sayısı	50	158	325	231	%43,71
Açıklama	Öğretim üyeleri ve öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanı alımları 2 Kasım 2018 tarih ve 30583 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde kadro planlaması yapılarak ilan yoluyla yapılmaktadır. Ancak 2019 yılı başında akademik personel kadrolarının yetersiz olması nedeniyle sınırlı sayıda öğretim elemanı alımı yapılmıştır. 26 Haziran 2019 tarihli resmi gazetede yayımlanan Bazı Yükseköğretim Kurumlarına Kadro İhdas Edilmesine İlişkin Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Üniversitemize 344 adet akademik kadro ihdas edilmiş olup, söz konusu norm kadro yönetmeliği çerçevesinde kadro çalışmaları devam edecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.2:İdari personel hizmet içi eğitim programı sayısı	25	6	14	12	%75
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılabacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.1.3:Hizmet içi eğitim alan idari personel sayısı	25	647	1.300	1.431	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Tablo 18:Hedef (H5.2) Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

A5		Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.			
H5.2		Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.			
H5.2 Performansı		(%60x%30)+(%100x%25)+(%20x%25)+(%0x%20) %18+%25+%5+%0 %48			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.1:Yönetim bilgi sistemi modüllerinin entegrasyon seviye oranı (%)	30	50	55	53	%60
Açıklama	Ek ders takip modülünün personel bilgi sistemi ve Uis yetkilendirme modülü entegrasyonunun tamamlanacağı ve personel eğitim sisteminin personel bilgi sistemi modülü, sms modülü ve uis yetkilendirme modülü ile entegrasyonunun tamamlanarak 2019 yılı sonunda planlanan performans değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.2:Yeni alınan veya geliştirilen yazılım ve mobil uygulama sayısı	25	26	28	28	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsunu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.3:Ağ, sistem ve güvenlik altyapısının yenilenme oranı (%)	25	50	55	51	%20
Açıklama	2019 yılı sonuna kadar sanal sunucu sistem yıllık lisansı yenilenecektir. Fakat ağ ve sistem alt yapısı yatırımlarının bütçe ödenek yetersizliği sebebiyle yapılamayacak olması sebebi ile 2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşamayacağı değerlendirilmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.2.4:Dijital Arşiv alt yapısının kurulma oranı (%)	20	15	20	15	%0
Açıklama	Bütçe ödenek yetersizliği sebebi ile 2019 yılı sonunda planlanan performans göstergesi değeri hedefine ulaşamayacağı değerlendirilmektedir.				

Tablo 19:Hedef (H5.3) Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir.

A5		Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.			
H5.3		Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir.			
H5.3 Performansı		(%78,13x%40)+(100x%40)+(100x%20) %31,25+40+20 %91,25			
Sorumlu Birim		Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.1:Kapalı alan üretimleri (m ²)	40	339.601	373.000	365.694	%78,13
Açıklama	Üniversitemiz Yatırım Programı kapsamında gerçekleştirilen kapalı alan üretimi Derslik ve Merkezi Birimler projesi kapsamında yapımı devam eden ve 6.795 m ² kapalı alana haiz olan Pazar MYO bina yapım işi 2019 yılı içerisinde bitmesi planlanmış, ancak bütçe ödenek yetersizliği nedeni ile yapım süresinin bir yıl ötelenmesi durumu oluşmuştur.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.2:Yeni üretilmiş veya yenilenmiş açık alanlar (m ²)	40	121.703	123.000	124.103	100%
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.3.3:Bakım onarım iş sayısı	20	45	95	127	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

Tablo 20:Hedef (H5.4) Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılabacaktır.

A5		Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.			
H5.4		Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılabacaktır.			
H5.4 Performansı		$(\%100 \times \%20) + (\%100 \times \%40) + (\%100 \times \%40)$ $\%20 + \%40 + \%40$ $\%100$			
Sorumlu Birim		Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.1:Öğrencilerin kütüphane imkânlarından memnuniyet düzeyi (%)(*Y)	20	64	67	68	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.2:Veri tabanı sayısı	40	40	42	43	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG5.4.3:Basılı kaynak sayısı	40	136.126	140.000	144.396	%100
Açıklama	2019 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir.				

* (Y) işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

Not: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

1-Bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.

2-Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.

3-Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100'ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.

