



T.C.  
Gaziosmanpaşa Üniversitesi

# STRATEJİK PLANI

2014-2018

T.C. Gaziosmanpaşa Üniversitesi 2014-2018 Stratejik Planı



**T.C.**  
**GAZİOSMANPAŞA ÜNİVERSİTESİ**

**STRATEJİK PLANI**  
**2014-2018**

**NİSAN-2013**

**“Gaziosmanpaşa Üniversitesi Stratejik Planı 2014-2018”  
Yönetim Kurulu’nun 15.03.2013 tarihli toplantısında 2013/ 11-30 sayılı kararı;  
Senato’nun 29.03.2013 tarihli toplantısında 2013/ 04-01 sayılı kararı ile  
kabul edilmiştir.**

**Hazırlayan: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

**Gaziosmanpaşa Üniversitesi Rektörlüğü  
Taşlıçiftlik Yerleşkesi  
TOKAT  
[www.gop.edu.tr](http://www.gop.edu.tr)**



*Eğitimidir ki, bir milleti ya özgür,  
bağımsız, şanlı, yüksek bir topluluk halinde  
yaşatır; ya da esaret ve sefalete terk eder.*

*K. Atatürk*





Stratejik planlama, günümüzde kurumların yönetiminde en önemli öğelerden biridir. Planlama, gelecekte yapılacak işleri belli bir düzen dahilinde ele alma anlamına gelirken bu kelimeyi niteleyen stratejik ise birden fazla ögenin, kurumu doğrudan etkileyebilecek gelişmeleri de hesaba katarak planlanması demektir. Üniversite gibi çok farklı birimlerden oluşan, sadece eğitim-öğretim değil, aynı zamanda araştırma yapan ve hizmet sunan bir kurumda stratejik planlama hayati olduğu kadar karmaşık bir süreçtir.

Stratejik plan yapmanın en önemli faydası hedefler koyma, kaynakları hedeflere ulaşmak amacıyla seferber etme ve süreç sonunda gelinen noktayı görebilme imkanını vermesidir. Stratejik plan üniversite içindeki farklı yapıların sahip oldukları kaynakların düzenlenmesine, kaynakların doğru yerde ve yönde kullanılmasına yardım eder.

Kuruluşunun 20'nci yılını geride bırakan üniversitemiz 9 Fakültesi, 4 Enstitüsü, 7 Yüksekokulu, 1 Devlet Konservatuarı, 14 Meslek Yüksekokulu, ve 11 Araştırma Merkeziyle bölgenin en dinamik ve önemli kurumlarından biridir. Üniversitenin sahip olduğu kaynaklar, hitap ettiği kitle, sosyal ve psikolojik etki söz konusu edildiğinde üniversitemiz, bölgede ve ülkede önemli bir yere sahiptir.

Elinizdeki 2014-2018 dönemini kapsayan stratejik plan fiziki altyapı sorunlarını uzun bir süreliğine çözmeyi, istihdama dönük bir program izlemeyi, üniversite-sanayi işbirliğini güçlendirmeyi, modern ve insan merkezli bir gelişme ve değişmeyi öngörmektedir. Bunlar arasında derslik ihtiyacının karşılanması, uzaktan öğretim programlarının daha yaygın ve aktif hale getirilmesi, araştırma imkanlarının güçlendirilmesi, bölgenin ihtiyaçlarını karşılayacak birimlerin ve hizmetlerin çoğaltılarak zenginleştirilmesi sayılabilir.

Stratejik plan hazırlanırken akademik ve idari personelimiz ile süreçte etkili olabilecek tüm paydaşların düşünceleri, endişeleri, kaygıları ve öngörülleri dikkate alındı. Bu plan bir anlamda kendimize bir hedef koyma ve sürecin sonunda nerede olduğumuzu görme işlemidir.

Yapılanların üniversitemiz, bölgemiz ve ülkemiz için faydalar ve güzellikler getirmesi dileklerle...

Prof. Dr. Mustafa ŞAHİN  
Rektör

## İÇİNDEKİLER

<b>1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ</b> .....	1
<b>2. GENEL BİLGİLER</b> .....	9
2.1. Tarihçe .....	9
2.2. Örgütlenme .....	11
2.3. Fiziki Durum .....	16
<b>3. DURUM ANALİZİ</b> .....	18
3.1. Eğitim ve Öğretim .....	18
3.2. Araştırma .....	26
3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	26
3.4. İnsan Kaynakları .....	28
3.5. Mali Kaynaklar .....	28
3.6. Sağlık Hizmetleri .....	30
3.7. Paydaşlar .....	32
3.8. GZFT Analizi .....	34
<b>4. STRATEJİK PLAN</b> .....	36
4.1. Misyon .....	36
4.2. Vizyon .....	36
4.3. Temel Değerler .....	36
4.4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler .....	37
<b>5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ</b> .....	47
<b>6. MALİYETLENDİRME</b> .....	68
<b>7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME</b> .....	71





## TABLolar

Tablo 2.1.	Kapalı Alanların Dağılımı	16
Tablo 2.2.	Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	16
Tablo 2.3.	Taşınmazların Dağılımı	16
Tablo 2.4.	Eğitim Alanları	17
Tablo 3.1.	Öğrenci Sayıları	18
Tablo 3.2.	Yıllara Göre Öğrenci Sayıları	24
Tablo 3.3.	Mezun Sayısı	25
Tablo 3.4.	Yayınlar İle İlgili Faaliyet Bilgileri	26
Tablo 3.5.	Bilimsel Araştırma Projeleri	26
Tablo 3.6.	Donanım İlişkin Mevcut Kaynaklar	26
Tablo 3.7.	Kütüphane Kaynakları	27
Tablo 3.8.	Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	27
Tablo 3.9.	Akademik Personel Dolu Kadro Dağılımı	28
Tablo 3.10.	İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dolu Kadro Dağılımı	28
Tablo 3.11.	Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Harcama	28
Tablo 3.12.	Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama	29
Tablo 3.13.	Bütçe Gelirleri	29
Tablo 3.14.	2014-2016 Yılları Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Tutarları	29
Tablo 3.15.	Sağlık Hizmetleri	30
Tablo 3.16.	Paydaşlar Tablosu	32
Tablo 3.17.	Paydaş Etki/Önem Matrisi	33
Tablo 6.1.	2014-2018 Dönemi Tahmini Maliyet Tablosu	68
Tablo 6.2.	Kaynak Tablosu	70

## ŞEMALAR

Şema 2.1.	Akademik Birimler Organizasyon Şeması	14
Şema 2.2.	İdari Birimler Organizasyon Şeması	15

## EKLER

Ek 1.	Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme Formu (Ek 2)	75
Ek 2.	Performans Göstergesi İnceleme ve Değerlendirme Formu (Ek 3)	77
Ek 3.	Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme Formu (Ek 4)	79
Ek 4.	Performans Göstergesi Sonuçları Formu (Ek 5)	81



## 1. STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesine dayanılarak hazırlanan "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in 26.05.2006 tarihli ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi ile Kamu İdarelerinde stratejik planlama süreci başlamış, üniversitemizin 2009-2013 dönemini kapsayan, misyon ve vizyonunu ifade eden, temel değerlerini belirleyen, amaçlarını, hedeflerini ve stratejilerini ortaya koyan stratejik planı rektörlük makamının 24.06.2008 tarihli ve 832 sayılı oluru ile yürürlüğe girmişti.

Yürürlükte olan stratejik plan 2013 yılı itibarıyla sona ereceğinden, 2014-2018 dönemini kapsayan yeni stratejik planın hazırlanması gerekmektedir. Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 13'üncü maddesinde "Kamu idareleri stratejik planlarını değerlendirilmek üzere stratejik planın kapsadığı dönemin ilk yılından önceki yılın Ocak ayında Kalkınma Bakanlığı'na gönderir." denilmektedir. Üniversitemizin 2014-2018 dönemi yeni stratejik planı çalışmaları, rektörlük makamının 23.05.2012 tarihli ve 632 sayılı oluru ile başlamıştır. Stratejik planlama süreci hazırlığı tamamlandıktan sonra stratejik amaçlar belirlenerek, birim stratejik planların hazırlanması için 17.10.2012 tarihli ve 1167 sayılı iç genelge (2012/1) ile tüm akademik ve idari birimlere duyurulmuştur.

Çalışmaları yürütmek üzere başkanlığını Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın bağlı olduğu Rektör Yardımcısının, sekreterliğini ve koordinatörlüğünü ise Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'nın yaptığı "Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu" 17.10.2012 tarihli ve 1170 sayılı iç genelge (2012/2) ile kurulmuş, stratejik planlama dönemine ilişkin faaliyetleri ve zaman çizelgesini içeren hazırlık programı oluşturulmuştur. Bu süreçte dışarıdan eğitim ve danışmanlık hizmeti alınmamış, gerekli masraflar ile beşeri ve teknik kaynaklar üniversitemiz imkanları ile karşılanmıştır.

Üniversitemizin stratejik planının hazırlanması amacıyla öncelikle tüm idari ve akademik birimlerden kendi stratejik planlarını oluşturmaları talep edilmiştir. Stratejik Plan Hazırlama Komisyonunda yer alan üyelerin koordinatörlüğünde birimlerin stratejik planları incelenmiş ve bu planlar ile üniversitenin amaçları doğrultusunda stratejik plan taslağı hazırlanmıştır. Taslak stratejik plana Yönetim Kurulu ve Senatoda görüşülerek son hali verilmiştir.

**2014-2018 STRATEJİK PLAN ÇALIŞMA TAKVİMİ**

23 Mayıs 2012

- Stratejik Plan Çalışmalarının Başlaması İçin Makam Onayı

23 Mayıs-16 Ekim 2012

- Stratejik Plan Hazırlık Çalışmalarının Yapılması

17 Ekim 2012

- Stratejik Plan Çalışmalarının İç Genelge İle Duyurulması
- Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu Oluşturulması
- Birim Stratejik Plan Çalışma Komisyonları Oluşturulması
- Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu Açılış Toplantısı

31 Ekim 2012

- Stratejik Plan Hazırlık Programının Hazırlanması

12 Kasım 2012

- Birim Stratejik Planlarının Hazırlanması

19 Kasım-21 Aralık 2012

- Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu Tarafından Birim Stratejik Planların Değerlendirilmesi

24 Aralık 2012-14 Mart 2013

- 2014-2018 Taslak Stratejik Planın Oluşturulması

15 Mart 2013

- 2014-2018 Stratejik Planın Yönetim Kurulu Tarafından Onaylanması

29 Mart 2013

- 2014-2018 Stratejik Planın Senato Tarafından Onaylanması

**2014-2018 STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA KOMİSYONU**

Stratejik plan çalışmalarını yürütmek için oluşturulan Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu, akademik ve idari birim stratejik planlarını inceleyerek üniversitemiz stratejik planını oluşturmuştur.

Üniversitemiz Stratejik Plan Hazırlama Komisyonunda görev alanlar aşağıda belirtilmiştir.

Prof. Dr. Kenan KARA	Rektör Yardımcısı (Komisyon Başkanı)
Prof. Dr. Yaşar KARADAĞ	Kalite Koordinatörü
Prof. Dr. Ali AÇIKEL	Sosyal Bilimler Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Ahmet EYİBİLEN	Tıp Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Özlem AKPINAR	Mühendislik ve Doğa Bilim. Fakültesi Dekan Yrd.
Doç. Dr. Recep KOÇAK	Eğitim Bilimleri Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Naim ÇAĞMAN	Fen Bilimleri Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Hüseyin ÖZYURT	Sağlık Bilimleri Enstitü Müdürü
Doç. Dr. Cumhuriyet ERDEM	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Mrk. Md.
Doç. Dr. Murat SAYILI	Genel Sekreter Vekili
Doç. Dr. Zülfikar AKDOĞAN	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan Yardımcısı
Doç. Dr. Nail YILDIRIM	Eğitim Fakültesi Dekan Yardımcısı
Yrd. Doç. Dr. Ömer KURTBAĞ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan Yardımcısı
Yrd. Doç. Dr. Şahin SÖZEN	Tokat Meslek Yüksekokulu Müdürü
Yrd. Doç. Dr. Sema POLATÇI	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. M. Said DÖVEN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Döndü BATKIN	Tokat Sağlık Yüksekokulu Öğretim Üyesi
Yrd. Doç. Dr. Mustafa DEMİRCİ	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Koordinatörü
Mustafa KAPLAN	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Bilgisayar Mühendisi
Ertuğrul EĞRİ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Havva ERDOĞAN	SGDB Stratejik Yönetim ve Planlama Md. Sorumlusu
Soner PELİT	SGDB İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol Md. Sorumlusu
Namık GÖKARSLAN	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanı
Nazmi DİNÇER	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı Şube Müd.V.
Emine YILDIZ	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı
Erdal ŞAHİN	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanı

**2009-2013 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRMESİ**

Yürürlükteki 2009-2013 dönemi stratejik planında 12 stratejik amaç 47 stratejik hedef öngörülmüştür. Stratejik planın uygulanmış olan 2009, 2010, 2011 ve 2012 yıllarına ilişkin stratejik amaç bazında gerçekleşme düzeyi ile başarı ve başarısızlık nedenlerini içeren değerlendirme aşağıda sunulmuştur.

**Stratejik Amaç 1: Eğitim öğretimin etkinliğini artırmak**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 1.1:** Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmelerini temin etmek,

**Stratejik Hedef 1.2:** Eğitim ve öğretim için gerekli fiziki ve teknolojik alt yapıyı geliştirmek,

**Stratejik Hedef 1.3:** Öğretim üyelerinin kendilerini geliştirmeleri için gerekli teknik, mali ve idari imkanları sağlamak,

**Stratejik Hedef 1.4:** Ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programları açmak,

**Stratejik Hedef 1.5:** Öğretim elemanlarının nicelik ve nitelik olarak artırılması,

**Stratejik Hedef 1.6:** Ön lisans ve lisans eğitimlerini teorik eğitimin ötesine geçirek pratiğe dönük uygulamalarla (staj, teknik geziler vb.) desteklemek,

**Stratejik Hedef 1.7:** Akreditasyon için gerekli çalışmaları yapmak ve ders programlarının ve içeriklerinin güncellenmesini sağlamak,

**Stratejik Hedef 1.8:** Socrates ve Erasmus çerçevesinde öğrenci ve öğretim üyesi değişimini sağlamak.

- *Yukarıdaki hedeflere ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 2: Bilimsel etkinliği artırmak**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 2.1:** Araştırma projelerine dayalı indeksli yayın sayısını artırmak,

**Stratejik Hedef 2.2:** Öğretim elemanlarının yurt içi ve yurt dışı kongre/sempozyum vb. katılımı için gerekli olan desteği sağlamak,

**Stratejik Hedef 2.3:** Ulusal ve uluslararası kongrelere ev sahipliği yapmak,

**Stratejik Hedef 2.4:** Öğretim elemanlarının yürüttüğü proje sayısının artırılması,

**Stratejik Hedef 2.5:** Uluslararası işbirliğini artırmak.

- *Yukarıdaki hedeflere ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 3: Araştırma için gerekli fiziki ve teknik alt yapıyı geliştirmek**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 3.1:** Yeni araştırma alanları için özel laboratuvarların kurulması ve laboratuvarlar için gerekli cihazların alınması,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 3.2:** Eğitim Araştırma ve Uygulama Çiftliğinin kurulması

- *Eğitim Araştırma ve Uygulama Çiftliği yerine “Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi” kurulmuştur. Ziraat Fakültesine bağlı tüm araştırma ve uygulama alanları araştırma merkezine aktarılmıştır.*

**Stratejik Amaç 4: Üniversite-paydaş işbirliğini geliştirmek**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 4.1:** Kelkit Havzası Araştırmalar Merkezinin, Kelkit havzası bölgesinde yerel yönetimler ve özel sektör işletmeleri ile kuruluş amacına yönelik işbirliğini geliştirmesi,

- *Hedefe ulaşılamamıştır.*  
*Merkezin faaliyetlerinin değerlendirilmesi sonucunda kapatılması kararlaştırılmıştır. Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 18.08.2010 tarihli toplantısında 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca kapatılması uygun görülmüştür.*

**Stratejik Hedef 4.2:** Kamu kurum ve kuruluşları, işletmeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, eğitim ve araştırma merkezleri, yerel yönetimler ile işbirliği içinde olmak,

- *Hedefe ulaşılmıştır*

**Stratejik Hedef 4.3:** Kent ve bölge düzeyinde ekonomik, sosyal ve siyasal sorunları çalışmalara(lisansüstü tezler, sempozyumlar ve makaleler)konu edinmek.

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 5: Üniversitenin tanınırlığını artırmak**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 5.1:** Bölgedeki başarılı liselerde ve dersanelerde üniversiteyi tanıtıcı etkinliklerde bulunmak,



**Stratejik Hedef 5.2:** Ulusal/yerel medyada yer alan ilgili programlara üniversite olarak katılmak ya da düzenlemek.

- *Yukarıdaki hedeflere ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 6: Akademik ve idari personel için performans sistemi oluşturmak**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 6.1:** Performans ölçülerini belirlemek.

- *Çalışma grubu oluşturulmuş ve çalışmalar devam etmektedir.*

**Stratejik Amaç 7: Mezunlarımız ile sürekli iletişim sağlanması**  
(2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 7.1:** Mezunlarımız ile iletişim için web sayfasının tasarlanması ve güncel tutulması.

- *Mezunlarla ilgili birim oluşturulmuş olup süreç devam etmektedir.*

**Stratejik Amaç 8: Üst yapı imalatlarının bitirilmesi**

**Stratejik Hedef 8.1:** Açık ve kapalı spor tesisleri inşaatı kapsamında yaptırılacak olan futbol sahası, atletizm pisti ve tribün binasının 2009 yılında bitirilmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 8.2:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde araştırma ve uygulama merkezi binasının 2009 yılında bitirilmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 8.3:** Şehir yerleşkesinde Tıp Fakültesi Morfoloji binası ile Eğitim Fakültesi idari binasının 2010 yılında bitirilmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.(Eğitim Fakültesi idari bina projesi Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi binası olarak değerlendirilmiştir.)*

**Stratejik Hedef 8.4:** Reşadiye Meslek Yüksekokulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi,

- *Yatırım programına alınmadığı için hedefe ulaşılamamıştır.*

**Stratejik Hedef 8.5:** Almus Meslek Yüksekokulu eğitim binasının 2010 yılında bitirilmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 8.6:** Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu için kapalı yüzme havuzunun 2010 yılında bitirilmesi,

- *Yatırıma 2012 yılında başlanmıştır. 2013 yılında tamamlanması planlanmıştır. Hedef gerçekleştirilmektedir.*

**Stratejik Hedef 8.7:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde yapılan hastane binasının iç donanımının (tıbbi cihaz, makine ve mefruşat) 2011 yılında, poliklinik hizmetlerini karşılamak üzere 3. blok ilavesinin 2013 yılında bitirilmesi,

- *Hastane binasının iç donanım hedefine ulaşılmıştır. Poliklinik binası 3.blok ilavesi yatırımı devam etmektedir. 2015 yılında inşaatının, 2016 yılında makine-teçhizatının tamamlanması planlanmıştır.*

**Stratejik Hedef 8.8:** Ziraat Fakültesi için ek eğitim binasının 2011 yılında bitirilmesi,

- *Ortak derslik projesi olarak yatırım devam etmektedir. 2014 tarihinde bitecektir. Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 8.9:** Şehir yerleşkesi sağlık kampüsünde Tokat Sağlık Yüksekokulu ve Tokat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu eğitim binalarının 2012 yılında bitirilmesi,

- *Yatırım programına alınmadığı için hedefe ulaşılamamıştır.*

**Stratejik Hedef 8.10:** Artova Meslek Yüksekokulu eğitim binasının 2013 yılında bitirilmesi,

- *Yatırım programına alınmadığı için hedefe ulaşılamamıştır.*

**Stratejik Hedef 8.11:** Üniversite birim ve binalarının gerekli bakım ve onarım işlerinin “Büyük Onarım İşi” kapsamına alınarak 2013 yılına kadar bitirilmesi.

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 9:** Yapılan ve yapılması planlanan tüm idari, eğitim ve araştırma binalarına gerekli olan alt yapı hizmetlerinin en son teknoloji kullanılarak aksaklıklara sebep olmayacak şekilde yapılması ve işletilmesi

**Stratejik Hedef 9.1:** Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı merkezi binasının 2010 yılında bitmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 9.2:** Şehir yerleşkesinde yapılan hastane binası için ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı ve çevre tanzimi işinin 2011 yılında bitmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 9.3:** Tıp Fakültesi Morfoloji binası ve Eğitim Fakültesi idari binasına ait ısı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, yol, kaldırım işleri ile tanziminin 2011 yılında bitirilmesi,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Hedef 9.4:** Isı, temiz su, elektrik, telefon galeri hattı, kanalizasyon hattı, yol, kaldırım işleri ile çevre tanziminin; Kapalı yüzme havuzu, Reşadiye Meslek Yüksekokulu, Tokat Sağlık Yüksekokulu binası için 2012 yılında bitirilmesi,

- *Yatırım programına alınmadığı için hedefe ulaşılamamıştır.*

**Stratejik Hedef 9.5:** Açık spor tesisleri ile sosyal tesislere kampüs alt yapı ikmal inşaatı kapsamında ısı, temiz su, elektrik ve telefon galeri hattı gibi alt yapı işleri ile yol ve kaldırım hizmetlerinin 2013 yılında bitirilmesi.

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 10: Bilgi işlem alt yapısını geliştirmek**  
( 2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 10.1:** Yüksek kaliteli ağ hizmetlerinin sunulmasını sağlamak,

**Stratejik Hedef 10.2:** İnternet ve İtranet servislerinin kalite çeşitliliğinin artırılması,

**Stratejik Hedef 10.3:** Yeni kurulan eğitim birimlerinin teknik donanımlarını sağlamak,

**Stratejik Hedef 10.4:** Yazılım lisanslarını sağlamak.

- *Yukarıdaki hedeflere ulaşılmıştır.*

**Stratejik Amaç 11: Kütüphane kaynak sayısını arttırmak, daha fazla kullanıcıya hizmet vermek** (2013 yılı sonuna kadar)

**Stratejik Hedef 11.1:** Kaynak sayımızı yıllık %20 arttırmak,

**Stratejik Hedef 11.2:** Yeni birim kütüphaneleri oluşturmak.

- *Kaynak sayısı arttırma hedefine ulaşılmakla birlikte yeni birim kütüphaneleri oluşturma hedefine nitelikli personel yetersizliği nedeniyle ulaşılamamıştır.*

**Stratejik Amaç 12: Sanayi-üniversite işbirliğini geliştirmek, bölge sanayisinin gelişimine ivme kazandırmak; Bölgedeki sanatsal değerlerin bilimsel yöntemlerle araştırılması, eğitiminin ve etkinliklerinin bilinçli olarak gerçekleştirilmesi, Anadolu'ya yayılması; yeni istihdam alanlarının oluşması, öğrenci sayısının artırılması için yeni eğitim birimlerinin kurulması**

**Stratejik Hedef 12.1:** Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin Gıda Mühendisliği, Biyomühendislik, Çevre Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği ile Jeodezi ve Fotogrametri Mühendisliği bölümlerinin 2009-2010 eğitim-öğretim yılında öğrenci alarak açılması,

- *Hedefe ulaşılmıştır.*  
*Biyomühendislik, Gıda, Mekatronik, Harita, İnşaat, Elektrik–Elektronik, Makine, Bilgisayar ve Endüstri Mühendislikleri ile Mimarlık bölümleri kurulmuş olup ilk altı bölümde eğitime başlanmıştır.*

**Stratejik Hedef 12.2:** Erbaa Sağlık Bilimleri Fakültesi'ni kurmak (2011 yılı sonuna kadar),

- *Hedefe ulaşılmıştır.*  
*Erbaa Sağlık Yüksekokulu kurulmuştur.*

**Stratejik Hedef 12.3:** Güzel Sanatlar Fakültesi ve Devlet Konservatuvarını kurmak (2013 yılı sonuna kadar). .

- *Hedefe ulaşılmıştır.*

## 2. GENEL BİLGİLER

### 2.1. Tarihçe

#### 1- Kuruluş

03.07.1992 tarihli ve 3837 sayılı Kanun'un Ek 24'üncü maddesi ile kurulmuştur.

Fen-Edebiyat Fakültesi  
Ziraat Fakültesi  
Tokat Meslek Yüksekokulu  
Niksar Meslek Yüksekokulu  
Sosyal Bilimler Enstitüsü  
Erbaa Fen Bilimleri Enstitüsü

#### 2- 1992

Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu  
Turhal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu  
Zile Meslek Yüksekokulu(1989 Yılında Sivas Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuş ve 1992 yılında Tokat Gaziosmanpaşa Üniversitesi'ne bağlanmıştır.)

#### 3- 1994

Reşadiye Meslek Yüksekokulu  
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

#### 4- 1995

Almus Meslek Yüksekokulu  
Erbaa Meslek Yüksekokulu  
Turhal Meslek Yüksekokulu  
Tokat Sağlık Yüksekokulu

- Tıp Fakültesi  
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- 5- 1997**  
Zile Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu
- 6- 1999**  
Eğitim Fakültesi
- 7- 2002**  
Sağlık Bilimleri Enstitüsü  
Yabancı Diller Yüksekokulu
- 8- 2004**  
Artova Meslek Yüksekokulu
- 9- 2005**  
Tokat Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
- 10- 2006**  
Koyulhisar Meslek Yüksekokulu
- 11- 2008**  
Devlet Konservatuvarı
- 12- 2009**  
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi  
Güzel Sanatlar Fakültesi  
Pazar Meslek Yüksekokulu
- 13- 2010**  
Erbaa Sağlık Yüksekokulu  
Niksar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu  
Niksar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu (Niksar MYO isim değiştirmiştir.)
- 14- 2011**  
Diş Hekimliği Fakültesi  
Turhal Uygulamalı Teknoloji ve İşletmecilik Yüksekokulu  
Niksar Uygulamalı Bilimler Yüksekokulu  
Eğitim Bilimleri Enstitüsü
- 15- 2012**  
İlahiyat Fakültesi

## 2.2. Örgütlenme

### Yetki Görev ve Sorumluluklar

Milli eğitim sistemi içinde, ortaöğretime dayalı, en az dört yarıyılı kapsayan her kademedeki eğitim-öğretimin tümünden oluşan yükseköğretim, Türkiye’de T.C. Anayasası’nın 130’uncu ve 131’inci maddeleri ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmiştir. Anayasada yer aldığı üzere, Yükseköğretim kurumları, çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak tanımlanmıştır.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununda üniversite, bilimsel özerkliğe ve kamu tüzel kişiliğe sahip yüksek düzeyde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapan; fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, araştırma ve uygulama merkezleri ve benzeri kuruluş ve birimlerden oluşan bir yükseköğretim kurumu olarak tanımlanmıştır.

### Yükseköğretim Kurumlarının Görevleri

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 12’nci maddesinde aşağıdaki gibi belirtilmiştir.

**a-** Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

**b-** Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

**c-** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

**d-** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e- Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlere ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f- Eğitim-öğretim seferberliği içinde örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g- Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h- Eğitim teknolojilerini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

ı- Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

**Gaziosmanpaşa Üniversitesi'nin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir.**

Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

**Rektör;** Devlet üniversitelerinde rektör, profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek adaylar arasından Cumhurbaşkanınca atanır. Rektörün görev süresi 4 yıldır. Süresi sona erenler aynı yöntemle yeniden atanabilirler. Ancak iki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversite tüzel kişiliğini temsil eder. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

**Rektör;** Üniversitenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve

yayın faaliyetlerinin devlet kalkınma plan, ilke ve hedefleri doğrultusunda planlanıp yürütülmesinde, bilimsel ve idari gözetim ve denetimin yapılmasında ve bu görevlerin alt birimlere aktarılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında birinci derecede yetkili ve sorumludur.

**Senato;** Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için seçilecek birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

**Üniversite Yönetim Kurulu;** Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafından dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite Yönetim Kurulu idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

**Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir:**

**Fakülte Organları;** Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

**Enstitü Organları;** Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

**Yüksekokul Organları;** Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur.

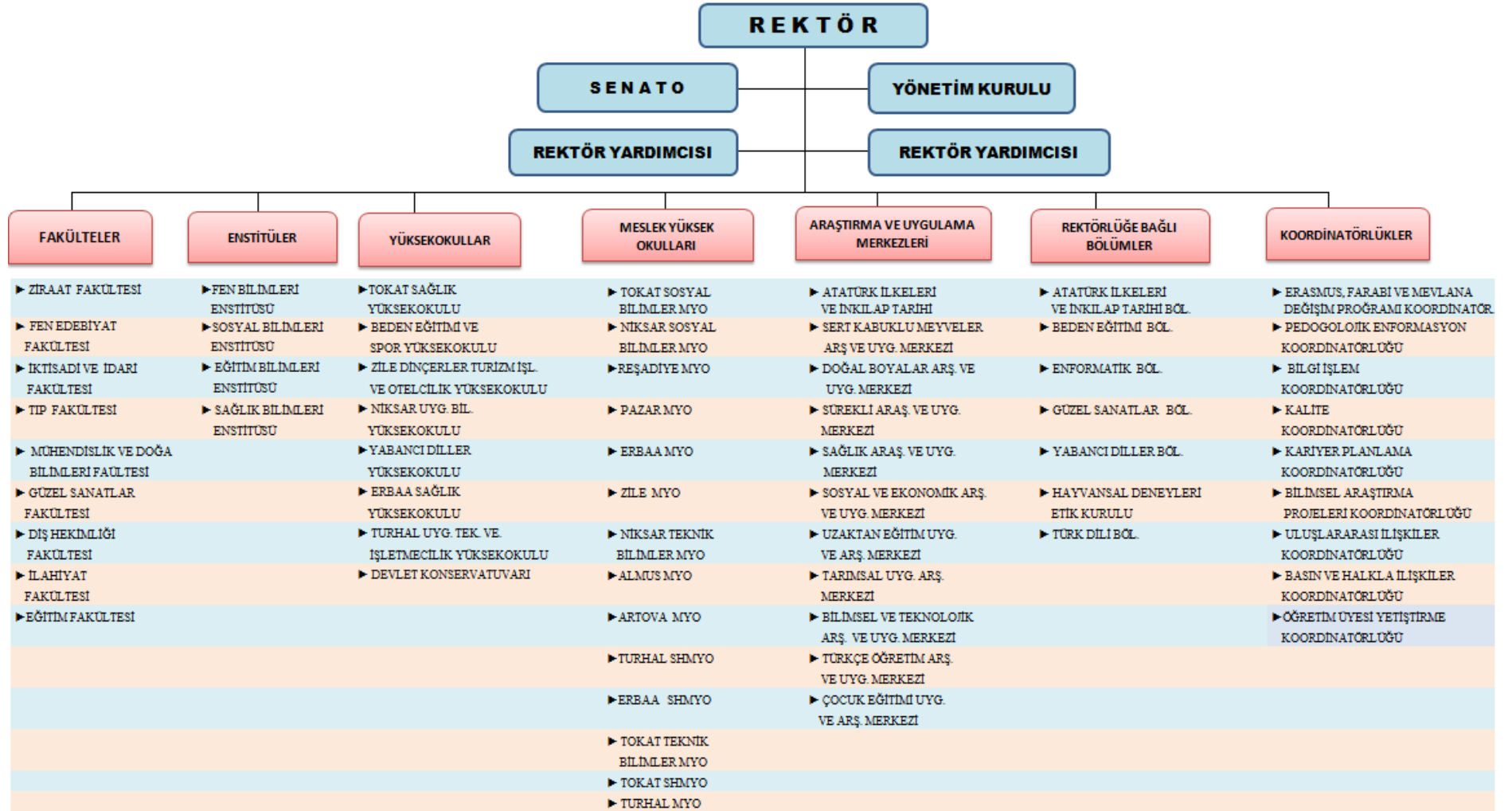
Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı/ana sanat dalı ve bilim dalı/sanat dalı olarak yapılıdır.

Gaziosmanpaşa Üniversitesi 03.07.1992 tarihli ve 3837 sayılı Kanun'un Ek 24'üncü maddesi ile kurulmuş, 9 Fakülte, 4 Enstitü, 7 Yüksekokul, 1 Devlet Konservatuarı 14 Meslek Yüksekokulu, 11 Araştırma ve Uygulama Merkezi ile faaliyetlerini sürdürmektedir.

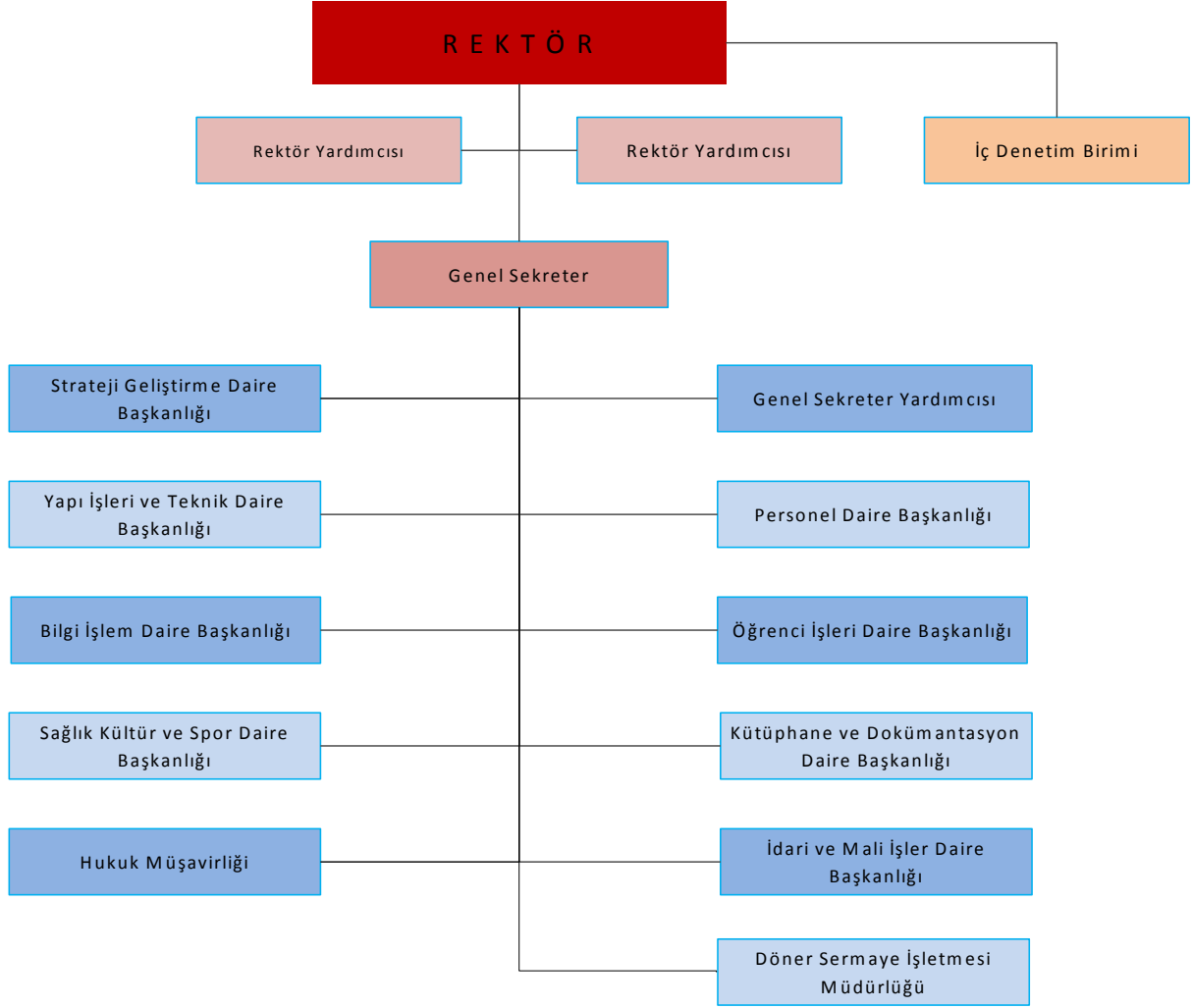
İdari yönetim örgütünün başında bir genel sekreter; daire başkanları, müdürler, danışmanlar, hukuk müşavirleri, uzmanlar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memurlar ve diğer görevliler bulunmaktadır. Her fakültede dekana bağlı olarak fakülte sekreteri, enstitü ve yüksekokullarda da enstitü veya yüksekokul sekreteri bulunmaktadır.



Şema 2.1. Akademik Birimler Organizasyon Şeması



## Şema 2.2. İdari Birimler Organizasyon Şeması



**2.3. Fiziki Durum****Tablo 2.1. Kapalı Alanlarının Dağılımı**

Yerleşke Adı	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )		Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Maliye Hazinesi	
Taşlıçiftlik Yerleşkesi	141.835,00		<b>141.835,00</b>
Ali Şevki Ereğ Yerleşkesi	59.153,00		<b>59.153,00</b>
İlçe Yerleşkeleri	40.523,00		<b>40.523,00</b>
<b>Toplam</b>	<b>241.511,00</b>		<b>241.511,00</b>

\*

**Tablo 2.2. Kapalı Mekanların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı**

Hizmet Alanı	Taşlıçiftlik Yerleşkesi	Ali Şevki Ereğ Yerleşkesi	İlçeler	Toplam (m <sup>2</sup> )
<b>Eğitim</b>	87.089,00	16.378,00	40.523,00	<b>143.990,00</b>
<b>Sağlık</b>		39.237,00		<b>39.237,00</b>
<b>Beslenme</b>	9.550,00			<b>9.550,00</b>
<b>Kültür</b>	5.470,00			<b>5.470,00</b>
<b>Spor</b>	29.716,00			<b>29.716,00</b>
<b>Diğer (idari, tesis, depo, lojman)</b>	10.010,00	3.538,00		<b>13.548,00</b>
<b>Toplam</b>	<b>141.835,00</b>	<b>59.153,00</b>	<b>40.523,00</b>	<b>241.511,00</b>

\*

**Tablo 2.3. Taşınmazların Dağılımı**

Yerleşke Adı	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Taşlıçiftlik Yerleşkesi	1.155.809,53	351.047,89		<b>1.506.857,42</b>
Araş.Uyg.Hastanesi		83.977,00		<b>83.977,00</b>
Tıp F. Hastanesi (eski)		2.829,00		<b>2.829,00</b>
Lojmanlar	3.339,00			<b>3.339,00</b>
Turhal MYO		112.265,97		<b>112.265,97</b>
Zile Yerleşkesi	111.524,45	33.358,93		<b>144.883,38</b>
Erbaa MYO	21.609,41	463.950,00		<b>485.559,41</b>
Niksar MYO	1.437,34	819.064,00		<b>820.501,34</b>
Reşadiye MYO	3.257,85		1.519,09	<b>4.776,94</b>
Almus MYO		31.843,00		<b>31.843,00</b>
Artova MYO			76.000,96	<b>76.000,96</b>
Koyulhisar MYO	20.724,58			<b>20.724,58</b>
Pazar MYO			1.906,00	<b>1.906,00</b>
<b>Toplam</b>	<b>1.317.702,16</b>	<b>1.898.335,79</b>	<b>79.426,05</b>	<b>3.295.464,00</b>

\*

Tablo 2.4. Eğitim Alanları

Birim	Blok Sayısı (adet)	Eğitim ve İdari Mekan Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )	Derslik-Amfi		Öğrenci laboratuvarı		Araştırma Laboratuvarı	
			Sayı (adet)	Öğr.Kap. (kişi)	Sayı (ad)	Öğr.Kap. (kişi)	Sayı (ad)	Alan (m <sup>2</sup> )
Ziraat Fakültesi	5	16.340	16	1.000	6	200	20	<b>2.700</b>
Fen-Edebiyat Fakültesi	4	16.448	31	2.000	8	400	29	<b>900</b>
İktisadi ve İdari Bilimler Fak.	1	10.150	18	1.500	2	70		
Tıp Fakültesi	6	13.900	6	350			11	<b>545</b>
Eğitim Fakültesi	2	12.256	23	1.200	3	175	6	<b>600</b>
Mühendislik ve Doğa Bilim. Fak.	4	12.921	13	750	8	250	16	<b>900</b>
Diş Hekimliği Fakültesi		2.100	3	30	2	30		
İlahiyat Fakültesi		530	4	120				
Tokat Sağlık YO		2.200	9	675	4	60		
Beden Eğitimi ve Spor YO	5	3.030	7	450	1	20	1	<b>50</b>
Zile Dinç. Tur. İşl. Otel. YO.	1	7.633	11	550	2	65		
Yabancı Diller YO			4	50	2	20		
Tokat MYO	1	10.150	21	150	13	25		
Artova MYO	1	1.202	3	300	1	40		
Almus MYO	1	4.500	15	50	4	40	2	<b>50</b>
Erbaa MYO	5	4.150	11	700	4	100		
Erbaa SHMYO			1	300	1	15		
Reşadiye MYO	1	1.532	6	250	2	60		
Turhal MYO	2	6.500	18	900	5	185		
Turhal SHMYO			6	300	1	40		
Niksar Sosyal Bilimler MYO					1	30		
Niksar Teknik Bilimler MYO	5	4.150	16	750	3	100		
Zile MYO	5	4.150	11	800	9	200		
Koyulhisar MYO	2	4.800	12	50	2	50		
Pazar MYO	1	1.906	4	160	1	40	1	<b>40</b>
Sağlık Bilimleri Enstitüsü			3	50				
Doğal Boyalar Arş. ve Uyg. Mrk.		604						
Sürekli Eğitim Arş. ve Uyg. Mrk.	1	378	4	80	2	24		
Uzaktan Eğitim Uyg. ve Arş. Mrk.			2					
<b>Toplam</b>	<b>53</b>	<b>141.530</b>	<b>278</b>	<b>13.515</b>	<b>87</b>	<b>2.239</b>	<b>86</b>	<b>5.785</b>

\*Üniversitemiz fiziki durum gösterir tablolara ilişkin veriler 31.12.2012 tarihine aittir.

### 3. DURUM ANALİZİ

#### 3.1. Eğitim ve Öğretim

**Tablo 3.1. Öğrenci Sayıları**

**(31.12.2012)**

Fakülte	Bölüm/Anabilim Dalı	(31.12.2012)		Toplam Öğrenci Sayısı
		Öğrenci Sayısı (N.Ö.)	Öğrenci Sayısı (İ.Ö.)	
Fen-Edebiyat Fakültesi	Biyoloji	177	39	
	Fizik	44	20	
	Kimya	164	70	
	Matematik	256	213	
	Tarih	324	298	
	Türk Dili ve Edebiyatı	323	231	
	Sanat Tarihi	146	142	
	Moleküler Biyoloji ve Genetik	37		
		<b>1.471</b>	<b>1.013</b>	<b>2.484</b>
Ziraat Fakültesi	Bahçe Bitkileri	145		
	Bitki Koruma	137		
	Tarım Ekonomisi	146		
	Tarım Makineleri	13		
	Tarla Bitkileri	131		
	Zootekni	60		
	Biyosistem Mühendisliği	123		
	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme	86		
	Su Ürünleri Mühendisliği	15		
	Ziraat Mühendisliği	93		
		<b>949</b>		<b>949</b>
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	İşletme	441	429	
	İktisat	445	437	
	Kamu Yönetimi	408	424	
	Maliye	278	268	
	Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler	40		
		<b>1.612</b>	<b>1.558</b>	<b>3.170</b>
Eğitim Fakültesi	Müzik Öğretmenliği	111		
	Sınıf Öğretmenliği	411	299	
	Sosyal Bilgiler Öğretmenliği	237	110	
	Resim-İş Öğretmenliği	93		
	Bilgisayar ve Öğr. Tekn. Öğretmenliği	197		
	Fen Bilgisi Öğretmenliği	187	127	
	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	220	209	
	Türkçe Öğretmenliği	99		
		<b>1.555</b>	<b>745</b>	<b>2.300</b>
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi	Biyomühendislik	117		
	Gıda Mühendisliği	210		
	Mekatronik Mühendisliği	154		
	Harita Mühendisliği	95		
	İnşaat Mühendisliği	49		
	Elektrik-Elektronik Mühendisliği	40		
		<b>665</b>		<b>665</b>
İlahiyat Fakültesi	İlahiyat	76		
	İlköğretim Din Kült.ve Ahlak Bilg.Öğr.	40		
		<b>116</b>		<b>116</b>
Tıp Fakültesi		294		
	Temel Tıp Bilimleri			
	Dahili Tıp Bilimleri			
	Cerrahi Tıp Bilimleri			
		<b>294</b>		<b>294</b>
<b>Toplam</b>		<b>6.662</b>	<b>3.316</b>	<b>9.978</b>

Yüksekokul	Bölüm/Anabilim Dalı	Öğrenci	Öğrenci	Toplam
		Sayısı (N.Ö.)	Sayısı (İ.Ö.)	
<b>Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu</b>	Beden Eğitimi Öğretmenliği	151		
	Antrenörlük	175	172	
		<b>326</b>	<b>172</b>	<b>498</b>
<b>Erbaa Sağlık Yüksekokulu</b>	Sağlık Kurumları Yönetimi	90		
		<b>90</b>		<b>90</b>
<b>Tokat Sağlık Yüksekokulu</b>	Ebelik	264		
	Hemşirelik	369		
		<b>633</b>		<b>633</b>
<b>Zile Dinçerler Turz. İşl. Otel. Yüksekokulu</b>	Turizm ve Otelcilik	391	355	
	Yiyecek ve İçecek İşletmeciliği	162		
		<b>553</b>	<b>355</b>	<b>908</b>
<b>Toplam</b>		<b>1.602</b>	<b>527</b>	<b>2.129</b>

Meslek Yüksekokulu	Program	Öğrenci	Öğrenci	Toplam Öğrenci Sayısı
		Sayısı (N.Ö.)	Sayısı (İ.Ö.)	
<b>Tokat Meslek Yüksekokulu</b>	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	135	115	
	Elektrik	146	118	
	Harita ve Kadastro	132	125	
	İnşaat Teknolojileri	138	121	
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	225	182	
	Seracılık	55		
	Tekstil Teknolojileri	86	6	
	Turizm ve Otel İşletmeciliği	201	94	
	İşletme Yönetimi	210	168	
	Çocuk Gelişimi	96	104	
	Gaz ve Tesisatı Teknolojisi	108	63	
	Bilgisayar Programcılığı	155	163	
	Elektronik Teknolojisi	103	16	
	Makine	120	149	
	Mobilya ve Dekorasyon	95	15	
		<b>2.005</b>	<b>1.439</b>	<b>3.444</b>
<b>Zile Meslek Yüksekokulu</b>	Otomotiv Teknolojisi	134	1	
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	81	13	
	Bankacılık ve Sigortacılık	139	127	
	Bilgisayar Programcılığı	127	8	
	İşletme Yönetimi	113	39	
	Mekatronik	140	87	
	Lojistik	125		
	Gıda Teknolojisi	83	8	
	Yerel Yönetimler	109		
	<b>1.051</b>	<b>283</b>	<b>1.334</b>	
<b>Niksar Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>	Pazarlama	15		
	Turizm ve Otelcilik İşletmeciliği	58		
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	80	3	
	İşletme Yönetimi	98	6	
	Bankacılık ve Sigortacılık	112	85	
	Yerel Yönetimler	83	82	
	<b>446</b>	<b>176</b>	<b>622</b>	
<b>Niksar Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu</b>	Elektrik	126	1	
	Elektronik Teknolojisi	5		
	Bilgisayar Programcılığı	187	52	
	Elektrikli Cihaz Teknolojisi	47		
	Mekatronik	122	85	
	Kontrol ve Otomasyon Teknolojisi	13		
	<b>500</b>	<b>138</b>	<b>638</b>	

Meslek Yüksekokulu	Program	Program		Toplam Öğrenci Sayısı
		Öğrenci Sayısı (N.Ö.)	Öğrenci Sayısı (İ.Ö.)	
<b>Erbaa Meslek Yüksekokulu</b>	Bankacılık ve Sigortacılık	160	106	
	Tekstil Teknolojisi	25		
	İşletme Yönetimi	149	57	
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	129	7	
	Bilgisayar Programcılığı	110	78	
	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	88		
	Halkla İlişkiler ve Tanıtım	77		
	Basım ve Yayın Teknolojileri	91		
	Grafik Tasarım	87		
	Moda Tasarım	28		
		<b>944</b>	<b>248</b>	<b>1.192</b>
<b>Turhal Meslek Yüksekokulu</b>	Elektrik	133	3	
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	87	6	
	Mekatronik	131	90	
	Bilgisayar Programcılığı	111	58	
	İşletme Yönetimi	120	5	
	Pazarlama	42	7	
	Biyomedikal Cihaz Teknolojisi	120	112	
	Elektronik Haberleşme Teknolojileri	113	18	
		<b>857</b>	<b>299</b>	<b>1.156</b>
<b>Reşadiye Meslek Yüksekokulu</b>	Turizm ve Otel İşletmeciliği	2		
	Bilgisayar Programcılığı	80		
		<b>82</b>		<b>82</b>
<b>Almus Meslek Yüksekokulu</b>	Su Ürünleri	8		
	Çevre Koruma ve Kontrolü	37		
	İşletme Yönetimi	47		
	Ormancılık ve Orman Ürünleri	92		
	Büro Yönetimi ve Yönetici Asistanlığı	16		
		<b>200</b>		<b>200</b>
<b>Koyulhisar Meslek Yüksekokulu</b>	Bilgisayar Programcılığı	80		
	Mobilya ve Dekorasyon	7		
	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	6		
	Sondaj Teknolojileri	1		
	Turizm ve Otel İşletmeciliği	1		
	İşletme Yönetimi	43		
	Ormancılık ve Orman Ürünleri	26		
		<b>164</b>		<b>164</b>
<b>Artova Meslek Yüksekokulu</b>	Muhasebe ve Vergi Uygulamaları	42		
	Organik Tarım	36		
	Maliye	26		
		<b>104</b>		<b>104</b>
<b>Pazar Meslek Yüksekokulu</b>	İşletme Yönetimi	51		
	Bilgisayar Programcılığı	11		
		<b>62</b>		<b>62</b>



Meslek Yüksekokulu		Öğrenci Sayısı (N.Ö.)	Öğrenci Sayısı (İ.Ö.)	Toplam Öğrenci Sayısı
<b>Erbaa Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</b>	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	133	120	
		<b>133</b>	<b>120</b>	<b>253</b>
<b>Turhal Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu</b>	Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik	130	130	
	Sağlık Kurumları İşletmeciliği	168	141	
		<b>298</b>	<b>271</b>	<b>569</b>
<b>Toplam</b>		<b>6.846</b>	<b>2.974</b>	<b>9.820</b>

Enstitü	Anabilim Dalları	Yüksek Lisans Öğrenci Sayısı	Doktora Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
<b>Eğitim Bilimleri Enstitüsü</b>	Eğitim Bilimleri ABD	214		
	İlköğretim ABD	120		
	Tezsiz Yüksek Lisans	40		
		<b>374</b>		<b>374</b>
<b>Fen Bilimleri Enstitüsü</b>	Bahçe Bitkileri ABD	63	21	
	Bitki Koruma ABD	42	6	
	Biyoloji ABD	42	30	
	Biyomühendislik ABD	11		
	Biyosistem Mühendisliği ABD	32	2	
	Fizik ABD	53	17	
	Gıda Mühendisliği ABD	35	6	
	Kimya ABD	76	30	
	Mekatronik Mühendisliği ABD	32		
	Matematik ABD	63	22	
	Su Ürünleri Mühendisliği ABD	10		
	Tarım Ekonomisi ABD	140	17	
	Tarım Makineleri ABD	16	3	
	Tarımsal Yapılar ve Sulama ABD	10		
	Tarla Bitkileri ABD	58	12	
	Toprak Bilimi ve Bitki Besleme ABD	44	11	
Zootekni ABD	13	5		
	<b>740</b>	<b>182</b>	<b>922</b>	
<b>Sağlık Bilimleri Enstitüsü</b>	Biyoistatistik ABD	1		
	Histoloji ve Embriyoloji ABD	6		
	Halk Sağlığı ABD	4		
	Tıbbi Biyoloji ABD	10	2	
	Tıbbi Biyokimya ABD	9	5	
	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>37</b>	
<b>Sosyal Bilimler Enstitüsü</b>	Türk Dili ve Edebiyatı ABD	22		
	Tarih ABD	108	20	
	İktisat ABD	60	4	
	İşletme ABD	97	34	
	Kamu Yönetimi ABD	28		
	Maliye ABD	32		
	Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik ABD	6		
	<b>353</b>	<b>58</b>	<b>411</b>	
<b>Toplam</b>		<b>1.497</b>	<b>247</b>	<b>1.744</b>

		Normal Öğretim Öğrenci Sayısı	İkinci Öğretim Öğrenci Sayısı	Toplam Öğrenci Sayısı
Genel Toplam	Doktora	247		247
	Yüksek Lisans	1.497		1.497
	Lisans	8.264	3.843	12.107
	Ön Lisans	6.846	2.974	9.820
		<b>16.854</b>	<b>6.817</b>	<b>23.671</b>

Tablo 3.2. Yıllara Göre Öğrenci Sayıları

Birimim Adı	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Fakülteler	4.798	5.135	6.008	6.967	9.069	9.978
Yüksekokullar	929	918	1.000	1.222	1.773	2.129
Enstitüler	654	1.085	962	1.020	1.338	1.744
Meslek Yüksekokulu	5.510	6.462	7.621	9.000	9.076	9.820
Genel Toplam	<b>11.891</b>	<b>13.600</b>	<b>15.591</b>	<b>18.209</b>	<b>21.256</b>	<b>23.671</b>

**Tablo 3.3. Mezun Sayısı**

Fakülte / Yüksekokul / MYO	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	2010-2011	2011-2012
Tıp Fakültesi		8	26	24	27	34
Tokat Sağlık YO	95	66	82	87	94	106
Erbaa SHMYO	29	37	36	41	29	13
Erbaa SHMYO (İ.Ö.)				22	51	26
Turhal SHMYO	93	104	104	111	82	129
Turhal SHMYO (İ.Ö.)			32	100	85	102
Fen-Edebiyat Fakültesi	242	256	288	252	305	302
Fen-Edebiyat Fakültesi (İ.Ö.)					26	105
Ziraat Fakültesi	227	219	206	162	170	196
Ziraat Fakültesi (İ.Ö.)	4	2				
Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi					25	45
Niksar Teknik Bilimler MYO					53	84
Niksar Teknik Bilimler MYO (İ.Ö.)					19	19
Eğitim Fakültesi	111	116	143	242	226	275
Eğitim Fakültesi (İ.Ö.)		28	44	83	36	108
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	126	146	260	306	236	286
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi (İ.Ö.)	70	114	161	173	97	184
Beden Eğitimi ve Spor YO	41	55	55	57	68	72
Beden Eğitimi ve Spor YO (İ.Ö.)	1			1	1	25
Zile Dinçerler Tur. İşl. ve Otel. YO	24	66	74	74	34	47
Tokat MYO	286	285	307	385	390	381
Tokat MYO (İ.Ö.)	377	441	394	495	401	341
Zile MYO	139	110	130	227	212	287
Zile MYO (İ.Ö.)			17	119	139	91
Niksar Sosyal Bilimler MYO					100	193
Niksar Sosyal Bilimler MYO (İ.Ö.)					29	17
Niksar MYO	84	181	230	264	58	
Niksar MYO (İ.Ö.)			35	100	7	
Reşadiye MYO	59	42	57	86	48	52
Almus MYO	14	27	41	125	95	88
Erbaa MYO	112	126	99	187	188	264
Erbaa MYO (İ.Ö.)			27	93	93	119
Turhal MYO	161	237	215	283	225	317
Turhal MYO (İ.Ö.)			45	126	154	130
Artova MYO			22	60	44	39
Koyulhisar MYO		33	52	135	113	47
Pazar MYO					11	18
<b>Toplam</b>	<b>2.295</b>	<b>2.699</b>	<b>3.182</b>	<b>4.420</b>	<b>3.971</b>	<b>4.542</b>

### 3.2. Araştırma

**Tablo 3.4. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

Yayın Türü	2007	2008	2009	2010	2011	2012
SCI/SSCI/AHCI	68	54	190	188	377	587
Uluslararası Makale	361	348	420	415	451	701
Ulusal Makale	177	165	216	201	215	346
Uluslararası Bildiri	99	176	161	208	248	470
Ulusal Bildiri	299	246	388	385	409	556
Kitap	43	22	37	76	50	57

**Tablo 3.5. Bilimsel Araştırma Projeleri**

Tamamlanan Projeler (sayı)	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Kalkınma Bakanlığı	1	1				
TÜBİTAK		2	4	8	8	4
AB	15	9	4	11	9	
Bilimsel Araştırma Projeleri	64	45	38	73	70	88
SAN-TEZ					1	
<b>Toplam</b>	<b>80</b>	<b>57</b>	<b>46</b>	<b>92</b>	<b>88</b>	<b>92</b>

### 3.3. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

**Tablo 3.6. Donanıma İlişkin Mevcut Kaynaklar**

Donanım türü	Adet	Özellikleri	Verilen hizmet
Sunucu	1	Dual Gore Opteron 1.8 2 GB/250 GB	Web Sunucu
Sunucu	1	IBM 3850M2x3950 24 CPU Intel Xeon x 7460 2.6 GHzX2	Sanal sunucu
Sunucu	1	Pentium 2.4 512 MB 80 GB	Lokal FTP Sunucu
Sunucu	2	Sunfire X 2200 AMD Opteron Dual-Core Processos 1.8 GHZ 250*2 GB HDD 2*1 GB	DHCP Mail Sunucu
Sunucu	1	IBM System x3500 M2 Intel Xeon CPU E5520 2.27 GHz. 32 GB	Thin Client Sunucu

**Tablo 3.7. Kütüphane Kaynakları**

Bilgi Kaynakları	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Basılı Kitap</b>	52.025	58.458	65.470	67.928	74.857	83.492
<b>Elektronik Kitap</b>	11.022	34.252	38.281	46.438	58.000	87.320
<b>Tam Metin Veri tabanı</b>	12	17	21	28	26	27
<b>Biyografik Veri tabanı</b>	2	2	2	1	1	1
<b>Tez</b>	565	688	800	928	1.176	1.328
<b>Seminer Çalışması</b>	501	623	779	932	1.077	1.184
<b>Ciltli Dergi</b>	12.000	2.080	2.080	2.922	3.948	3.948
<b>Aboneliği Devam Eden Dergi (Basılı)</b>	345	375	927	919	950	
<b>CD Room</b>	129	129	150	280	350	376

**Tablo 3.8. Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar**

Cinsi	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Masaüstü Bilgisayar</b>	1.719	2.059	2.308	2.450	2.729	2.803
<b>Taşınabilir Bilgisayar</b>	85	102	113	134	171	163
<b>Netbook</b>					5	44
<b>Projeksiyon</b>	135	148	171	242	293	341
<b>Slayt Makinesi</b>	30	19	13	23	11	11
<b>Tepegöz</b>	60	58	42	50	52	50
<b>Episkop</b>	16	18	10	12	14	9
<b>Barkod Okuyucu</b>	24	26	24	36	44	54
<b>Baskı Makinesi</b>	18	19	18	22	24	24
<b>Fotokopi Makinesi</b>	58	63	79	84	114	96
<b>Faks</b>	45	48	46	46	54	63
<b>Fotoğraf Makinesi</b>	18	15	11	31	32	53
<b>Kameralar</b>	22	27	20	27	49	53
<b>Televizyonlar</b>	46	51	74	229	279	281
<b>Tarayıcılar</b>	39	46	50	54	53	69
<b>Müzik Setleri</b>	36	39	39	32	25	34
<b>Mikroskoplar</b>	258	239	282	321	301	425
<b>DVD'ler</b>	10	14	13	13	12	14

### 3.4. İnsan Kaynakları

**Tablo 3.9. Akademik Personel Dolu Kadro Dağılımı**

Unvan	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Profesör</b>	34	43	42	54	60	65
<b>Doçent</b>	43	63	78	67	66	65
<b>Yrd. Doçent</b>	209	203	191	222	240	264
<b>Öğretim Görevlisi</b>	175	178	195	215	213	246
<b>Okutman</b>	51	53	55	55	54	53
<b>Araştırma Görevlisi</b>	206	281	292	301	293	317
<b>Uzman</b>	26	23	26	29	28	25
<b>Toplam</b>	<b>744</b>	<b>844</b>	<b>879</b>	<b>943</b>	<b>954</b>	<b>1.035</b>

**Tablo 3.10. İdari Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dolu Kadro Dağılımı**

Unvan	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>Genel İdari Hizmetleri</b>	338	344	362	383	402	403
<b>Sağlık Hizmetleri Sınıfı</b>	105	100	132	142	277	281
<b>Teknik Hizmetler Sınıfı</b>	93	89	92	94	102	105
<b>Avukatlık Hizmetleri Sınıfı</b>	1	1	2	2	2	1
<b>Yardımcı Hizmetli Sınıfı</b>	67	61	43	45	83	83
<b>Toplam</b>	<b>604</b>	<b>595</b>	<b>631</b>	<b>666</b>	<b>866</b>	<b>873</b>

### 3.5. Mali Kaynaklar

**Tablo 3.11. Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Harcama**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>01-Personel Giderler</b>	28.686.190,14	33.369.632,86	39.338.587,49	44.696.014,48	51.953.310,60	62.469.269,00
<b>02-SGKD. Primi Gideri</b>	3.621.822,19	4.165.174,19	4.848.169,40	7.994.786,24	8.923.392,44	10.320.484,00
<b>03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	9.740.392,46	11.251.221,25	10.920.582,71	9.203.483,96	11.350.336,10	14.478.455,00
<b>05- Cari Transferler</b>	1.327.988,98	381.994,40	1.873.512,07	3.738.538,34	7.665.171,10	1.862.977,00
<b>06-Sermaye Giderleri</b>	23.560.036,31	22.719.711,86	28.654.375,58	23.463.100,72	14.642.653,76	20.222.678,00
<b>07-Sermaye Transferi</b>			2.496.426,00	3.577.500,00	3.579.000,00	
<b>Toplam</b>	<b>66.936.430,08</b>	<b>71.887.734,56</b>	<b>88.131.653,25</b>	<b>92.673.423,74</b>	<b>98.113.864,00</b>	<b>109.353.863,00</b>

**Tablo 3.12. Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Harcama**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>01-Genel Kamu Hizmetleri</b>	5.216.996,00	4.691.764,64	6.293.420,56	6.897.612,00	12.491.737,00	9.793.988,00
<b>02-Savunma Hizmetleri</b>	4.060,00	4.339,72	3.181,45	1.764,74	2.791,00	3.968,00
<b>03-Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri</b>	1.879.368,00	2.266.199,08	2.530.858,81	2.687.452,00	3.152.059,00	3.780.090,00
<b>07-Sağlık Hizmetleri</b>	13.089.383,00	13.841.890,79	14.038.647,28	12.565.782,00	7.601.985,00	8.585.687,00
<b>08-Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri</b>	1.396.268,00	2.235.597,15	3.111.919,62	671.594,00	886.080,00	1.952.484,00
<b>09-Eğitim Hizmetleri</b>	45.350.355,08	48.847.943,18	62.153.625,53	69.849.219,00	73.979.212,00	85.237.646,00
<b>Toplam</b>	<b>66.936.430,08</b>	<b>71.887.734,56</b>	<b>88.131.653,25</b>	<b>92.673.423,74</b>	<b>98.113.864,00</b>	<b>109.353.863,00</b>

**Tablo 3.13. Bütçe Gelirleri**

	2007	2008	2009	2010	2011	2012
<b>03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	6.921.345,92	8.126.542,29	9.292.155,91	9.199.847,37	10.037.048,86	9.596.061,70
<b>04-Alınan Bağış ve Yardımlar</b>	66.235.887,71	57.796.863,70	87.821.574,91	77.951.172,60	92.781.548,66	98.755.028,77
<b>05-Diğer Gelirler</b>		1.298.729,56	1.399.197,39	2.330.416,63	2.898.515,79	5.318.349,26
<b>Toplam</b>	<b>73.157.233,63</b>	<b>67.222.135,55</b>	<b>98.512.928,21</b>	<b>89.481.436,60</b>	<b>105.717.113,31</b>	<b>113.669.439,73</b>

**Tablo 3.14. 2014-2016 Yılları Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Tutarları**

	Bütçe Kanunu		Tahmin	
	2014	2015	2015	2016
<b>01- Personel Giderleri</b>	79.461.000,00	85.654.000,00	85.654.000,00	93.142.000,00
<b>02-SGKD. Primi Gideri</b>	13.390.000,00	14.435.000,00	14.435.000,00	15.698.000,00
<b>03-Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	18.330.000,00	19.247.000,00	19.247.000,00	20.267.000,00
<b>05-Cari Transferler</b>	2.205.000,00	2.315.000,00	2.315.000,00	2.438.000,00
<b>06-Sermaye Giderleri</b>	43.942.000,00	34.197.000,00	34.197.000,00	36.807.000,00
<b>Toplam</b>	<b>157.328.000,00</b>	<b>155.848.000,00</b>	<b>155.848.000,00</b>	<b>168.352.000,00</b>



**3.6. Sağlık Hizmetleri****Tablo 3.15. Sağlık Hizmetleri**

<b>2007</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Yoğun Bakım	10	347	
Klinik	171	8.230	
Ameliyat Sayısı		4.056	
Poliklinik Hasta Sayısı		127.081	
Laboratuvar Hizmetleri			257.572
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			82.313
<b>2008</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Yoğun Bakım	10	432	
Klinik	187	9.185	
Ameliyat Sayısı		5.386	
Poliklinik Hasta Sayısı		155.374	
Laboratuvar Hizmetleri			246.600
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			67.921
<b>2009</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Yoğun Bakım	10	337	
Klinik	177	9.292	
Ameliyat Sayısı		5.575	
Poliklinik Hasta Sayısı		146.860	
Laboratuvar Hizmetleri			1.221.746
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			102.904
<b>2010</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Acil Servis Hizmetleri	11	17.071	
Yoğun Bakım	30	717	
Klinik	262	12.881	
Ameliyat Sayısı		7.058	
Poliklinik Hasta Sayısı		183.343	
Laboratuvar Hizmetleri			1.462.990
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			90.124

<b>2011</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Acil Servis Hizmetleri	11	10.205	
Yoğun Bakım	45	750	
Klinik	244	15.268	
Ameliyat Sayısı		9.154	
Poliklinik Hasta Sayısı		242.398	
Laboratuvar Hizmetleri			1.465.593
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			103.186
<b>2012</b>	<b>Yatak Sayısı</b>	<b>Hasta Sayısı</b>	<b>Tetkik Sayısı</b>
Acil Servis Hizmetleri	10	43.392	
Yoğun Bakım	53	1.867	
Klinik	236	18.346	
Ameliyat Sayısı		14.807	
Poliklinik Hasta Sayısı		291.408	
Laboratuvar Hizmetleri			1.505.130
Radyoloji Ünitesi Hizmetleri			140.655

**3.7. Paydaşlar****Tablo 3.16. Paydaşlar Tablosu**

PAYDAŞLAR	İç Paydaş	Dış Paydaş
İdari Personel	√	
Akademik personel	√	
Öğrenciler		√
Yükseköğretim Kurulu		√
ÖSYM		√
Maliye Bakanlığı		√
Milli Eğitim Bakanlığı		√
Sağlık Bakanlığı		√
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bak.		√
Kalkınma Bakanlığı		√
Ekonomi Bakanlığı		√
Sayıştay Başkanlığı		√
Yargı Organları		√
Devlet Personel Başkanlığı		√
TÜBİTAK		√
Valilik		√
Yerel Yönetimler		√
Yurt İçi Üniversiteler		√
Yurt Dışı Anlaşmalı Üniversiteler		√
Diğer Kamu Kuruluşları		√
Basın-Yayın Organları		√
Öğrenci Velileri		√
Hasta ve Hasta Yakınları		√
Orta Karadeniz Kalkınma Ajansı		√
Meslek Odaları		√
Mezunlar		√
Sivil Toplum Örgütleri		√
Tedarikçiler		√

**Tablo 3.17. Paydaş Etki/Önem Matrisi**

Etki Önem	Normal Etki	Güçlü Etki
Normal Önem	<p><b>İzle</b></p> <p>Basın-Yayın Organları Mezunlar Öğrenci Velileri Sivil Toplum Örgütleri Hasta ve Hasta Yakınları Tedarikçiler</p>	<p><b>Bilgilendir</b></p> <p>Valilik Yerel Yönetimler Kalkınma Bakanlığı TÜBİTAK Meslek Odaları Öğrenciler</p>
Güçlü Önem	<p><b>Çıkarlarını Gözet, Çalışmalarına Dahil Et</b></p> <p>Yurt İçi Üniversiteler Yurt Dışı Anlaşmalı Üniversiteler</p>	<p><b>Birlikte Çalış</b></p> <p>Yükseköğretim Kurulu ÖSYM Milli Eğitim Bakanlığı Maliye Bakanlığı Ekonomi Bakanlığı Sağlık Bakanlığı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı Diğer Kamu Kuruluşları Sayıştay Başkanlığı Yargı Organları Akademik Personel İdari Personel</p>

Paydaş etki/önem matrisinde etki, paydaşın kuruluşun faaliyet ve hizmetlerini yönlendirme, destekleme veya olumsuz etkileme gücünü, önem ise kuruluşun paydaşın beklenti ve taleplerinin karşılanması konusuna verdiği önceliği ifade eder.

Stratejik plan hazırlanırken paydaş kurum ve kuruluşlar yerinde ziyaretleri, paydaşlarla yapılan çalıştay ve toplantılar sonucunda elde edilen veriler değerlendirildi. Amaç ve hedefler belirlenirken iç ve dış paydaş görüşleri dikkate alındı.

### 3.8. GZFT(SWOT) Analizi

#### 3.8.1. Güçlü Yönler

1. Üniversitemizin nitelikli öğretim elemanı kadrosuna sahip olması
2. Öğrenci-öğretim elemanı iletişiminin iyi olması
3. Yurtdışı tecrübesi olan öğretim elemanlarının bulunması
4. Lisansüstü eğitimde çok sayıda programların varlığı
5. Donanımlı laboratuvar altyapısının olması
6. Üniversite-Sanayi-Şehir işbirliğinin
7. Diğer paydaşlarla işbirliği
8. Proje kültürünün gelişmiş olması sebebiyle TÜBİTAK ve AB başta olmak üzere proje desteği sağlanması
9. Paydaş talepleri ve istihdama uygun bölüm ve programların açılması
10. Çalışanlarımız için katılımcı bir çalışma atmosferinin olması

#### 3.8.2. Zayıf Yönler

1. Üniversitemizin tanınırlığının beklenen düzeyde yeterli olmaması
2. Üniversitemizin merkezi bütçe dışındaki öz gelirlerinin yeterli olmaması
3. Mezun takip sisteminin beklenen düzeyde aktif olmaması
4. Öğretim elemanlarının ders yüklerinin fazlalığı
5. Ulaşımında yaşanan güçlükler
6. Üniversitenin gelişmesine paralel olarak insan kaynaklarında yeterli artışın olmaması
7. Eğitim-öğretim alanında fiziki altyapısının tamamlanma sürecinin devam ediyor olması
8. Endüstri ve iş dünyası ile olan ilişkilerin yeterince kurumsallaştırılmamış olması

### 3.8.3. Fırsatlar

1. Ulusal ve uluslararası proje kaynakları
2. Güncellenen mevzuatlardan dolayı sertifikasyon ve diplomaların önem kazanması
3. Örgün öğrenime ve hayat boyu öğrenmeye artan ilgi
4. Paydaşlardan teknik, yönetsel ve kişisel gelişim için artan eğitim talepleri
5. İş dünyasının nitelikli eleman talebindeki artışı
6. Uzaktan eğitim teknolojisinin gelişmesi ve uzaktan eğitime olan talebin artması
7. İlimizde Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü'nün yurt kapasitesini arttırmaya yönelik çabaları
8. Yurt dışı ve yabancı uyruklu öğrencilerin ülkemizde öğrenim görme taleplerindeki artış
9. Büyük şehirlerde Tokat asıllı öğrenci adaylarının varlığı

### 3.8.4. Tehditler

1. Gerek devlet ve gerek vakıf üniversitelerinin sayılarının giderek artması
2. Bazı bölümlerin öğrenciler tarafından tercih edilmemesi
3. Orta öğretimden yükseköğretime geçişteki sorunlar
4. Gerek öğrenci gerek öğretim elemanı temininde artan rekabet
5. Bölgenin sosyo-kültürel imkânlarının yeterli olmaması
6. Mevcut düşük ücret düzeyleri nedeniyle öğretim elemanı teminindeki zorluklar, geliştirme ödeneğinin 2014 yılı sonunda sona erecek olması
7. Lojman sayısının yetersiz olması

## 4.STRATEJİK PLAN

### 4.1. Misyon

Evrensel değerlere sahip, insana, topluma ve doğaya saygılı, donanımlı, ülkenin sosyo-kültürel ve ekonomik gelişimine katkı sağlayacak bireyler yetiştirmek, ulusal ve uluslararası sorunlara çözümler üretmek, üniversitenin birikimlerini insanlığın hizmetine sunmak.

### 4.2. Vizyon

Eğitim, araştırma ve uygulamada ülkemizde önde gelen ve uluslararası düzeyde tanınan bir üniversite olmak.

### 4.3. Temel Değerler

1. Yeniliklere açık, katılımcı ve iletişimi kolay bir yönetim anlayışı
2. Öğrenci ve çalışan odaklı etkin bir eğitim, mezunlarının yüksek memnuniyeti
3. Etik değerlere ve akademik ilkelere bağlılık
4. Akademik özgürlük
5. Adalet, liyakat ve şeffaflık
6. Ulusal değerler
7. Bilimsellik
8. Katılımcılık
9. Kurumsal kültürü benimsemiş bir anlayış
10. Küresel sorunlara karşı duyarlı, çözüm için katkı sağlamaya isteklilik

#### 4.4. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

##### Stratejik Amaç 1: Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.

- **İzlenecek Strateji:** Eğitim ve öğretimin kalitesini artıracak yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** 2014 yılından itibaren üniversitemizde göreve yeni başlayan, 2018 yılı sonuna kadar ise mevcut öğretim üyelerinin tamamı “Eğiticilerin Eğitimi Programı”na alınacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Programa katılan akademik personelin toplam sayısı.
- **Stratejik Hedef 2:** Öğretim elemanlarına yönelik memnuniyet düzeyinin artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** 2018 yılına kadar memnuniyet düzeyinin tüm alanlarda en az %70 seviyesine çıkarılması.
- **Stratejik Hedef 3:** Uluslararası deneyim kazanımını desteklemek amacıyla öğretim elemanlarının taleplerinin karşılanması.
  - **Performans Göstergesi:** Taleplerin karşılanma oranı.
- **Stratejik Hedef 4:** Ders materyallerinin yarıdan fazlasının 2018 yılı sonuna kadar açık ders malzemesi olarak web ortamında yer almasının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 5:** 2014 yılı sonuna kadar uzaktan eğitim altyapısının tamamlanması, 2018 yılı sonuna kadar Üniversite ortak derslerinin %50 oranında uzaktan eğitimle verilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Uzaktan eğitimle verilen derslerin oranı.
- **Stratejik Hedef 6:** Eğitim alanlarındaki bilişim teknolojisi donanımlarının 2018 yılına kadar her yıl %20 oranında yenilenmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Bilişim teknolojileri donanımlarının yenilenme oranı.
- **Stratejik Hedef 7:** Mevcut birimlerde derslik ve laboratuvar ihtiyaçlarının 2018 yılı sonuna kadar en az %90 oranında karşılanması.
  - **Performans Göstergesi:** İhtiyaçların karşılanma oranı.



- **Stratejik Hedef 8:** 2018 yılı sonuna kadar öğrenci memnuniyet anketlerinin aralıklı olarak tekrarlanarak memnuniyet düzeyinin tüm alanlarda (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) %70'in üzerine çıkarılması.
  - **Performans Göstergesi:** Gerçekleştirilen faaliyet ve hizmetlerin sayısı ile öğrenci memnuniyet anketlerinde memnuniyet oranları.
- **Stratejik Hedef 9:** 2018 yılına kadar değişim programlarından (Erasmus, Farabi ve Mevlana) yararlanan öğrenci sayısının her yıl %10 artırılması sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Değişim programlarına katılım sayısı.
- **Stratejik Hedef 10:** Kariyer planlama birimi aracılığıyla öğrencilerin mesleki yönelimlerine yardımcı olunacaktır. Tüm birimlerde yapılacak kariyer planlanması etkinliklerine öğrencilerin katılımını sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Etkinlik ve katılacak öğrenci sayıları.
- **Stratejik Hedef 11:** Dış paydaşların talep ve beklentileri doğrultusunda 2014 yılı sonuna kadar ders içeriklerinin düzenlenmesi ve her dört yılda bir ders içeriklerinin güncellenmesinin sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Güncellenen ders sayısı.
- **Stratejik Hedef 12:** 2018 yılı sonuna kadar ulusal/uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi) geliştirilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Tesis edilen işbirliği sayısı.
- **Stratejik Hedef 13:** 2018 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim Programlarında yer alan derslerin bir kısmına iş dünyası ve kamu mensuplarının katkısının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Katkıda bulunulan ders sayısı.
- **Stratejik Hedef 14:** 2018 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Öğrencilere yönelik teknik gezi sayısındaki artış.
- **Stratejik Hedef 15:** 2014 yılı sonuna kadar Üniversite birimlerinde teknolojik donanım ihtiyaçlarının tespit edilmesi için "Eğitim Teknolojileri Komisyonu" oluşturulması ve gerekli raporların hazırlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Eğitim Teknolojileri Komisyonu tarafından hazırlanan rapor sayısı.

- **Stratejik Hedef 16:** 2014 yılından itibaren bütün yeni mezunların Mezun Bilgi Sistemi'ne kaydedilmesi, 2018 yılına kadar daha önceki mezunların en az %25'inin sisteme kaydedilmesinin sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Mezun Bilgi Sistemi'ne kaydedilen mezun sayısı.
- **Stratejik Hedef 17:** 2014 yılından itibaren mezunların istihdam ve başarılarının izlenmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Mezunların istihdamı ve ALES, KPSS, TUS ve DUS gibi sınavlardaki başarı oranlarına yönelik izleme çalışmaları.
- **Stratejik Hedef 18:** 2018 yılı sonuna kadar lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısının %10'unun üzerinde olması.
  - **Performans Göstergesi:** Lisansüstü öğrenci yüzdesi
- **Stratejik Hedef 19:** 2018 yılı sonuna kadar Tezsiz Yüksek Lisans program sayısının artırılması ve Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı'nın açılması.
  - **Performans Göstergesi:** Açılan tezsiz yüksek lisans ve uzaktan eğitim tezsiz yüksek lisans program sayıları.
- **Stratejik Hedef 20:** Üniversitede ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinlik sayılarının artırılmasının teşvik edilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Üniversitede ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan bilimsel etkinlik sayısı.
- **Stratejik Hedef 21:** Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından verilen eğitim ve proje uygulaması gibi programların her yıl %10 artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Programlardaki artış oranı.

**Stratejik Amaç 2: Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik Etmek.**

- **İzlenecek Strateji:** Bilimsel araştırmayı teşvik edici ve destekleyici yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** Bilimsel araştırma projelerine sağlanan desteklerin her yıl en az %10 oranında artırılması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Destek miktarındaki artış oranı
- **Stratejik Hedef 2:** Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın desteklenmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısı veya destek miktarındaki artış.
- **Stratejik Hedef 3:** Bilimsel yayın sayısının artırılmasının teşvik edilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Bilimsel yayın sayılarındaki artış.
- **Stratejik Hedef 4:** 2014 yılından itibaren Merkezi Araştırma Laboratuvarında akreditasyon çalışmaları başlatılacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Akredite olan birimlerin sayısı.
- **Stratejik Hedef 5:** Proje Destek Ofisi'nin etkinliğinin artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Katkı sağlanan proje sayısı, proje eğitimi çalışmaları ve eğitimlere katılımcı sayıları. Proje sayısı, tescil ve patent gibi başvurulardaki artış oranı.
- **Stratejik Hedef 6:** Lisansüstü tezlerin yayın haline getirilmesi teşvik edilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Yayınlanan tezlerin toplam tezlere oranı.
- **Stratejik Hedef 7:** Üniversitemiz birimlerince yayınlanmakta olan akademik dergilerin uluslararası standartlara yükseltilmesi ve atıf dizinlerine girebilmeleri için gereken destek sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Ulusal ve uluslararası atıf dizinlerince taranma oranındaki artış.
- **Stratejik Hedef 8:** Bilimsel faaliyetlerin (yurt içi-yurt dışı kongrelere katılım, arazi çalışmaları, kongre ve sempozyum organizasyonu, çalıştay, atölye, konser, sergi vb.) belirli kriterler çerçevesinde desteklenmesi sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Destek verilen bilimsel faaliyetlerin sayısı.

- **Stratejik Hedef 9:** Üniversite araştırmacıları tarafından alınan kurum dışı destekli proje sayısının ve toplam destek miktarının artırılmasının teşvik edilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Kurum dışı destekli proje sayısı ve destek miktarındaki artış oranı.
- **Stratejik Hedef 10:** Öğrenci kongreleri ve çalıştaylarının desteklenmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Desteklenen kongre ve çalıştay sayısı.
- **Stratejik Hedef 11:** Riskli alanlarda (laboratuvar, arazi gibi) bulunacak öğrenci ve personelin çalışma güvenliği eğitimi almasının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Çalışma güvenliği eğitimi seminerleri sayısı.

**Stratejik Amaç 3: Üniversitenin Faaliyetlerinde Verimli ve Etkili Olmasını Sağlayacak Uygun Yönetim Sistemlerini Oluşturmak ve Uygulamak.**

- **İzlenecek Strateji:** Üniversitenin yönetim süreçleri gözden geçirilerek, mevzuata uygun ve entegrasyonunu sağlayacak yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** 2014 yılı sonuna kadar bilişim sistemlerinin altyapısı tamamlanarak tüm birimlerin entegrasyonunun sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Altyapı entegrasyonunun gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 2:** 2014 yılından itibaren her yıl idari personelin %20'sine yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim verilerek 2018 yılı sonuna kadar bütün idari personelin eğitim almasının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Her yıl hizmet içi eğitim alan idari personelin yüzdesi.

**Stratejik Amaç 4: Kurumun Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Spor Faaliyetlerinin Artırılması ve Hedef Kitlelere Duyurulması.**

- **İzlenecek Strateji:** Kurum tanınırlığının artırılması için gerekli yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** Halka açık sosyal, kültürel, sanatsal ve spor faaliyetlerinin sayısının her yıl %10 oranında artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Faaliyetlerdeki artış oranı.
- **Stratejik Hedef 2:** Üniversitemiz faaliyetlerinin duyurulması ve sunduğu hizmetlerden yararlanılmasını artırmak için uygun iletişim yöntemleri kullanılması ve faydalanicıların hizmete kolay erişebilmesinin sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Faydalanan kişi/kurum sayısı.
- **Stratejik Hedef 3:** Aday öğrenciler arasında üniversitemizin bilinirliğinin artırılması amacıyla faaliyetler düzenlenmesi, tanıtım etkinliklerine katılımın sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Yapılan etkinlik ve ulaşılan aday sayısı.

**Stratejik Amaç 5: Üniversite-Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek.**

- **İzlenecek Strateji:** Üniversite kamu ve özel sektör işbirliğini oluşturmak, yürütmek ve sürdürülebilmek için gerekli yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** 2018 yılı sonuna kadar üniversitemizin kamu kurumları ve özel sektör arasındaki mevcut işbirliğinin (çalıştay, kongre, toplantı v.b) her yıl %10 oranında artışı sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Yapılan işbirliği
- **Stratejik Hedef 2:** Ortak plan ve çalışmaların yapılabilmesi için Üniversite-Paydaş (sanayi, kamu gibi) işbirliği kurullarının oluşturulması.
  - **Performans Göstergesi:** Oluşturulan kurulların faaliyet sayısı.
- **Stratejik Hedef 3:** Girişimcilik ve AR-GE odaklı sanayi ve kamu projelerinin sayısının her yıl %10 artışının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Proje sayısındaki artış oranı.
- **Stratejik Hedef 4:** 2018 yılı sonuna kadar öğrencilerimizin %50'den fazlasının ilgili sektörlerde staj yapmalarının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Sektörde staj yapan öğrenci sayısının staj yapan toplam öğrencilere oranı.

**Stratejik Amaç 6: Üniversitemiz Tarafından Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişim ve Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi.**

- **İzlenecek Strateji:** Sağlık hizmetlerinde kaliteyi ileriye götürecek, geliştirecek yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde 2018 yılı sonuna kadar hizmet verilen birim sayısının artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Memnuniyet oranı.
- **Stratejik Hedef 2:** Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nde 2018 yılı sonuna kadar yan dal uzmanlığı hizmetlerinin artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Yan dal hizmeti sunan birim sayısı.
- **Stratejik Hedef 3:** 2014 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesi'nde tüm alanlarda hizmet verilmesi için altyapı ve insan kaynaklarının tamamlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Alt yapı ve insan kaynakları temin edilme oranı.

**Stratejik Amaç 7: Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.**

- **İzlenecek Strateji:** Eğitim ve öğretimin kalitesini artırmak amacıyla fiziksel ve teknolojik altyapı olanaklarının geliştirilmesi için yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** Eğitim ve öğretim alanlarının fiziki kapasitesini artırmak.
  - **Performans Göstergeleri:**  
Ortak Derslik binası 2014 yılında bitirilecektir.  
Güzel Sanatlar Fakültesinde eğitime başlamak için hizmet binası yapımı 2018 yılında bitirilecektir.
- **Stratejik Hedef 2:** Üniversitemizin eğitim ve öğretim hizmetlerini daha etkin gerçekleştirmesi için yürüyüş yolu, tenis kortu ve halı saha 2016 yılında bitirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 3:** Üniversitemizin konser, sergi vb. sanatsal faaliyetlerini artırmak amacıyla şehir merkezinde bir kültür merkezi 2014 yılı sonuna kadar hayata geçirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 4:** Öğrencilerimizin uygulamalı mesleki eğitimlerini geliştirmek ve üniversitemiz konuklarını ağırlamak amacıyla yapılan Konukevinin (uygulama otelinin) 2014 yılında hizmete girmesi sağlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 5:** Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini artırmak amacıyla Sağlık Yüksekokulu ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Ek Binası 2016 yılında bitirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 6:** Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini artırmak amacıyla İlahiyat Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesi hizmet binaları 2018 yılında bitirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.
- **Stratejik Hedef 7:** Sağlık hizmetlerimizin iyileştirilmesini sağlamak amacıyla Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Bina inşaatı 2015 yılında bitirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleşme oranı.

- **Stratejik Hedef 8:** Eğitim ve öğretim mekanlarımızın fiziki kalitesini artırmak amacıyla, Taşlıçiftlik Yerleşkesi alanında bulunan Fen-Edebiyat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Merkezi Yemekhane binalarının dış cephe mantolaması 2018 yılı sonuna kadar bitirilecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Fiziki gerçekleştirme oranı.
- **Stratejik Hedef 9:** Bilgi işlem altyapısını geliştirmek amacıyla, Yerleşkelerimizdeki mevcut bilişim ağ alt yapıları için bant genişliği yönetim sistemi, saldırı tespit ve önleme sistemi, anahtar cihazları ve kablolanmanın gözden geçirilmesi, gerekli bileşenlerin yeniden kurulması ve aktif ağ cihazlarının yenilenmesi işlemi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Bilişim ağ altyapılarının yenilenme oranı.
- **Stratejik Hedef 10:** Üniversitemizin teknolojik altyapısındaki gelişmelere uygun olarak yazılımsal altyapı 2018 yılı sonuna kadar güncellenecektir.
  - **Performans Göstergesi:** Yazılımların temini ve mevcut yazılımların güncellenme oranı.
- **Stratejik Hedef 11:** Yerleşkelerimiz güvenliğinin sağlanması amacıyla 2018 yılı sonuna kadar tüm yerleşkelerde güvenlik sistemlerinin kurularak bina güvenlik kontrolleri oluşturulacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Gerçekleştirme oranı.
- **Stratejik Hedef 12:** Öğrencilerimize sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi amacıyla 2018 yılı sonuna kadar yemek hizmetlerinin birden fazla alanda sunulmasını sağlayacak alt yapı hazırlanacaktır.
  - **Performans Göstergesi:** Hizmet sunulan alan sayısı.
- **Stratejik Hedef 13:** “Yeşil Yerleşke” hedefiyle 2018 yılı sonuna kadar yerleşkelerdeki ağaçlandırma, yeşillendirme ve peyzaj alanlarının her yıl %5 artırılması.
  - **Performans Göstergesi:** Yeşillendirilen ve iyileştirilen alan miktarı.
- **Stratejik Hedef 14:**“Engelsiz Üniversite” hedefiyle çalışmaların sürdürülmesi.
  - **Performans Göstergesi:** İyileştirme çalışmaları.



**Stratejik Amaç 8: Üniversitemiz Teknolojik Olanaklarının ve Bilgi Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi.**

- **İzlenecek Strateji:** Üniversitemiz teknolojik olanaklarının ve bilgi kaynaklarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi için gerekli yol ve yöntemler izlenecektir.
- **Stratejik Hedef 1:** 2018 yılı sonuna kadar üniversitemiz kütüphanelerindeki bilgi kaynaklarının ve hizmetlerin geliştirilmesi ile kullanımının artırılması için teknolojik olanaklardan yararlanılmasının sağlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Yenilenen bilgi kaynakları ve hizmetlerin sayısı ile kullanıcı sayısı.
- **Stratejik Hedef 2:** Evrak takip işlemleri için yeni Doküman Yönetim Sistemi Programının tamamlanması.
  - **Performans Göstergesi:** Doküman Yönetim Sistem Programının tamamlanma oranı
- **Stratejik Hedef 3:** 2018 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizin tüm alanlarında kablosuz internet hizmetinin verilmesi.
  - **Performans Göstergesi:** Kablosuz internet hizmeti verilen alanın yerleşke alanlarına oranı.

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.1:</b>	2014 yılından itibaren üniversitemizde göreve yeni başlayan, 2018 yılı sonuna kadar ise mevcut öğretim üyelerinin tamamı “Eğiticilerin Eğitimi Programı”na alınacaktır.					
<b>Performans Hedefi 1.1.1:</b>	Akademik personelin niteliği artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Eğitimin niteliğinin artırılması çalışmaları devam edecektir. 2012 yılı akademik personel sayısı: 1.035					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.1.1.1. Programa katılan akademik personel	Oran	20	40	60	80	100

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.2:</b>	Öğretim elemanlarına yönelik memnuniyet düzeyinin artırılması.					
<b>Performans Hedefi 1.2.1:</b>	Akademik personelin motivasyonu artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin çalışma şartlarında iyileşme sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.2.1.1. Memnuniyet artışı	Yüzde	10	20	40	50	70

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.3:</b>	Uluslararası deneyim kazanımını desteklemek amacıyla öğretim elemanlarının taleplerinin karşılanması.					
<b>Performans Hedefi 1.3.1:</b>	Öğretim elemanlarının mesleki gelişimi teşvik edilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin en az yılda bir kez yurtiçi ve yurtdışı kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılması desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Genel Sekreterlik ve Akademik birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.3.1.1. Taleplerin karşılanma oranı	Yüzde	50	55	60	65	70

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.4:</b>	Ders materyallerinin yarıdan fazlasının 2018 yılı sonuna kadar açık ders malzemesi olarak web ortamında yer almasının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 1.4.1:</b>	Ders materyallerine elektronik ortamda ulaşım sağlanacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Ders materyallerinin elektronik arşivleme sistemini oluşturmak.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.4.1.1. Gerçekleşme oranı	Yüzde	30	40	60	80	100

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.5:</b>	2014 yılı sonuna kadar uzaktan eğitim altyapısının tamamlanması, 2018 yılı sonuna kadar Üniversite ortak derslerin %50 oranında uzaktan eğitimle verilmesi.					
<b>Performans Hedefi 1.5.1:</b>	İletişim ve bilgi teknolojilerine dayalı olarak tüm eğitim programları kapsamında uzaktan yapılan eğitimin geliştirilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Ön lisans, lisans tamamlama, lisans, lisansüstü ve sürekli eğitim dâhil ders, kurs, seminer, konferans, sertifika programı gibi tüm eğitim programları kapsamında uzaktan yapılan eğitimin plan, program, eşgüdüm ve uygulama faaliyetleri yürütülecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürlüğü					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.5.1.1. Altyapı Gerçekleştirilme oranı	Yüzde	100				
1.5.1.2. Uzaktan eğitim ile verilen derslerin oranı	Yüzde		20	30	40	50

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.6:</b>	Eğitim alanlarındaki bilişim teknolojisi donanımlarının 2018 yılına kadar her yıl %20 oranında yenilenmesi.					
<b>Performans Hedefi 1.6.1:</b>	Eğitim ve öğretim hizmetlerinin çağdaş eğitim teknikleri kullanılarak etkin şekilde gerçekleştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Dersliklerin bilgi ve iletişim teknolojisi araç gereçleri ile donatılması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.6.1.1. Bilişim teknolojileri donanımlarının yenilenme oranı.	Yüzde	20	20	20	20	20

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.7:</b>	Mevcut birimlerde derslik ve laboratuvar ihtiyaçlarının 2018 yılı sonuna kadar en az %90 oranında karşılanması.					
<b>Performans Hedefi 1.7.1:</b>	Öğrencilere derslerin kavratılabilmesi için, laboratuvarlarda somut metaryallerle öğrenmeleri sağlanacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Öğrencilere derslerin özünü kavrayabilmelerini, yeteneklerinin ve becerilerinin gelişmesini teşvik etmek.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.7.1.1.İhtiyaçların karşılanma oranı	Yüzde	40	50	60	70	90

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.8:</b>	2018 yılı sonuna kadar öğrenci memnuniyet anketlerinin aralıklı olarak tekrarlanarak memnuniyet düzeyinin tüm alanlarda (beslenme, sağlık, spor, kültürel vb.) %70'in üzerine çıkarılması.					
<b>Performans Hedefi 1.8.1:</b>	Öğrencilere yönelik hizmet kalitesi artırılabilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Tüm öğrencilerin sağlık, beslenme, kültür ve spor ihtiyaçlarının sağlanması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.8.1.1.Yemekhaneden faydalanan günlük öğrenci	Sayı	3.000	3.500	4.000	4.500	5.000
1.8.1.2.Sağlık hizmetlerinden yararlanan öğrenci	Sayı	30	35	40	45	50
1.8.1.3.Spor müsabakalarına katılan öğrenci	Sayı	200	250	300	350	400
1.8.1.4.Kültürel etkinlikler	Sayı	100	120	150	200	220
1.8.1.5.Öğrenci memnuniyet oranı	Yüzde	70	75	80	85	90

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.9:</b>	2018 yılına kadar değişim programlarından (Erasmus, Farabi ve Mevlana) yararlanan öğrenci sayısının her yıl %10 artırılması sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 1.9.1:</b>	Öğrencilerin değişim programlarından yararlanmaları sağlanacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Yükseköğretim Kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarına yönelik değişim programları teşvik edilecektir. 2012 yılı Erasmus değişim programı: 66 öğrenci 2012 yılı Farabi değişim programı: 122 öğrenci					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Uluslararası Eğitim Programları Birimi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.9.1.1.Değişim programından yararlanan öğrenci oranı	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.10:</b>	Kariyer Planlama Birimi aracılığıyla öğrencilerin mesleki yönelimlerine yardımcı olunacaktır. Tüm birimlerde yapılacak kariyer planlanması etkinliklerine öğrencilerin katılımını sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 1.10.1:</b>	Öğrencilerin mesleki yönelimlerine yardımcı olunacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Kariyer Planlama Birimi aracılığıyla düzenlenecek seminer ve konferanslar ile öğrencilerin vizyonunu genişletmelerini ve geleceklerine ilişkin soru işaretlerine yanıt bulmaları sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Kariyer Planlama Birimi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.10.1.1.Yapılan etkinlik</b>	Sayı	20	25	30	30	30
<b>1.10.1.2.Etkinliklere katılacak öğrenci</b>	Sayı	3.000	3.500	4.000	4.500	5.000

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.11:</b>	Dış paydaşların talep ve beklentileri doğrultusunda 2014 yılı sonuna kadar ders içeriklerinin düzenlenmesi ve her dört yılda bir ders içeriklerinin güncellenmesinin sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 1.11.1:</b>	Ders içerikleri sosyal, ekonomik ve bilimsel gelişmeler dikkate alınarak güncellenecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Eğitimin çağın gelişmeleriyle uyumlu hale getirilmesi.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.11.1.1.Güncellenen dersler</b>	Sayı	100				120

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.12:</b>	2018 yılı sonuna kadar ulusal/uluslararası üniversitelerle işbirliklerinin (Erasmus, Farabi, Mevlana gibi) geliştirilmesi.					
<b>Performans Hedefi 1.12.1:</b>	Değişim programları etkin hale getirilecek ve geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Değişim programları ile Yükseköğretim Kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri, kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlanmaktadır. 2012 yılı Erasmus işbirliği: 30 uluslararası üniversite 2012 yılı Farabi işbirliği: 84 ulusal üniversite					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Uluslararası Eğitim Programları Birimi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.12.1.1.Tesis edilen işbirliği</b>	Sayı	120	130	140	150	160

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.13:</b>	2018 yılı sonuna kadar her yıl Eğitim-Öğretim programlarında yer alan derslerin bir kısmına iş dünyası ve kamu mensuplarının katkısının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 1.13.1:</b>	Uygulamaya yönelik eğitim programı artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	İlgili kişilerin öğrencilere verdiği sektörle ilgili dersler ve iş hayatı ile ilgili tecrübelerin öğrencilere yaptığı katkılar değerlendirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.13.1.1.Katkıda bulunulan ders	Sayı	20	25	30	35	40

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.14:</b>	2018 yılı sonuna kadar her yıl öğrenciler için düzenlenen teknik gezi sayısının %10 artırılması.					
<b>Performans Hedefi 1.14.1:</b>	Öğrencilerin teknik bilgilerinin artırılması sağlanacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Eğitim-öğretimi pratiğe dönük uygulamalarla desteklemek. 2012 yılı teknik gezi sayısı: 53					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.14.1.1.Teknik gezi	Sayı	100	110	121	133	146

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.15:</b>	2014 yılı sonuna kadar Üniversite birimlerinde teknolojik donanım ihtiyaçlarının tespit edilmesi için “Eğitim Teknolojileri Komisyonu” oluşturulması ve gerekli raporların hazırlanması.					
<b>Performans Hedefi 1.15.1:</b>	Üniversite birimlerinin teknolojik donanımları iyileştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Teknolojik altyapı gelişimi sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
1.15.1.1. Hazırlanan rapor	Sayı	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.16:</b>	2014 yılından itibaren bütün yeni mezunların Mezun Bilgi Sistemi'ne kaydedilmesi, 2018 yılına kadar daha önceki mezunların en az %25'inin sisteme kaydedilmesinin sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 1.16.1:</b>	Mezunların kurum aidiyet duygularını geliştirmek.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversitemiz mezunları ile iletişim sağlamak ve ilişkileri geliştirmek. 1993-2012 yılları mezun sayısı: 39.038					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.16.1.1.</b> Mezun Bilgi Sistemine kaydedilen o yılki mezunların toplam mezun sayısına oranı	Yüzde	100	100	100	100	100
<b>1.16.1.2.</b> Mezun Bilgi Sistemine kaydedilen önceki mezunların toplam mezun sayısına oranı	Yüzde	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.17:</b>	2014 yılından itibaren mezunların istihdam ve başarılarının izlenmesi.					
<b>Performans Hedefi 1.17.1:</b>	Mezunların iş sınavlarındaki başarı oranı izlenecektir.					
<b>Açıklama:</b>	ALES, KPSS, TUS ve DUS gibi Kamu Kurumlarının düzenlediği sınavlar izlenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.17.1.1.</b> ÖSYM ve Kamu Kurumları tarafından mezunlara yönelik yapılan sınavlar (KPSS, ALES, TUS, DUS, YDS, Kaymakamlık, Uzmanlık ve Denetçilik...)	İzlenen sınav sayısı	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.18:</b>	2018 yılı sonuna kadar lisansüstü öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısının %10'unun üzerinde olması.					
<b>Performans Hedefi 1.18.1:</b>	Lisansüstü eğitim alt yapısı geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Lisansüstü eğitimin geliştirilmesi ile bilimsel araştırma artırılabilecektir. 2012 toplam öğrenci sayısı:23.671 2012 lisansüstü öğrenci sayısı:1.744					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.18.1.1.</b> Lisansüstü öğrenci	Yüzde	8	8	9	9	10

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.19:</b>	2018 yılı sonuna kadar Tezsiz Yüksek Lisans program sayısının artırılması ve Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı'nın açılması.					
<b>Performans Hedefi 1.19.1:</b>	Eğitim program kapasitesini ve kalitesini artırmak.					
<b>Açıklama:</b>	Tezsiz yüksek lisans program sayısı artırılmak için gerekli yöntem izlenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ile Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.19.1.1. Tezsiz Yüksek Lisans Programı</b>	Sayı	2	2	2	2	
<b>1.19.1.2. Uzaktan Eğitim Tezsiz Yüksek Lisans Programı</b>	Sayı		1	1		

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.20:</b>	Üniversitede ulusal ve uluslararası düzeyde kongre, konferans veya panel gibi bilimsel etkinlik sayılarının artırılmasının teşvik edilmesi.					
<b>Performans Hedefi 1.20.1:</b>	Akademik personelin bilimsel gelişimi güçlendirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Ulusal ve uluslararası toplantılar düzenleyerek akademik personelin katılımı sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.20.1.1. Düzenlenen ulusal kongre, konferans, panel, çalıştay vb.</b>	Sayı	65	70	75	80	85
<b>1.20.1.2. Düzenlenen uluslararası kongre, konferans, panel, çalıştay vb.</b>	Sayı	1	1	1	1	1

<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>Eğitim-Öğretimin Nicelik ve Niteliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 1.21:</b>	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi tarafından verilen eğitim ve proje uygulaması gibi programların her yıl %10 artırılması.					
<b>Performans Hedefi 1.21.1:</b>	Dış paydaşlarla etkin iletişim ve işbirliği geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Araştırma ve Uygulama Merkezlerinin paydaşlarla ilişkileri geliştirilecektir. 2012 yılı eğitim programı sayısı: 18					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>1.21.1.1.GOPÜSEM düzenlediği programlardaki artış oranı</b>	Yüzde	10	10	10	10	10



<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik Etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.1.</b>	Bilimsel araştırma projelerine sağlanan desteklerin her yıl en az %10 oranında artırılması ve yaygınlaştırılması sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 2.1.1.</b>	Akademik araştırma imkanları iyileştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin BAP, TÜBİTAK, SAN-TEZ ve AB projeleri yapması desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.1.1.1.</b> Destek miktarındaki artış oranı	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik Etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.2.</b>	Ulusal ve uluslararası bilimsel etkinliklere katılımın desteklenmesi.					
<b>Performans Hedefi 2.2.1.</b>	Öğretim elemanlarının mesleki gelişimi teşvik edilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin en az yılda bir kez yurtiçi ve yurtdışı kongre, konferans, seminer vb. bilimsel toplantılara katılması desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.2.1.1.</b> Bilimsel etkinliklere katılan öğretim elemanı sayısındaki artış.	Yüzde	2	5	7	8	10

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.3.</b>	Bilimsel yayın sayısının artırılmasının teşvik edilmesi.					
<b>Performans Hedefi 2.3.1.</b>	SCI-SSCI-AHCI indeksli dergiler ile uluslararası ya da ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makale sayısının artırılması.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin SCI-SSCI-AHCI indeksli dergiler ile uluslararası ya da ulusal hakemli dergilerde yayımlanan makalelerine atıf sayısını artıracak kalitede bilimsel araştırma yapması desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.3.1.1.</b> Bilimsel yayın sayısındaki artış	Yüzde	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.4.</b>	2014 yılından itibaren Merkezi Araştırma Laboratuvarı'nda akreditasyon çalışmaları başlatılacaktır.					
<b>Performans Hedefi 2.4.1.</b>	Hizmet niteliğinin ve kalitesinin artırılması.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversitenin temel ve uygulamalı bilimler alanındaki araştırma-geliştirme(AR-GE) ve uygulamalarının merkezi bir organizasyon çerçevesinde düzenlenerek verimli bir ortam oluşturulacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilimsel ve Teknolojik Araştırmalar Uygulama ve Araştırma Merkezi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.4.1.1.</b> Akredite olan birimlerin sayısı	Sayı			1	1	1

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.5.</b>	Proje Destek Ofisinin etkinliğinin artırılması.					
<b>Performans Hedefi 2.5.1.</b>	Bilimsel araştırma sayısının artırılması teşvik edilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversitemiz akademik araştırma kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilimsel Araştırma Projeleri Komisyon Başkanlığı, Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.5.1.1.</b> Proje sayısı	Sayı	10	15	20	25	30
<b>2.5.1.2.</b> Proje eğitimi	Sayı	5	5	5	5	5
<b>2.5.1.3.</b> Proje eğitimi çalışmalarına katılımcı sayısı	Sayı	50	50	50	50	50

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.6.</b>	Lisansüstü tezlerin yayın haline getirilmesi teşvik edilecektir.					
<b>Performans Hedefi 2.6.1.</b>	Lisansüstü tezlerin %10'unun yayın haline getirilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Tezlerin ulusal veya uluslararası yayın haline getirilmesi.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Enstitüler, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>2.6.1.1.</b> Yayınlanan tezlerin toplam tezlere oranı	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.7.</b>	Üniversitemiz birimlerince yayınlanmakta olan akademik dergilerin uluslararası standartlara yükseltilmesi ve atıf dizinlerine girebilmeleri için gereken destek sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 2.7.1.</b>	Üniversitemizde çıkarılan dergilerden yılda en az bir tanesinin atıf dizinlerine girebilmesi için başvuruların yapılması ve izlenmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Dergilerin standartlarının yükseltilmesi için çalışmalar yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
2.7.1.1. Ulusal ve uluslararası atıf dizinlerince taranma oranındaki artış.	Yüzde	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.8.</b>	Bilimsel faaliyetlerin (yurt içi-yurt dışı kongrelere katılım, arazi çalışmaları, kongre ve sempozyum organizasyonu, çalıştay, atölye, konser, sergi vb.) belirli kriterler çerçevesinde desteklenmesi sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 2.8.1.</b>	Akademik personelin bilimsel çalışmalarına katkı sağlayacak faaliyetler desteklenecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Akademik personelin gelişimi desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
2.8.1.1. Destek verilen bilimsel faaliyetler	Sayı	5	10	15	20	25

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.9.</b>	Üniversite araştırmacıları tarafından alınan kurum dışı destekli proje sayısının ve toplam destek miktarının artırılmasının teşvik edilmesi.					
<b>Performans Hedefi 2.9.1.</b>	Dış paydaşlarla ortak çalışmalar artırılabilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Dış paydaşlarla etkin iletişim ve işbirliği geliştirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
2.9.1.1. Kurum dışı destekli proje sayısındaki artış oranı	Yüzde	10	10	10	10	10
2.9.1.2. Destek miktarında artış oranı	Yüzde	5	5	5	5	5

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.10.</b>	Öğrenci kongreleri ve çalıştaylarının desteklenmesi					
<b>Performans Hedefi 2.10.1.</b>	Öğrenci kongrelerine ve çalıştaylarına katkı sağlanması					
<b>Açıklama:</b>	Bu kapsamdaki kongre ve çalıştaylar için üniversitemiz ev sahipliği özendirilecektir, diğerlerine katılım desteklenecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
2.10.1.1.Desteklenen kongre	Sayı	1	1	1	1	1
2.10.1.1.Desteklenen çalıştay	Sayı	1	1	1	1	1

<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>Bilimsel Araştırma İmkanlarını Geliştirmek ve Araştırmayı Teşvik etmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 2.11.</b>	Riskli alanlarda (laboratuvar, arazi gibi) bulunacak öğrenci ve personelin güvenlik eğitimi almasının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 2.11.1.</b>	Öğrenci ve personele güvenli çalışma ortamı temini ve 2018 yılına kadar ilgili her akademik birimde eğitim verilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Bu alanlarda çalışacak öğrenci ve personele yönelik güvenli çalışma ortamı temin edilecek ve eğitim verilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
2.11.1.1. Düzenlenen çalışma güvenlik eğitimi semineri	Sayı	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 3:</b>	<b>Üniversitenin Faaliyetlerinde Verimli ve Etkili Olmasını Sağlayacak Uygun Yönetim Sistemlerini Oluşturmak ve Uygulamak.</b>					
<b>Stratejik Hedef 3.1.</b>	2014 yılı sonuna kadar bilişim sistemlerinin altyapısı tamamlanarak tüm birimlerin entegrasyonunun sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 3.1.1.</b>	Bilişim sistemleri alt yapısı geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Teknolojiyi en üst seviyede takip ederek, her türlü bilgi işlem alt yapısının oluşturulması, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek sağlanması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>3.1.1.1.</b> Altyapı entegrasyonunun gerçekleşme oranı	Yüzde	100				

<b>Stratejik Amaç 3:</b>	<b>Üniversitenin Faaliyetlerinde Verimli ve Etkili Olmasını Sağlayacak Uygun Yönetim Sistemlerini Oluşturmak ve Uygulamak.</b>					
<b>Stratejik Hedef 3.2.</b>	2014 yılından itibaren her yıl idari personelin %20'sine yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim verilerek 2018 yılı sonuna kadar bütün idari personelin eğitim almasının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 3.2.1.</b>	Üniversite faaliyetlerinin verimli ve etkili olmasının sağlanması için tüm idari personele yönetim sistemleri konusunda hizmet içi eğitim verilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversite faaliyetlerinin verimli ve etkili olması sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Personel Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>3.2.1.1.</b> Hizmet içi eğitim alan idari personel	Yüzde	20	20	20	20	20

<b>Stratejik Amaç 4:</b>	<b>Kurumun Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Spor Faaliyetlerinin Artırılması ve Hedef Kitlelere Duyurulması.</b>					
<b>Stratejik Hedef 4.1.</b>	Halka açık sosyal, kültürel, sanatsal ve spor faaliyetlerinin sayısının her yıl %10 oranında artırılması.					
<b>Performans Hedefi 4.1.1.</b>	Dış paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Düzenlenen sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetler ile yöre halkı ve üniversite kaynaşması sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Genel Sekreterlik, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>4.1.1.1.</b> Faaliyetlerinde artış oranı	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 4:</b>	<b>Kurumun Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Spor Faaliyetlerinin Artırılması ve Hedef Kitlelere Duyurulması.</b>					
<b>Stratejik Hedef 4.2.</b>	Üniversitemiz faaliyetlerinin duyurulması ve sunduğu hizmetlerden yararlanılmasını artırmak için uygun iletişim yöntemleri kullanılması ve faydalanıcıların hizmete kolay erişebilmesinin sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 4.2.1.</b>	Üniversitemizin sunduğu hizmetlerden yararlanan paydaşlarımızla iletişimi hızlandırıcı yöntemler izlenecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Görünürlüğü artıracak çeşitli iletişim materyalleri (internet sayfası, e-posta, raket, duyuru panoları, el ilanları, davetiye, afiş, SMS vb.) kullanılarak faaliyetlerin duyurulması yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>4.2.1.1.</b> Faaliyeti tanıtıcı iletişim aracı	Sayı	5	5	5	5	5
<b>4.2.1.2.</b> Hizmetten faydalanan kişi/kurum sayısı	Sayı	3.000.000	3.500.000	4.000.000	4.500.000	5.000.000

<b>Stratejik Amaç 4:</b>	<b>Kurumun Sosyal, Kültürel, Sanatsal ve Spor Faaliyetlerinin Artırılması ve Hedef Kitlelere Duyurulması.</b>					
<b>Stratejik Hedef 4.3.</b>	Aday öğrenciler arasında üniversitemizin bilinirliğinin artırılması amacıyla faaliyetler düzenlenmesi, tanıtım etkinliklerine katılımın sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 4.3.1.</b>	Üniversite adaylarına üniversitemizi tercih etmelerine etken olacak tanıtım yapılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversite adayları arasında üniversitemizin tanınırlığını artırmak.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler, Genel Sekreterlik, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>4.3.1.1.</b> Ulaşılan aday	Sayı	50.000	50.000	50.000	50.000	50.000
<b>4.3.1.2.</b> Tanıtım etkinliği	Sayı	15	15	15	15	15

<b>Stratejik Amaç 5:</b>	<b>Üniversite-Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 5.1.</b>	2018 yılı sonuna kadar üniversitemizin kamu kurumları ve özel sektör arasındaki mevcut işbirliğinin (çalıştay, kongre, toplantı v.b) her yıl %10 oranında artışı sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 5.1.1.</b>	Dış paydaşlarla işbirliği geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Kamu ve özel sektörle yapılan işbirliği geliştirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>5.1.1.1.Yapılan işbirliği</b>	Sayı	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 5:</b>	<b>Üniversite-Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 5.2.</b>	Ortak plan ve çalışmaların yapılabilmesi için Üniversite-Paydaş (sanayi, kamu gibi) işbirliği kurullarının oluşturulması.					
<b>Performans Hedefi 5.2.1.</b>	Üniversite-paydaş işbirliğinin gelişimi için kurullar oluşturulacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversite-paydaş işbirliğinin gelişimi için farklı konularda kurulacak kurullar ile destek olunacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler ve Genel Sekreterlik					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>5.2.1.1. Kurul faaliyetleri</b>	Sayı	3	3	3	3	3

<b>Stratejik Amaç 5:</b>	<b>Üniversite-Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 5.3.</b>	Girişimcilik ve AR-GE odaklı sanayi ve kamu projelerinin sayısının her yıl %10 artışının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 5.3.1.</b>	Bu kapsamdaki proje sayısı her yıl %10 artırılabacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversite-Sanayi-Kamu işbirliği ile yapılacak projelere akademik destek verilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>5.3.1.1. Proje sayısındaki artış oranı</b>	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 5:</b>	<b>Üniversite-Kamu ve Özel Sektör İşbirliğini Geliştirmek.</b>					
<b>Stratejik Hedef 5.4.</b>	2018 yılı sonuna kadar öğrencilerimizin %50'den fazlasının ilgili sektörlerde staj yapmalarının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 5.4.1.</b>	Teorik eğitimin etkinliği mesleki uygulamalar ile artırılabacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Öğrencilerimizin eğitimleri ile ilgili sektörlerde staj yapmaları sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Akademik Birimler					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>5.4.1.1. Sektörde staj yapan öğrenci sayısının staj yapan toplam öğrencilere oranı.</b>	Yüzde	50	50	50	50	50

<b>Stratejik Amaç 6:</b>	<b>Üniversitemiz Tarafından Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişim ve Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 6.1.</b>	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi'nde 2018 yılı sonuna kadar hizmet verilen birim sayısının artırılması.					
<b>Performans Hedefi 6.1.1.</b>	Sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi ve kalitesinin artırılmasına çalışılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Merkez, üçüncü basamak sağlık hizmeti veren bir sağlık kuruluşu olma bilincinde, bölgenin sağlık alanındaki ihtiyaçlarının analizini yaparak daha sağlıklı yaşam ve nesiller için topluma en kaliteli sağlık hizmeti sunmak amaçındadır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>6.1.1.1.Memnuniyet oranı</b>	Yüzde	70	75	80	85	90

<b>Stratejik Amaç 6:</b>	<b>Üniversitemiz Tarafından Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişim ve Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 6.2.</b>	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezinde 2018 yılı sonuna kadar yan dal uzmanlığı hizmetlerinin artırılması.					
<b>Performans Hedefi 6.2.1.</b>	Yeni yan dal birimlerinde sağlık hizmeti sunulması.					
<b>Açıklama:</b>	Yeni yan dal alanlarında sağlık hizmetleri sunulması sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürlüğü					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>6.2.1.1.Yandal hizmeti sunan birim</b>	Sayı	6	8	10	12	14

<b>Stratejik Amaç 6:</b>	<b>Üniversitemiz Tarafından Sunulan Sağlık Hizmetlerine Erişim ve Hizmet Kalitesinin İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 6.3.</b>	2014 yılı sonuna kadar Diş Hekimliği Fakültesinde tüm alanlarda hizmet verilmesi için altyapı ve insan kaynaklarının tamamlanması.					
<b>Performans Hedefi 6.3.1.</b>	Toplumun ağız-diş sağlığı gereksinimlerinin en üst seviyede karşılanması.					
<b>Açıklama:</b>	Ağız Diş ve Çene Cerrahisi, Ağız Diş ve Çene Radyolojisi, Endodonti, Ortodonti, Pedodonti, Periodontoloji, Protetik Diş Tedavisi ve Restoratif Diş Tedavisi kliniklerinde hizmet sunumu yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Diş Hekimliği Fakültesi					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>6.3.1.1. Alt yapı ve insan kaynakları temin edilme oranı.</b>	Yüzde	100				



<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.1.</b>	Eğitim ve Öğretim alanlarının fiziki kapasitesinin artırmak.					
<b>Performans Hedefi 7.1.1.</b>	Eğitim ve öğretim alanlarının kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Derslik ihtiyacı giderilerek kapasite artışı sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.1.1.1.Ortak derslik binası inşaatı fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde	100				
7.1.1.1.Güzel Sanatlar Fakültesi inşaatı fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde				50	100

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.2.</b>	Üniversitemizin Eğitim ve öğretim hizmetlerini daha etkin gerçekleştirmesi için yürüyüş yolu, tenis kortu ve halı saha 2016 yılında bitirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.2.1.</b>	Eğitim ve öğretim ile sportif mekanların kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu üniversitemize ait bir tesiste eğitim imkanına kavuşacak, bölgemiz yeni bir spor tesisine sahip olacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.2.1.1. Fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde	50	70	100		

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.3.</b>	Üniversitemizin konser, sergi vb. sanatsal faaliyetlerini artırmak amacıyla şehir merkezinde bir kültür merkezi 2014 yılı sonuna kadar hayata geçirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.3.1.</b>	Eğitim ve öğretim mekanlarının kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversite-Şehir işbirliği geliştirilecek, Üniversite faaliyetleri şehirle bütünleştirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.3.1.1. Fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde	100				

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.4.</b>	Öğrencilerimizin uygulamalı mesleki eğitimlerini geliştirmek ve üniversitemiz konuklarını ağırlamak amacıyla yapılan Konukevinin (uygulama otelinin) 2014 yılında hizmete girmesi sağlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 7.4.1.</b>	Uygulama ve hizmet alanlarının kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Turizm ile ilgili bölümlerde uygulama alanı temin edilecek ve konaklama hizmeti sunularak sosyal tesislerin sayısı artacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Genel Sekreterlik, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.4.1.1. Fiziki gerçekleştirme oranı.	Yüzde	100				

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.5.</b>	Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini artırmak amacıyla Sağlık Yüksekokulu ile Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi Ek Binası 2016 yılında bitirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.5.1.</b>	Eğitim ve öğretim mekanlarının kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Sağlık Yüksek Okulu yeni binasında eğitim-öğretime başlayacak, Mühendislik ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin yeni eğitim-öğretime başlayan bölümlerinin ihtiyaçları karşılanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.5.1.1. Sağlık Yüksekokulu inşaatı fiziki gerçekleştirme oranı.	Yüzde	10	60	100		
7.5.1.2. Müh. ve Doğa Bil. Fak. Ek bina inşaatı fiziki gerçekleştirme oranı.	Yüzde	10	60	100		

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.6.</b>	Mevcut eğitim ve öğretim kapasitesini artırmak amacıyla İlahiyat Fakültesi ve Dış Hekimliği Fakültesi hizmet binaları 2018 yılında bitirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.6.1.</b>	Eğitim ve öğretim mekanlarının kapasitesi artırılacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Üniversitemiz için gerekli olan üst yapı imalatları, yapılan ve yapılması planlanan tüm idari, eğitim, hizmet binaları ile sağlık, spor ve sosyal tesis binalarına alt yapı hizmetleri ve mevcut üst yapılarda meydana gelen yıpranma ile değişen teknoloji ve ihtiyaçlar doğrultusunda gerekli onarımlar gerçekleştirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.6.1.1. İlahiyat Fakültesi inşaatı fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde		50	100		
7.6.1.2. Dış Hekimliği Fakültesi inşaatı fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde				50	100

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.7.</b>	Sağlık hizmetlerimizin iyileştirilmesini sağlamak amacıyla Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi Ek Bina inşaatı 2015 yılında bitirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.7.1.</b>	Sağlık hizmetlerinin geliştirilmesi ve sunulan hizmetin iyileştirilmesi için uygun alanlar sağlanacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Mevcut yatak kapasitesinin yetersizliği nedeniyle yatak kapasitesi artırılmış olacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.7.1.1. Fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde	50	100			

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.8.</b>	Eğitim ve öğretim mekanlarımızın fiziki kalitesini artırmak amacıyla, Taşlıçiftlik Yerleşkesi alanında bulunan, Fen-Edebiyat Fakültesi, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu ve Merkezi Yemekhane binalarının dış cephe mantolaması 2018 yılı sonuna kadar bitirilecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.8.1.</b>	Fiziki mekanların iyileştirilmesinin sağlanması.					
<b>Açıklama:</b>	İhtiyaç duyulan bakım-onarım işleri yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.8.1.1. Fiziki gerçekleşme oranı.	Yüzde	20	40	60	80	100

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.9.</b>	Bilgi işlem altyapısını geliştirmek amacıyla, Yerleşkelerimizdeki mevcut bilişim ağ alt yapıları için bant genişliği yönetim sistemi, saldırı tespit ve önleme sistemi, anahtar cihazları ve kablolanmanın gözden geçirilmesi, gerekli bileşenlerin yeniden kurulması ve aktif ağ cihazlarının yenilenmesi işlemi 2018 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 7.9.1.</b>	Bilgi işlem alt yapısı geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Teknolojiyi en üst seviyede takip ederek, her türlü bilgi işlem alt yapısının oluşturulması, eğitim ve araştırmalara destek sağlanması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.9.1.1. Bilişim ağ altyapılarının yenilenme oranı	Yüzde	20	20	20	20	20

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.10.</b>	Üniversitemizin teknolojik altyapısındaki gelişmelere uygun olarak yazılımsal altyapı 2018 yılı sonuna kadar güncellenecektir.					
<b>Performans Hedefi 7.10.1.</b>	Bilgi işlem alt yapısı geliştirilecektir.					
<b>Açıklama:</b>	Teknolojiyi en üst seviyede takip ederek, her türlü bilgi işlem alt yapısının oluşturulması, eğitim ve araştırmalara destek sağlanması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.10.1.1. Yazılımların temini	Yüzde	20	40	60	80	100
7.10.1.2. Mevcut yazılımların güncellenme oranı	Yüzde	20	20	20	20	20

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.11.</b>	Yerleşkelerimiz güvenliğinin sağlanması amacıyla 2018 yılı sonuna kadar tüm yerleşkelerde güvenlik sistemlerinin kurularak bina güvenlik kontrolleri oluşturulacaktır.					
<b>Performans Hedefi 7.11.1.</b>	Yerleşke güvenliğinin sağlanması.					
<b>Açıklama:</b>	Bina güvenliği sağlanarak güvenlik hizmetlerinde insan kaynaklarının verimliliği artırılabilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Genel Sekreterlik, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.11.1.1. Gerçekleşme oranı	Yüzde	60	70	80	90	100

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.12.</b>	Öğrencilerimize sunulan sosyal hizmetlerin iyileştirilmesi amacıyla 2018 yılı sonuna kadar yemek hizmetlerinin birden fazla alanda sunulmasını sağlayacak alt yapı hazırlanacaktır.					
<b>Performans Hedefi 7.12.1.</b>	Öğrenci beslenme hizmetlerinin iyileştirilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Öğrenci beslenme hizmetlerinin iyileştirilerek memnuniyet düzeyi artırılabilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.12.1.1. Hizmet sunulan alan sayısı	Sayı	2	2	3	3	3

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.13.</b>	“Yeşil Yerleşke” hedefiyle 2018 yılı sonuna kadar yerleşkelerdeki ağaçlandırma, yeşillendirme ve peyzaj alanlarının her yıl %5 artırılması.					
<b>Performans Hedefi 7.13.1.</b>	Ağaçlandırma ve yeşil alan çalışmalarıyla estetik ve işlevsel bir yerleşke ortamı oluşturulacaktır.					
<b>Açıklama:</b>	Öğrencilerin rekreasyon gereksinimlerini karşılayacak dış mekan düzenlemeleri yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.13.1.1. Yeşillendirilen alan miktarı	m2	12.500	17.000	12.000	12.500	11.000
7.13.1.2. İyileştirilen alan miktarı	m2	23.000	23.000	23.000	25.000	25.000

<b>Stratejik Amaç 7:</b>	<b>Üniversitemizin Fiziksel ve Teknolojik Alt Yapısının Geliştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 7.14.</b>	“Engelsiz Üniversite” hedefiyle çalışmaların sürdürülmesi.					
<b>Performans Hedefi 7.14.1.</b>	Açık alanlar ve yapıların engelli bireyler için ulaşılabilir kılınması amacıyla TSE'nin ilgili standartlarına uygun düzenlemeler yapılarak “Mimari Ulaşılabilirliğin” sağlanması.					
<b>Açıklama:</b>	Açık alanlar ve yapılarda yapılacak düzenlemeler ile yerleşke alanı engelli bireyler için yaşanabilir ve ulaşılabilir hale getirilecektir.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı					
<b>İzleyici Birim:</b>	Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
7.14.1.1. İyileştirme çalışmaları	Yüzde	50	50			

<b>Stratejik Amaç 8:</b>	<b>Üniversitemiz Teknolojik Olanaklarının ve Bilgi Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 8.1.</b>	2018 yılı sonuna kadar üniversitemiz kütüphanelerindeki bilgi kaynaklarının ve hizmetlerin geliştirilmesi ile kullanımının artırılması için teknolojik olanaklardan yararlanılmasının sağlanması.					
<b>Performans Hedefi 8.1.1.</b>	Kütüphane bilgi kaynaklarının ve hizmetlerinin geliştirilmesi.					
<b>Açıklama:</b>	Bilgi ve belge hizmetlerini günümüz teknolojilerini kullanarak düzenlemek, kullanıcıların hizmetine sunmak.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>8.1.1.1. Veri tabanı artış oranı</b>	Yüzde	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
<b>8.1.1.2. Basılı yayın artış oranı</b>	Yüzde	8	8	8	8	8
<b>8.1.1.3. Hizmetlerden yararlanan sayısındaki artış</b>	Yüzde	10	10	10	10	10

<b>Stratejik Amaç 8:</b>	<b>Üniversitemiz Teknolojik Olanaklarının ve Bilgi Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 8.2.</b>	Evrak takip işlemleri için yeni Doküman Yönetim Sistemi Programının tamamlanması.					
<b>Performans Hedefi 8.2.1.</b>	Doküman Yönetim Sisteminin hayata geçirilmesi					
<b>Açıklama:</b>	İş akışının düzenli hale getirilmesi ve insan kaynaklarının verimli kullanılması sağlanacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>8.2.1.1. Doküman Yönetim Sistemi Programının tamamlanma oranı</b>	Yüzde	50	100			

<b>Stratejik Amaç 8:</b>	<b>Üniversitemiz Teknolojik Olanaklarının ve Bilgi Kaynaklarının Geliştirilmesi ve İyileştirilmesi.</b>					
<b>Stratejik Hedef 8.3.</b>	2018 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizin tüm alanlarında kablosuz internet hizmetinin verilmesi.					
<b>Performans Hedefi 8.3.1.</b>	Yerleşkelerde internete erişim imkanlarının artırılması.					
<b>Açıklama:</b>	Teknolojiyi en üst seviyede takip ederek, her türlü bilgi işlem alt yapısının oluşturulması, eğitim, öğretim ve araştırmalara destek sağlanması.					
<b>Sorumlu Birim:</b>	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı					
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Ölçü Birimi</b>	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>
<b>8.3.1.1. Kablosuz internet hizmetinin verilen alanın yerleşke alanlarına oranı</b>	Yüzde	60	70	80	90	100

## 6. MALİYETLENDİRME

**Tablo 6.1. 2014-2018 Dönemi Tahmini Maliyet Tablosu**

Maliyet Tablosu					
	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Stratejik Amaç 1:</b>	<b>57.601.156</b>	<b>60.727.614</b>	<b>67.218.459</b>	<b>77.250.096</b>	<b>84.114.024</b>
Hedef 1.1	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.2	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.3	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.4	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
<b>Hedef 1.5*</b>	<b>500.000</b>	<b>50.000</b>	<b>100.000</b>	<b>375.000</b>	<b>100.000</b>
<b>Hedef 1.6*</b>	<b>2.450.000</b>	<b>1.190.000</b>	<b>3.000.000</b>	<b>2.500.000</b>	<b>1.795.000</b>
<b>Hedef 1.7*</b>	<b>942.000</b>	<b>400.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>5.000.000</b>	<b>6.000.000</b>
Hedef 1.8	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.9	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.10	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.11	2.983.842	0	0	0	4.483.472
Hedef 1.12	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.13	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.14	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.15	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.16	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.17	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.18	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.19	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	0
Hedef 1.20	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 1.21	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
<b>Stratejik Amaç 2:</b>	<b>29.838.420</b>	<b>34.757.420</b>	<b>40.194.297</b>	<b>44.889.768</b>	<b>49.318.192</b>
Hedef 2.1	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.2	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.3	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.4	0	0	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.5	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.6	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.7	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.8	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.9	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.10	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 2.11	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472

Maliyet Tablosu					
	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Stratejik Amaç 3:</b>	<b>8.951.530</b>	<b>3.475.742</b>	<b>3.654.027</b>	<b>4.080.888</b>	<b>4.483.472</b>
Hedef 3.1	4.475.765	0	0	0	0
Hedef 3.2	4.475.765	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
<b>Stratejik Amaç 4:</b>	<b>8.951.526</b>	<b>10.427.226</b>	<b>10.962.081</b>	<b>12.242.664</b>	<b>13.450.416</b>
Hedef 4.1	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 4.2	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 4.3	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
<b>Stratejik Amaç 5:</b>	<b>11.935.368</b>	<b>13.902.998</b>	<b>14.616.136</b>	<b>16.323.584</b>	<b>17.933.896</b>
Hedef 5.1	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 5.2	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 5.3	2.983.842	3.475.742	3.654.027	4.080.888	4.483.472
Hedef 5.4	2.983.842	3.475.772	3.654.055	4.080.920	4.483.480
<b>Stratejik Amaç 6: *</b>	<b>5.000.000</b>	<b>1.500.000</b>	<b>8.000.000</b>	<b>9.500.000</b>	<b>12.000.000</b>
Hedef 6.1	3.000.000	1.000.000	7.000.000	8.000.000	10.000.000
Hedef 6.2	500.000	500.000	1.000.000	1.500.000	2.000.000
Hedef 6.3	1.500.000	0	0	0	0
<b>Stratejik Amaç 7: *</b>	<b>33.950.000</b>	<b>30.107.000</b>	<b>22.207.000</b>	<b>18.900.000</b>	<b>19.900.000</b>
Hedef 7.1	6.500.000	0	0	5.000.000	5.000.000
Hedef 7.2	2.000.000	600.000	807.000	0	0
Hedef 7.3	2.000.000	0	0	0	0
Hedef 7.4	500.000	0	0	0	0
Hedef 7.5	1.500.000	7.500.000	15.000.000	0	0
Hedef 7.6	0	3.700.000	3.700.000	9.000.000	9.000.000
Hedef 7.7	15.906.000	15.907.000	0	0	0
Hedef 7.8	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Hedef 7.9	500.000	500.000	500.000	1.500.000	2.000.000
Hedef 7.10	500.000	500.000	500.000	1.500.000	2.000.000
Hedef 7.11	907.500	100.000	100.000	100.000	100.000
Hedef 7.12	1.199.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Hedef 7.13	437.500	100.000	500.000	700.000	700.000
Hedef 7.14	1.000.000	100.000	0	0	0
<b>Stratejik Amaç 8: *</b>	<b>1.100.000</b>	<b>950.000</b>	<b>1.500.000</b>	<b>2.000.000</b>	<b>2.500.000</b>
Hedef 8.1	800.000	800.000	1.000.000	1.500.000	2.000.000
Hedef 8.2	100.000	100.000	0	0	0
Hedef 8.3	200.000	50.000	500.000	500.000	500.000
<b>Kurum Bütçesi Toplamı</b>	<b>157.328.000</b>	<b>155.848.000</b>	<b>168.352.000</b>	<b>185.187.000</b>	<b>203.700.000</b>

(\*)"Sermaye Giderleri" kalemini oluşturmaktadır.



**Tablo 6.2. Kaynak Tablosu**

Kaynaklar	2014	2015*	2016*	2017**	2018**
<b>01-Personel Giderleri</b>	79.461.000,00	85.654.000,00	93.142.000,00	105.040.000,00	115.500.000,00
<b>02-Sosyal Güvenlik Primi Gid.</b>	13.390000,00	14.435.000,00	15.698.000,00	17.300.000,00	19.030.000,00
<b>03-Mal ve Hizmet Alım Gid.</b>	18.330.000,00	19.247.000,00	20.267.000,00	22.022.000,00	24.225.000,00
<b>05-Cari Transferler</b>	2.205.000,00	2.315.000,00	2.438.000,00	2.550.000,00	2.650.000,00
<b>06-Sermaye Giderleri</b>	43.942.000,00	34.197.000,00	36.807.000,00	38.275.000,00	42.295.000,00
<b>Kurum Bütçesi Toplam</b>	<b>157.328.000,00</b>	<b>155.848.000,00</b>	<b>168.352.000,00</b>	<b>185.187.000,00</b>	<b>203.700.000,00</b>

(\*) 2015 ve 2016 yılları gösterge niteliğindedir.

(\*\*) 2017 ve 2018 yılları tahmindir.

## 7. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

İzleme, stratejik plan uygulamasının sistematik olarak takip edilmesi ve raporlanmasıdır. Değerlendirme ise, uygulama sonuçlarının amaç ve hedeflere kıyasla ölçülmesi ve söz konusu amaç ve hedeflerin tutarlılık ve uygunluğunun analizidir.

Stratejik Planda yer alan amaç ve hedeflere ulaşmak için belirlenen performans programlarının izlenmesi, değerlendirilmesi ve raporlanması Maliye Bakanlığı Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından merkezi olarak uygulamaya konulan “Bütçe Yönetim ve Enformasyon Sistemi” kısa adı ile “e-bütçe” sisteminde yer alan Performans Bütçe Modülünde yer alan, “Performans Göstergesi Gerçekleşmeleri İzleme (PGGİ) Formu (Ek 2), Performans Göstergesi İnceleme ve Değerlendirme (PGİD) Formu (Ek 3), Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu (EK4) ve Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (Ek 5) üzerinden yürütülecektir.

Stratejik plan, performans bütçe, performans göstergeleri, performans hedefleri ve açıklamaları, faaliyetler ve sorumlu harcama birimleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından harcama birimlerine duyurulacaktır. Harcama birimlerinin kendileri tarafından temin edilecek veriler ile söz konusu formlara veri girişi ve değerlendirmeler e-bütçe sisteminde yer alan performans bütçe modülünde gerçekleştirilecektir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını stratejik plan, performans programı ve faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır. Harcama birimi bazında düzenlenecek yıllık Birim Faaliyet Raporları esas alınarak yıllık İdare Faaliyet Raporu, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Yönetim Dönemi Hesabı Raporları, Taşınır Mallar Kesin Hesabı, Bütçe Harcamaları Kesin Hesabı ve Akademik Değerlendirme ve Kalite Geliştirme Raporları düzenlenecektir. Düzenlenen raporlar kurum içi ve kurum dışı mercilerin değerlendirilmesine sunulacaktır. Stratejik planlama sürecinde izleme ve değerlendirme faaliyetleri sonucunda elde edilen bilgiler kullanılarak, stratejik plan gözden geçirilip, hedeflenen ve ulaşılan sonuçlar karşılaştırılarak, gereken düzenlemeler yapılacaktır.



## EKLER



**EK:3**  
**Performans Göstergesi İnceleme ve Değerlendirme (PGİD) Formu**

**Performans Hedefi** :

**Performans Göstergesi** :

**Gösterge Değerlendirme Dönemi** :

Performans Göstergesinin Türü Nedir?	<i>Girdi, çıktı, verimlilik, etkinlik, sonuç gibi gösterge türlerinden hangisi olduğu</i>
Performans Göstergesinin Perspektifi Nedir?	<i>Göstergenin paydaş, kurum içi, finansal, eğitim perspektiflerinden hangisi veya hangilerine yönelik olduğu</i>
Hedefi Ölçebilecek Nitelikte midir?	<i>Göstergenin hedefle ilişkisinin kurulması bakımından değerlendirilmesi</i>
Göstergeyi Etkileyen/Etkileyebilecek Dışsal Faktörler Nelerdir?	<i>İdarenin iradesi dışında meydana gelebilecek ve performans göstergesinin gerçekleşme düzeyini etkileyebilecek unsurların neler olduğu</i>
Gösterge Verisinin Elde Edilmesinde Karşılaşılan Sorunlar/Zorluklar Nelerdir?	<i>Verinin temin edilmesinde karşılaşılabilecek güçlüklerin neler olduğu</i>
Performans Göstergesine İlişkin Verilerin Elde Edilme Biçimi Nedir?	<i>Ulusal istatistik verileri, idarenin veya paydaşların yönetim bilgi sistemleri, anket gibi yöntemlerden hangisi kullanılarak temin edildiği</i>
Göstergeye İlişkin Veriler Güvenilir Nitelikte midir?	<i>Resmi ve kesin sonuçlar ya da yaklaşık bir tahmin niteliğinde olup olmadığı hususları dikkate alınarak güvenilirliğinin değerlendirilmesi</i>
Göstergeyi Elde Etmenin Maliyeti Nedir?	<i>İlave bir süreç, işlem ve ödeme yapılmaksızın idarenin yönetim bilgi sisteminden, paydaşlardan bedelsiz temin edilenlerde sıfır maliyet, idarece ilave iş ve işlemlerle ya da paydaşlardan bir bedel karşılığı temin etme durumunda yapılan harcama tutarı</i>
Kıyaslama Kaynakları Nelerdir?	<i>Diğer kamu idareleri, özel sektör, uluslararası kuruluşlar veya diğer ülke göstergeleriyle kıyaslama yapılabilirliği</i>
Gösterge belirlenirken hedefle bağlantılı olarak kıyaslama yapıldı mı?	<i>Performans hedefinin gerçekleşme düzeyinin belirlenmesi bakımından göstergenin başarıyı ölçmeye katkısının değerlendirip değerlendirilmediği</i>
Değerlendirme	<i>Gösterge değerlerinin beklenenin altında/üzerinde gerçekleşme nedenleri, gerçekleşmenin performans hedefine ulaşma düzeyine katkısının değerlendirilmesi, sonraki dönemlerde gösterge değerinin iyileştirilmesi hususunda yapılacak işler, alınacak tedbirlerin açıklanması</i>
Ölçüm Tarihi	<i>Performans göstergesinin ölçüm tarihi</i>
Sonraki Ölçüm Tarihi	<i>Bir sonraki ölçümün ne zaman yapılacağı</i>
Ölçümü Gerçekleştiren	<i>Ölçümü gerçekleştiren personel adı-soyadı, unvanı</i>
Ölçüm yapılmadıysa gerekçeleri nelerdir?	<i>Ölçüm yapılmadıysa nedenlerinin belirtilmesi</i>

**EK:4**  
**Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

<b>Yıl/Dönem</b>	
<b>Performans Hedefi</b>	

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
				I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1									
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

<b>Değerlendirme</b>	
----------------------	--

**EK:5**  
**Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH1					
	PG1				
	PG2				
	PG3				
	PG4				
	PG5				
PH2					
	PG1				
	PG2				
	PG3				
	PG4				
PH3					
	PG1				
	PG2				
	PG3				
	PG4				
PH4					
	PG1				
	PG2				
	PG3				
PH5					
	PG1				
	PG2				
	PG3				
	PG4				
	PG5				



