

TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 Stratejik Planı

30.06.2020 Stratejik Plan İzleme Raporu

Temmuz 2020



**TOKAT GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ**

**2019-2023 Stratejik Planı**

**30.06.2020 Stratejik Plan İzleme Raporu**

**Temmuz 2020**

**Hazırlayan: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü**

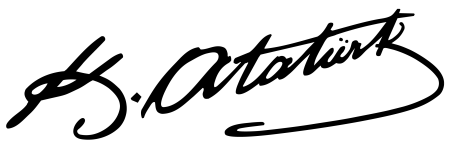
**Taşlıçiftlik Yerleşkesi**

**TOKAT**

**www.gop.edu.tr**

****

**Benim manevi mirasım bilim ve akıldır.**

****

**İÇİNDEKİLER**

[REKTÖR SUNUŞU VII](#_Toc46906867)

[1.GİRİŞ 1](#_Toc46906868)

[2.PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI 2](#_Toc46906869)

[Tablo 1:Hedef (H1.1) Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır 2](#_Toc46906870)

[Tablo 2:Hedef (H1.2) Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır. 4](#_Toc46906871)

[Tablo 3:Hedef (H1.3) Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır. 5](#_Toc46906872)

[Tablo 4: Hedef (H1.4) Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılacaktır. 6](#_Toc46906873)

[Tablo 5:Hedef (H2.1) Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılacaktır. 7](#_Toc46906874)

[Tablo 6:Hedef (H2.2) 2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılacaktır. 8](#_Toc46906875)

[Tablo 7:Hedef (H2.3) Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılacaktır. 9](#_Toc46906876)

[Tablo 8:Hedef (H2.4) Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılacaktır. 10](#_Toc46906877)

[Tablo 9:Hedef (H3.1) Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılacaktır. 11](#_Toc46906878)

[Tablo 10:Hedef (H3.2) Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir. 12](#_Toc46906879)

[Tablo 11:Hedef (H3.3.) Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılacaktır. 13](#_Toc46906880)

[Tablo 12:Hedef (H3.4) Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılacaktır 14](#_Toc46906881)

[Tablo 13:Hedef (H4.1.) Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir. 15](#_Toc46906882)

[Tablo 14:Hedef (H4.2) Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır. 16](#_Toc46906883)

[Tablo 15:Hedef (H4.3) Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir. 17](#_Toc46906884)

[Tablo 16:Hedef (H4.4) Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir. 18](#_Toc46906885)

[Tablo 17:Hedef (H5.1) Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir. 19](#_Toc46906886)

[Tablo 18:Hedef (H5.2) Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir. 20](#_Toc46906887)

[Tablo 19:Hedef (H5.3) Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir 22](#_Toc46906888)

[Tablo 20:Hedef (H5.4) Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılacaktır. 23](#_Toc46906889)

# REKTÖR SUNUŞU

****

Stratejik Plan; kamu idarelerinin orta ve uzun vadeli amaçlarını, temel ilke ve politikalarını, hedef ve önceliklerini, performans göstergelerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını içeren belgedir.

Üniversitemizi ulusal ve uluslararası platformlarda ileri düzeylerde araştırma, eğitim, girişimcilik planları ve uygulamalarıyla ön sıralara çıkarmak temel önceliklerimizdir. Bu önceliklere yönelik başarılarımızı daha ileri taşımak için ise konum tercihimiz "Araştırma Odaklı Üniversite" olarak belirlenmiştir.

Stratejik planımız, Eğitim-Öğretim, Araştırma, Girişimcilik, Toplumsal Katkı ve Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek olmak üzere 5 amaç, 20 hedef ve 55 performans göstergesinden oluşmuştur. Stratejik planda belirtilen hedeflere ulaşmak ve ortak vizyonumuzu başarmak, yetişmiş insan gücüne katkılarımızın yanında, araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizi ve topluma sunduğumuz hizmet kalitesini artıracaktır.

Stratejik plandaki performans göstergelerine ilişkin Ocak-Haziran 2020 dönemi politikalarının izlenmesine imkân veren Stratejik Plan İzleme Raporu hedeflerimize ulaşmada yön verecektir.

Raporun hazırlanmasında katkı ve işbirliği sağlayan tüm personelimize teşekkür eder, kamuoyu bilgisine saygılarımla sunarım.

Prof. Dr. Bünyamin ŞAHİN

Rektör

# 1.GİRİŞ

İzleme sürecinde hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi, hedeften sorumlu birimin harcama yetkilisinin, hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının harcama birimlerinden alınarak toplulaştırılması, raporun hazırlanması ve rektöre sunulması ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının sorumluluğunda olup, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Raporun konusu, performans göstergeleri aracılığıyla amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçlarının belirli dönemler itibarıyla izlenmesi ve raporlanarak üst yönetimin değerlendirmesine sunulmasıdır. Rapor 2019-2023 dönemi stratejik planının 2020 yılı ilk altı aylık dönemi için hazırlanmıştır.

Rapor izleme amaçlı olup, sadece amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek içindir. Stratejik planın izlemeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması gerekse hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından önem taşımaktadır. İzleme sayesinde üst yönetime amaç ve hedeflerden sapma olduğu takdirde iyileştirici tedbirler alma konusunda yönlendirici olabilecektir.

# 2.PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Tablo 1:Hedef (H1.1) Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır**.**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A1** | | **Öğrencilerin kendilerini çok yönlü yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.** | | | | | | |
| **H1.1** | | **Çağın gereklerine uygun çok yönlü insan gücü yetiştirecek eğitim programları uygulanacaktır.** | | | | | | |
| **H1.1. Performansı** | | (%100x%40)+(%100x%30)+(%78x%10)+(%0x%10)+(%100x%10)  %40+%30+%7,8+%0+%10  %87,8 | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG1.1.1:Öğretim elemanı\*\* başına düşen öğrenci sayısı (Y)** | 40 | 42,56 | | 40 | 32,34 | | %100 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.2:Lisans ve lisansüstü programlarda yabancı dilde verilen ders sayısı\*\*\*** | 30 | 0 | 4 | | | 26 | | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.3:Değişim programlarına katılan öğrenci sayısı\*\*\*\*** | 10 | 154 | 300 | 266 | %78 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan önlemler sonucu akademik değişim programlarının iptal edilmiş olması hedefe ulaşmayı etkileyecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.4:Yan dal programlarında kayıtlı öğrenci sayısı** | 10 | 1 | 6 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.1.5:Çift ana dal programlarına katılan öğrenci sayısı** | 10 | 42 | 48 | 72 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |

\*Performans gösterge değerleri kümülatif biçimde belirlenmiştir. Bu kuralın istisnası olarak, “Y” işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

\*\*Öğretim Elemanı olarak öğretim üyesi ve öğretim görevlisi sayıları toplamı alınmıştır.

\*\*\*İngiliz Dili ve Edebiyatı gibi doğrudan dil eğitimini içeren programlarda yabancı dilde verilmesi gereken dersler dikkate alınmamıştır.

\*\*\*\*Erasmus, Mevlana ve Farabi değişim programlarıdır.

### Tablo 2:Hedef (H1.2) Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A1** | | **Öğrencilerin kendilerini çok yönlü yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.** | | | |
| **H1.2** | | **Akademik personele yönelik yenilikçi eğitim programları uygulanacaktır.** | | | |
| **H1.2 Performansı** | | (%1x%50)+(%0x%10)+(%0x%40)  %0,5+%0+%0  %0,5 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Eğitim Fakültesi Dekanlığı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.2.1:Eğiticilerin eğitimi programına katılan öğretim elemanı sayısı** | 50 | 222 | 350 | 223 | %1 |
| **PG1.2.2:Eğitim teknolojilerinin kullanımına yönelik eğitime katılan öğretim elemanı sayısı** | 10 | 136 | 230 | 0 | %0 |
| **PG1.2.3:Araştırma ve proje geliştirme eğitimlerine katılan öğretim elemanı sayısı** | 40 | 55 | 100 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan koruma ve kontrol tedbirleri performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | |

### Tablo 3:Hedef (H1.3) Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A1** | | **Öğrencilerin kendilerini çok yönlü yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.** | | | | | | |
| **H1.3** | | **Güncel eğitim-öğretim teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacaktır.** | | | | | | |
| **H1.3 Performansı** | | **(%0x%40)+(%0x%30)+(%30x%71)**  **%0+%0+%21,30**  **%21,3** | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG1.3.1:Eğitim-öğretim teknolojileriyle desteklenen derslik sayısı \*** | 40 | 245 | 300 | | 0 | | %0 | |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmesi performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.3.2:Öğrenci laboratuvarlarında kullanılan yazılım sayısı** | 30 | 26 | | 35 | | 0 | | %0 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmesi performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.3.3:Uzaktan eğitimden yararlanan kişi sayısı\*\*** | 30 | 11.796 | | 16.000 | | 8.794 | | %71 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |

\*Bilgisayar donanımlı masa ve/veya akıllı tahta olan sınıf \*\*Aynı dönemde birden fazla ders alan kişi tek kişi olarak sayılacaktır.

### Tablo 4: Hedef (H1.4) Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A1** | | **Öğrencilerin kendilerini çok yönlü yetiştirmelerini sağlayacak güncel öğrenme ortamlarını ve programlarını paydaşlarla işbirliği içerisinde oluşturarak eğitim-öğretimde niteliği geliştirmek.** | | | |
| **H1.4** | | **Yürütülmekte olan eğitim programları, ulusal ve uluslararası normlar çerçevesinde güncellenerek tercih edilebilirliği artırılacaktır.** | | | |
| **H1.4 Performansı** | | (%0x%60)+(%100x%40)  %0+%40  %40 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | **Üst Yönetim** | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.4.1:Akredite olan program sayısı** | 60 | 0 | 2 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | Lisans düzeyindeki programların öğrenci sayılarında yaşanan azalma performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG1.4.2:Yabancı uyruklu öğrenci sayısı** | 40 | 399 | 500 | 1.280 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |

### Tablo 5:Hedef (H2.1) Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A2** | | **Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.** | | | |
| **H2.1** | | **Öğretim üyesi başına düşen yayın ve atıf sayıları 2023 yılı sonuna kadar en az %20 oranında artırılacaktır.** | | | |
| **H2.1 Performansı** | | **(%11x%50)+(11x%25)+(%2x%25)**  **%5,5+%2,75+%0,5**  **%8,75** | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG2.1.1:SCI, SSCI, AHCI, SCI-Expanded’ de taranan bilimsel dergilerde yapılan yayınların öğretim üyesi başına sayısı (Y)** | 50 | 0,90 | 0,96 | 0,26 | %11 |
| **PG2.1.2:SCI, SSCI, AHCI, SCI-Expanded’ de taranan bilimsel dergilerde yapılan atıfların öğretim üyesi başına sayısı (Y)** | 25 | 1,38 | 1,50 | 0,08 | %11 |
| **PG2.1.3:TR- Dizinde taranan dergilerde yapılan yayınların öğretim üyesi başına sayısı (Y)** | 25 | 0,23 | 0,35 | 0,01 | %2 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmesi performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | |

“Y” işareti olan performans gösterge değerleri ilgili yıla ait veriler kullanarak hesaplanır.

### Tablo 6:Hedef (H2.2) 2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A2** | | **Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.** | | | | | |
| **H2.2** | | **2023 yılı sonuna kadar fikri ve sınai mülkiyet hakları ile ilgili başvuru ve tescil sayısı en az %20 oranında artırılacaktır.** | | | | | |
| **H2.2 Performansı** | | (%0x%80)+(%50x%20)  %0+%10  %10 | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG2.2.1:Fikri ve sınai mülkiyet haklarına\* yönelik başvuru sayısı** | 80 | 6 | | 9 | | 0 | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG2.2.2:Tescillenen fikri ve sınai mülkiyet hakları sayısı** | 20 | | 1 | 3 | 2 | | %50 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |

\*Fikri Mülkiyet Hakları: İlim ve Edebiyat Eserleri, Musiki Eserleri, Güzel Sanatlar Eserleri, Sinema Eserleri, İşlenme ve Derlemeler.

Sınai Mülkiyet Hakları: Marka, Patent, Coğrafi İşaret, Endüstriyel Tasarım, Entegre Devre Topoğrafyaları Yeni Bitki Çeşitleri Üzerindeki Islahçı Haklar

### Tablo 7:Hedef (H2.3) Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A2** | | **Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.** | | | |
| **H2.3** | | **Kurum dışı kaynaklardan alınan proje destek miktarı ve sayısı en az %100 oranında artırılacaktır.** | | | |
| **H2.3 Performansı** | | (%5x%50)+(%17x%50)  %2,5+%8,5  %11 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG2.3.1:Kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje sayısı\*** | 50 | 20 | 40 | 21 | %5 |
| **PG2.3.2:Kurum dışı kaynaklardan desteklenen proje ödeneği** | 50 | 5.503.870 | 7.700.000 | 5.873.190 | %17 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında yükseköğretim kurumlarında uzaktan eğitime geçilmesi performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | |

\*İlgili yıl içerisinde desteklenmeye başlanılan ve bütçesinin hepsi veya belirli bir bölümü Üniversitemize aktarılan projeler dikkate alınacaktır. Önceki yıllarda başlatılan ve devam eden projeler tekrar sayılmayacaktır.

### Tablo 8:Hedef (H2.4) Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A2** | | **Bilimin gelişimine ve ülkenin kalkınmasına katkı sağlayacak araştırmalar yapmak ve sonuçlarının yaygınlaşmasını temin etmek.** | | | | |
| **H2.4** | | **Lisansüstü eğitimin niceliği ve niteliği artırılacaktır.** | | | | |
| **H2.4 Performansı** | | **(%17x%40)+(%39x%40)+(%0x%20)**  **%6,8+%15,6+%0**  **%22,4** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Enstitü Müdürlükleri | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG2.4.1:Yüksek lisans programlarından mezun olan öğrenci sayısı** | 40 | 241 | 750 | 326 | %17 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **PG2.4.2:Doktora programlarından mezun olan öğrenci sayısı** | 40 | 24 | 60 | 38 | %39 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri**  **(A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG2.4.3:Öncelikli alanlarda ̽ tamamlanan yüksek lisans ve doktora tez sayısı** | 20 | 165 | 450 | 0 | | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | |

Öncelikli alanlar: Üniversitemiz, YÖK ve/veya TÜBİTAK tarafından belirlenen ve duyurulan öncelikli alanlar

### Tablo 9:Hedef (H3.1) Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A3** | | **Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.** | | | |
| **H3.1** | | **Girişimcilik ve yenilikçilik kültürünün geliştirilmesi, yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler artırılacaktır.** | | | |
| **H3.1 Performansı** | | (%44x%30)+(%32x%70)  %13,2+%22,4  %35,6 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.1.1:Yenilikçilik ve/veya girişimcilik temalı etkinlik sayısı** | 30 | 22 | 40 | 30 | %44 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.1.2:Yenilikçilik ve/veya girişimcilik temalı dersleri alan öğrenci sayısı** | 70 | 1.295 | 3.400 | 1.959 | %32 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |

### Tablo 10:Hedef (H3.2) Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A3** | | **Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.** | | | |
| **H3.2** | | **Girişimciliği ve yenilikçiliği destekleyecek altyapı ve danışmanlık hizmetleri geliştirilecektir.** | | | |
| **H3.2 Performansı** | | (%100x%50)+(%75x%50)  %50+%37,5  %87,5 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.2.1:GÜBİTAM tarafından verilen hizmet türü sayısı\*** | 50 | 83 | 110 | 596 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.2.2:Girişimcilik ve yenilikçilik konusunda verilen danışmanlık sayısı** | 50 | 18 | 22 | 21 | %75 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |

\* GÜBİTAM kataloğunda verilen ve ayrı ücret talep edilen hizmetlerin (analizler, ürünler, vb.) sayısı

### Tablo 11:Hedef (H3.3.) Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A3** | | **Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.** | | | | |
| **H3.3** | | **Teknoloji Geliştirme Bölgesinin etkinliği artırılacaktır.** | | | | |
| **H3.3 Performansı** | | (%0x%30)+(%25x%30)  %0+%7,5  %7,5 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG3.3.1:Ön kuluçkaya alınan proje sayısı** | 30 | 5 | 7 | 0 | %0 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG3.3.2:Kuluçkaya alınan firma sayısı** | 30 | 12 | 16 | 13 | %25 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.3.3: Üretime dönüşen proje sayısı (\*)** | 40 | 0 | 0 |  | |  |
| **Açıklama** |  | | | | | |

(\*) İlk performans göstergesini izlemeye 2021 yılında başlanacaktır.

### Tablo 12:Hedef (H3.4) Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılacaktır

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A3** | | **Kamu-üniversite-özel sektör işbirliğini güçlendirerek Üniversitemizde girişimcilik ve yenilikçiliği hâkim kültür haline getirmek.** | | | |
| **H3.4** | | **Üniversite-özel sektör işbirlikleri 2023 yılı sonuna kadar %25 oranında artırılacaktır.** | | | |
| **H3.4 Performansı** | | (%0x%30)+(%0x%20)+(%0x%50)  %0+%0+%0  %0 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Teknoloji Transfer Ofisi (TTO) | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.4.1:Üniversite-özel sektör işbirlikleri kapsamında yapılan faaliyet sayısı** | 30 | 15 | 35 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.4.2:Üniversite-özel sektör işbirliği ile tamamlanan lisansüstü tez sayısı** | 20 | 0 | 2 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG3.4.3:Üniversite-özel sektör işbirliği ile başlatılan proje sayısı** | 50 | 2 | 4 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |

### Tablo 13:Hedef (H4.1.) Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A4** | | **Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.** | | | |
| **H4.1** | | **Kurumsal yapılanması ile hasta memnuniyetini öne çıkaran, etkin ve kalite odaklı sağlık hizmetleri sunan kurum kimliği sürdürülecektir.** | | | |
| **H4.1 Performansı** | | (%88x%70)+(%0x%30)  %61,6+%0  %61,6 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C/B)** |
| **PG4.1.1:SAUM Hastanesi tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)\*** | 70 | 90 | 90 | 80 | %88 |
| **Açıklama** | Hastane memnuniyet anket oranları doğrultusunda gerçekleşen Ocak, Şubat ve Mart aylarına ait oranlar olup, Nisan, Mayıs, Haziran aylarında ise dünya genelinde yaşanan COVİD-19 pandemisi nedeni ile Kurumsal Kalite Sistemi bilgilendirmesine istinaden hasta deneyimi anketleri ve sağlıkta kalite göstergesine ilişkin veriler ertelendiğinden dolayı anket çalışmaları yapılamamıştır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.1.2:DHF tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı (%)** | 30 | 77 | 79 | 77 | %0 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan önlemler sonucu kliniklerde Mart-Haziran aylarında hasta kabulü yapılmamıştır. | | | | |

\*Acil servis, ayakta hasta ve yatan hasta tedavi hizmetlerinden memnuniyet oranı aritmetik ortalaması alınmıştır.

### Tablo 14:Hedef (H4.2) Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A4** | | **Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.** | | | | | | |
| **H4.2** | | **Sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif etkinliklerle öğrencilerimizin ve Tokat ilinin sosyal yaşamına katkıda bulunulacaktır.** | | | | | | |
| **H4.2 Performansı** | | **(%100x%50)+(%100x%50)**  **%50+%50**  **%100** | | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG4.2.1:Halka açık olan etkinlik sayısı\*** | 50 | 79 | 100 | | 125 | | %100 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.2.2:Öğrencilere yönelik düzenlenen etkinlik sayısı\*\*** | 50 | 134 | | 180 | | 217 | | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | | | |

\* Halkın katılabilmesi için internet üzerinden veya afişlerle duyurusu yapılan etkinlikler (Bilimsel toplantılar, sergiler, konferanslar, törenler, konserler, vb.) eğitim etkinlikleri sayılmayacaktır.

\*\* Öğrencilerin sosyal, bilimsel, kültürel, sanatsal ve sportif gelişimi için yapılan sınıf dışı etkinlikler (kariyer günleri, teknik geziler, oryantasyon çalışmaları, spor müsabakaları, konserler, sergiler, konferanslar, vb.) Farklı zamanlarda tekrar eden aynı etkinliğin sayısı olarak tekrar sayısı alınır.

### Tablo 15:Hedef (H4.3) Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A4** | | **Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.** | | | |
| **H4.3** | | **Ülkemiz politikaları kapsamında Üniversitemiz yerleşkelerinde çevre koruma bilinç ve kültürünün yaygınlaştırılması ve benimsetilmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.** | | | |
| **H4.3 Performansı** | | (%0x%30)+(%100x%40)+(%100x%30)  %0+%40+%30  %70 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.3.1:Enerji kimlik belgesi olan bina sayısı** | 30 | 0 | 10 | 0 | %0 |
| **Açıklama** | Tüm binalarımız (38 bina) 2019 yılı sonu itibarıyla enerji kimlik belgesine sahip olup, stratejik plan dönem sonuna kadar öngörülen hedefe ulaşılmıştır. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.3.2:Çevre temalı verilen ders sayısı** | 40 | 52 | 54 | 136 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.3.3:Atık geri dönüşüm uygulaması yapan birim sayısı** | 30 | 0 | 7 | 25 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |

### Tablo 16:Hedef (H4.4) Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A4** | | **Toplumsal faydayı artıracak hizmet ve ürünleri geliştirmek.** | | | | |
| **H4.4** | | **Toplumun ihtiyacı olan alanlarda mesleki/sertifika eğitim programları sürdürülecektir.** | | | | |
| **H4.4 Performansı** | | (%100x%50)+(%100x%50)  %50+%50  %100 | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Üst Yönetim | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.4.1:Meslek edinme ve geliştirmeye yönelik düzenlenen kurs sayısı\*** | 50 | 6 | | 10 | 18 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG4.4.2:Toplumsal ihtiyaca yönelik yapılan eğitim etkinliği sayısı\*\*** | 50 | | 5 | 10 | 20 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |

\*İçeriği önceden tasarlanmış ve belirli bir alanda yetkinlik artırmaya yönelik düzenlenen kurslar (Yabancı dil kursları, sınavlara hazırlık kursları, bilgisayar yazılımları kullanım kursları, vb.)

\*\*Bilgilendirme amaçlı düzenlenen kısa süreli eğitim etkinlikleri (FSMH farkındalığı, Proje hazırlama, etkin iletişim, vb.)

### Tablo 17:Hedef (H5.1) Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | | **Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.** | | | | | |
| **H5.1** | | **Nitelikli akademik ve idari personelin istihdamı sağlanacak, gelişimine destek verilecektir.** | | | | | |
| **H5.1 Performansı** | | (%37x%50)+(%6x%25)+(%7x%25)  %18,5+%1,5+%1,75  %21,75 | | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Personel Daire Başkanlığı | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG5.1.1:İlk kez atanan akademik personel sayısı** | 50 | 158 | 500 | | 286 | %37 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.1.2:İdari personel hizmet içi eğitim programı sayısı** | 25 | 6 | 22 | 7 | | | %6 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan koruma ve kontrol tedbirleri performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe**  **Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.1.3:Hizmet içi eğitim alan idari personel sayısı** | 25 | 647 | 1.960 | 741 | | | %7 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan koruma ve kontrol tedbirleri performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | | | |

### Tablo 18:Hedef (H5.2) Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | | **Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.** | | | |
| **H5.2** | | **Bilişim destekli hizmetler iyileştirilecek ve geliştirilecektir.** | | | |
| **H5.2 Performansı** | | (%70x%30)+(%100x%25)+(%40x%25)+(%0x%20)  %21+%25+%10+%0  %56 | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Bilgi İşlem Daire Başkanlığı | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.2.1:Yönetim bilgi sistemi modüllerinin entegrasyon seviye oranı (%)** | 30 | 50 | 60 | 57 | %70 |
| **Açıklama** | Ek Ders Takip modülü, Personel Bilgi Sistemi Modülü ve Uis Yetkilendirme modülü entegrasyonunun tamamlanacağı,  Personel Bilgi Sistemi modülü, EBYS sistemi ile entegrasyonunun tamamlanacağı,  Uzaktan eğitim sisteminin Öğrenci Bilgi Sistemi ile entegrasyonunun tamamlanacağı,  Online Sınav modülünün Uzaktan eğitim sistemi ve Öğrenci Bilgi Sistemi ile entegrasyonunun tamamlanarak 2020 yılı sonunda planlanan performans değeri hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi (%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.2.2:Yeni alınan veya geliştirilen yazılım ve mobil uygulama sayısı** | 25 | 26 | 30 | 32 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| PG5.2.3:Ağ, sistem ve güvenlik altyapısının yenilenme oranı (%) | 25 | 50 | 60 | 54 | %40 |
| **Açıklama** | Sanal sunucu sistem yıllık lisansının yenilenmesi ve uzaktan eğitim sistemi altyapısı için sunucu sistemlerin tedarik edilmesi ile 2020 yılı sonunda planlanan performans değeri hedeflerine ulaşılacağı değerlendirilmektedir. | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.2.4:Dijital Arşiv alt yapısının kurulma oranı (%)** | 20 | 15 | 25 | 15 | %0 |
| **Açıklama** | Bütçe yetersizliği sebebi ile 2020 yılı sonunda planlanan performans değeri hedeflerine ulaşılamayacağı değerlendirilmektedir. | | | | |

Tablo 19:Hedef (H5.3) Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir**.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | | **Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.** | | | | |
| **H5.3** | | **Yerleşkelerdeki fiziki altyapılar güçlendirilecektir.** | | | | |
| **H5.3 Performansı** | | **(%54x%40)+(%100x%40)+(%100x%20)**  **%21,6+%40+%20**  **%81,6** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.3.1:Kapalı alan üretimleri (m²)** | 40 | 339.601 | | 383.000 | 363.129 | %54 |
| **Açıklama** | Yıl sonu toplam kapalı alan 369.924 m² olarak tahmin edilmektedir. Diğer bina inşaat işleri yatırım programına dâhil edilmediği için başlanılamamıştır. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.3.2:Yeni üretilmiş veya yenilenmiş açık alanlar (m²)** | 40 | 121.703 | 125.000 | | 126.921 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans**  **(%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.3.3:Bakım onarım iş sayısı** | 20 | 45 | 150 | | 177 | %100 |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |

### Tablo 20:Hedef (H5.4) Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılacaktır.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **A5** | | **Kurumsal kapasiteyi nitelik ve nicelik olarak geliştirmek.** | | | | |
| **H5.4** | | **Bilişim teknolojileri ile donatılmış kullanıcı odaklı çalışma alanları ve imkânları iyileştirilerek kütüphane hizmet kalitesi artırılacaktır.** | | | | |
| **H5.4 Performansı** | | **(%0x%20)+(%100x%40)+(%100x%40)**  **%0+%40+%40**  **%80** | | | | |
| **Sorumlu Birim** | | Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** |
| **PG5.4.1:Öğrencilerin kütüphane imkânlarından memnuniyet düzeyi (%)** | 20 | 64 | 70 | 58 | | %0 |
| **Açıklama** | Ülkemizde COVİD-19 küresel salgını ile mücadele kapsamında alınan koruma ve kontrol tedbirleri performans göstergesi hedefine ulaşmayı etkileyecektir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG5.4.2:Veri tabanı sayısı** | 40 | 40 | 44 | 44 | %100 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |
| **Performans Göstergesi** | **Hedefe Etkisi**  **(%)** | **Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)** | **İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)** | **İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)** | **Performans (%)  (C-A)/(B-A)** | |
| **PG5.4.3:Basılı kaynak sayısı** | 40 | 136.126 | 145.000 | 146.727 | %100 | |
| **Açıklama** | 2020 yılı sonunda planlanan performans gösterge değeri hedefine ilk altı ayda ulaşıldığı değerlendirilmektedir. | | | | | |

**Not: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar**

**1-**Bir göstergenin performansı yüzde 100’ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.

**2-**Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.

**3-**Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100’ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.

****